

Los planes de igualdad deben ser acordados por empresarios y sindicatos en todas sus etapas

Las empresas de más de 250 trabajadores deben implantar planes de igualdad para evitar discriminaciones entre hombres y mujeres, y UGT considera que deben ser pactados por empresarios y sindicatos en todas sus etapas, con información compartida y compromisos de evaluación.

La Ley de Igualdad, que entró en vigor en marzo, deja en manos de los interlocutores sociales el desarrollo práctico de esta parte de la Ley, que es necesario comenzar a desarrollar cuanto antes en la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Interconfederal para la Negociación

Colectiva 2007, en cuyo texto ya se hacía una previsión en este sentido.

La negociación colectiva debe desarrollarse tanto en el ámbito de las empresas con más de 250 trabajadores- para las que la ley fija como obligación la negociación de planes de igualdad- como en los convenios sectoriales, en los que deberían incluirse medidas de las que pudieran beneficiarse los trabajadores de empresas de menor tamaño o que no tienen convenio propio.

UGT considera que los planes de igualdad, que podrán beneficiar a más de

600.000 mujeres, no deben vulnerar el espíritu de la ley, es decir, la adopción de medidas puntuales, parciales o unilaterales por parte de las empresas que no pueden ser consideradas planes de igualdad.



La contención de la inflación no puede arriesgar el crecimiento económico y el empleo

Los precios, según los últimos datos del IPC de mayo, empiezan a dar síntomas de una cierta contención, provocada sobre todo por la moderación del consumo, ya que la insistencia del Banco Central Europeo en subir los tipos de interés presiona las rentas familiares.

UGT considera que el control de la inflación no puede poner en riesgo el crecimiento económico y el empleo, y muestra su preocupación por la posible pérdida de poder adquisitivo y

la reducción del peso de la renta de los trabajadores en la renta total, por lo que insiste en la aplicación y cumplimiento de las cláusulas de revisión y en el aumento de los suelos salariales en los convenios colectivos.

Además, UGT hace un llamamiento a la responsabilidad de las empresas a la hora de fijar los precios y al Gobierno para que regule los sectores más inflacionistas, como los servicios, cuya tasa interanual es del 4%.

Indicador	Dato	Tendencia
IPC General: Tasa mensual	0,3%	Una décima menos que el mismo mes del año anterior
IPC General: Tasa anual	2,3%	Una décima menos que en abril
Tasa subyacente-IPSEBENE (sin alimentos no elaborados ni productos energéticos)	2,5%	Igual que en abril. Se sitúa dos décimas por encima de la tasa general
Servicios	4,0%	Una décima más que en abril. Continúa siendo el grupo más inflacionista
IPC Armonizado	2,4%	Una décima menos que en abril

UGT y el IDAE apuestan por fomentar el uso de energías renovables

UGT considera que es necesario transformar el sistema energético español, a medio y largo plazo, para garantizar un desarrollo sostenible. Ésta es una de las conclusiones de la Jornada "La política energética y los instrumentos de promoción de las fuentes de energías renovables en España. El Plan de Energías Renovables 2005-2010", organizada por el propio sindicato en colaboración con el Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE).

Nuestro país posee características privilegiadas para la implantación de las energías renovables y, además, cuenta con una base técnica e industrial adecuada. Para UGT, impulsar este tipo de energías permitirá cumplir un triple objetivo: reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), lo que facilitará que España cumpla los compromisos de Kyoto; reforzar el acceso y la seguridad del suministro de energía; y consolidar un tejido industrial de contenido tecnológico y empleo de calidad.

En la jornada se han analizado posibles escenarios energéticos en el horizonte del 2030 en nuestro país; las implicaciones de la Estrategia Española de Cambio Climático en materia de política energética, y las posibilidades de compatibilizar y vincular el desarrollo industrial a las energías renovables, la generación de empleo y la mejora de la calidad ambiental.

UGT y CCOO firman el Convenio de Entidades Financieras para 40.000 trabajadores

La Federación de Servicios de UGT (FES-UGT), junto con CCOO y la patronal ASNEF, ha firmado el Convenio Colectivo de Entidades de Financiación, Arrendamiento Financiero y Leasing que tendrá vigencia en los años 2007 y 2008, y dará cobertura a cerca de 40.000 trabajadores.

El convenio establece una subida salarial del IPC real más el 15% de dicho IPC para cada año de vigencia, incluye nuevas medidas para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar (permisos y ayudas de guarderías), y una regulación del contrato eventual por circunstancias de la producción o acumulación de tareas para evitar su uso abusivo, entre otras medidas.

Movilizaciones contra el Plan de Ajuste en Ercros

Las representaciones de UGT y CCOO en la empresa química Ercros han convocado concentraciones unitarias para protestar contra el plan de ahorro (denominado Plan de Mejora de la Eficiencia) que el grupo ha aprobado para 2007-2010 y que prevé el cierre de centros de trabajo y despidos.

La primera de estas concentraciones está convocada para hoy o mañana, dependiendo de los centros de trabajo. El día 21 de junio habrá una segunda concentración en todos los centros de trabajo del Grupo Ercros de 13:00 a 15:00 horas, y el viernes, 29 de junio, la concentración coincidirá con la celebración de la junta general de accionistas de la compañía, en Barcelona.

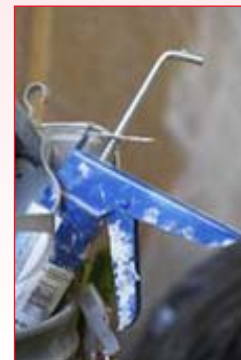
Para UGT, "el PME, más que despejar el futuro del grupo, lo que hace es sembrar más dudas respecto a su viabilidad".

Masivo seguimiento de la huelga en la construcción de Andalucía

Más del 95 por ciento de los cerca de 500.000 trabajadores del sector de la Construcción en Andalucía han secundado las dos jornadas de huelga general convocadas por UGT y CCOO, el 12 y el 13 de junio.

Los sindicatos que anunciaron más movilizaciones si no avanzan las negociaciones, reclaman la equiparación de los salarios de las distintas ca-

tegorías del convenio en las ocho provincias; fijar un calendario laboral de lunes a viernes (de 8:30 a 14:00 y de 15:00 a 17:30) para, controlar ciertas irregularidades como los trabajos a destajo, las horas extraordinarias no remuneradas o las jornadas excesivas; y, en tercer lugar, una jornada continua de 7 horas diarias para los meses de verano en todas las provincias andaluzas.



Los trabajadores de Bosch en Alcalá de Henares llevarán sus movilizaciones a Alemania

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, el de UGT-Madrid, José Ricardo Martínez, y otros responsables sindicales de nuestra organización y de CCOO, participaron el día 11 en un acto de apoyo a los trabajadores de la fábrica de Robert Bosch en Alcalá de Henares (Madrid) y contra el

cierre anunciado por la firma para el año 2009 que consideran un proceso de desindustrialización inadmisibles.

La división G.S. de Robert Bosch anunció en el mes de febrero el cierre de la factoría de Alcalá y la recolocación de parte de la plantilla (417 trabajadores directos y más de un centenar indirectos) en la fábrica de Aranjuez.

Los trabajadores, que no han cesado de movilizarse desde entonces, viajarán mañana a la sede central de la empresa en Alemania para hacer oír allí su protesta.



Movilizaciones en Qualytel por el despido de 95 trabajadores en Zaragoza

Cerca de un centenar de trabajadores han sido despedidos del centro que la empresa de telemarketing Qualytel tiene en Zaragoza, y los 104 que quedan ven peligrar sus puestos de trabajo.

UGT demanda la implicación del Gobierno Regional ante el problema en que se encuentran estos trabajadores.

Coincidiendo con la marcha de los despedidos, la Federación de Servicios de UGT (FES-UGT) en Aragón ha convocado movilizaciones para hoy y mañana, en protesta por la merma de una plantilla que ha pasado de 300 a un centenar de trabajadores en medio de una gran desinformación a los representantes sindicales.



Elecciones
Sindicales

Nuestro
compromiso
eres

tú

