

Temporal y precario, más riesgo de accidentes

Cuanto más precario y temporal sea un empleo, los riesgos se multiplican. Los jóvenes y los inmigrantes, es decir los colectivos más expuestos a la temporalidad y precariedad, son los que sufren más accidentes de trabajo. Las estadísticas avalan esta realidad: en 2005 los accidentes mortales aumentaron un 4,1% entre los trabajadores con contrato temporal y descendieron un 8,4% entre los trabajadores con contrato indefinido.

Por otra parte, a menos antigüedad desarrollando una tarea, mayor es el número de accidentes con baja que se producen. Esto se explica por la escasa o nula forma-

ción preventiva que se da a los trabajadores con contrato temporal. Si tenemos en cuenta los trabajadores con una antigüedad menor de 1 mes, el número de muertos por accidentes en el trabajo se incrementó, en 2005 respecto a 2004, en un 22,7%, cifra que contrasta con el descenso (- 3,4%) generalizado de accidentes mortales en este periodo.

Además de una correcta prevención muchas empresas obvian los riesgos psicosociales, que en muchos casos, provocan accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. Un estudio del Observatorio de Riesgos Psicosociales de UGT revela

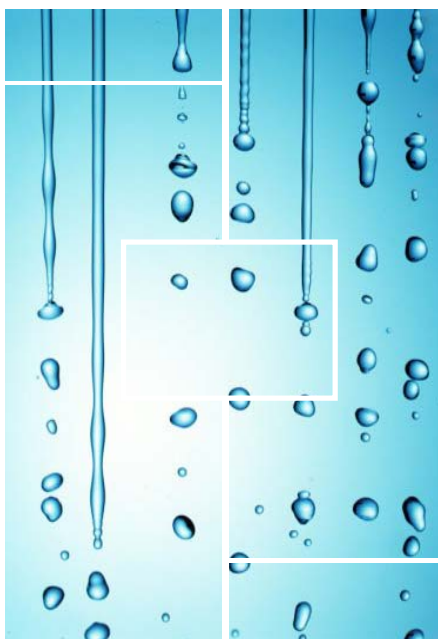
que el 70% de los trabajadores sienten que realizan su trabajo soportando una gran carga mental, con escasa autonomía para la realización del citado trabajo y con unas relaciones laborales insatisfactorias.

El Sindicato destaca, asimismo, el importante papel que debe tener la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo para reducir los accidentes laborales y mejorar la seguridad y salud en el trabajo, en el corto, medio y largo plazo. Un compromiso que nos atañe a todos: empresas, sindicatos, Gobierno y Comunidades Autónomas.

Poner remedio hoy, para afrontar la escasez de agua del mañana

UGT, con motivo de la celebración hoy del Día Mundial del Agua, reclama un uso más racional del agua para afrontar los efectos del cambio climático. En nuestro país se prevé que los recursos hídricos se reduzcan entre un 5% y un 14% para el 2030, y un 22% a finales de siglo, como consecuencia de las sequías y la sobreexplotación de este recurso. Por eso, en línea con la Directiva Marco del Agua, que debe transponerse en 2010, UGT pide que se apueste por el ahorro y uso eficiente del agua, garantizando la sostenibilidad ambiental, la transparencia en la gestión, y la participación de todos.

Para ello, es necesario adaptar la composición de los órganos consultivos y de gestión del agua, que se perfilan en la Ley de Aguas, con el fin de que administraciones, usuarios, agentes económicos y sociales y otras organizaciones interesadas, participen de forma equilibrada. Asimismo, el sindicato aboga por evitar y reducir los conflictos territoriales por el acceso al recurso y velar por el interés del conjunto de nuestro país.



Constituida la mesa de diálogo sobre Responsabilidad Social de las Empresas

Se ha constituido ya la mesa de Diálogo Social sobre la Responsabilidad Social de las Empresas (RSE), prevista en la Declaración de la Comisión de Seguimiento y Evaluación del Diálogo Social de marzo de 2005. Se reunirá de nuevo en abril para fijar un calendario y determinar los contenidos.

Administración, sindicatos y patronal deberán realizar un diagnóstico de la situación actual de la RSE en España y presentar propuestas que fomenten estas prácticas, así como definir los cauces de participación institucional que podrían concretarse en la creación de un Consejo Estatal.

En estos momentos hay un debate extendido en la sociedad sobre este tema. Se han presentado las conclusiones y recomendaciones de la subcomisión del Congreso de Diputados, así como varios documentos del Foro de Expertos creado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Las conclusiones de la mesa del diálogo Social formarán parte de las propuestas del Gobierno para promocionar políticas y prácticas de RSE.

Los trabajadores de Altadis, preocupados por el empleo

Ante el comunicado oficial de la empresa y las últimas informaciones aparecidas en distintos medios de comunicación, la Sección Sindical de UGT en Altadis solicitó una reunión con el presidente de la compañía, el cual les ha informado que se ha recibido una propuesta no vinculante de la compañía británica Imperial Tobacco de combina-



Por unas negociaciones para los MIR acordes con lo pactado con los sindicatos



FSP-UGT ha pedido a las Comunidades Autónomas que inicien las negociaciones con los sindicatos presentes en los ámbitos correspondientes, para desarrollar y ampliar los

aspectos que recoge el Real Decreto 1146/2006, que regula la relación laboral de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la salud.

Esta normativa surgió tras la negociación en el ámbito estatal de un acuerdo, en febrero de 2006, firmado por el Ministerio, UGT y otras organizaciones sindicales presentes en la Mesa. El Real Decreto logró fijar unas condiciones mínimas exigibles para todo el Estado, que las Comunidades Autónomas debían desarrollar o ampliar en su ámbito de negociación. UGT, en febrero de 2007, apuntó la posibilidad de plantear un Convenio Colectivo de Ámbito estatal.

ción de dos empresas que podría materializarse en una oferta de adquisición del 100% de las acciones de todo el Grupo Altadis. Al mismo tiempo, se ha informado que la compañía no ha iniciado ningún proceso de venta, y que se trata de una propuesta de un tercero.

Ante la situación creada, la Sección Sindical de UGT en Altadis ha manifestado su preocupación por la posible repercusión que pueda tener en el empleo y el futuro de los trabajadores la operación, caso de llevarse a cabo, ya que en opinión de UGT los trabajadores están intranquilos, sin saber exactamente qué va a pasar en un próximo futuro.

Elecciones sindicales en Telefónica

El próximo 29 de marzo se celebran elecciones sindicales en Telefónica, empresa de ámbito estatal en la que UGT asume el liderazgo sustentado en los resultados del anterior proceso electoral, donde fue la candidatura más votada.

Los responsables del Sector de Comunicaciones y de la sección sindical de UGT en la compañía confían en que los trabajadores tomarán en consideración logros como el acuerdo para la mejora de las condiciones de los trabajadores en el proceso de reubicación al nuevo centro de Las Tablas, conocido como Ciudad de las Comunicaciones, que ha tenido como promotor principal a UGT.

UGT denuncia a la Comunidad de Madrid por calumnias

La Federación Regional de Transportes, Comunicaciones y Mar de UGT en Madrid ha presentado una denuncia por calumnias contra la consejera de Transportes, el vicepresidente de la Comunidad de Madrid, y contra "El Mundo" y "La Razón" porque "han generalizado la problemática de las averías producidas en el Metro de Madrid como actos de sabotaje, difundiendo un clima de conspiración frente al Gobierno regio-

nal o la dirección de Metro", cuando, según UGT, los técnicos y la empresa han determinado que se produjo por la fatiga de estos materiales.

Según los términos de la denuncia "mantener la afirmación sobre la intencionalidad de las averías, si no está constatada y probada constituye una afirmación aventurada que sería susceptible de ser calificada también como delito".



Solidaridad de la CES con los trabajadores de Delphi

El Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos, reunido en Roma los días 20 y 21 de marzo, manifestó en un comunicado su solidaridad con los trabajadores del Grupo Delphi de la Bahía de Cádiz y el apoyo a las acciones que han emprendido para defender sus puestos de trabajo.

La CES considera "inmoral" la pretensión de la empresa de dar la espalda a cerca de 6.000 trabajadores y sus familias, máxime cuando durante años se ha aprovechado de inversiones y ayudas públicas.

La organización sindical europea ha denunciado la actitud de las empresas que sólo buscan beneficio y no asumen ninguna responsabilidad y ha expresado su rechazo a estas políticas industriales, cada día más frecuentes en Europa, que afectan negativamente los derechos de los trabajadores.

Elecciones Sindicales ▶ Nuestro compromiso eres

tú