

## Una norma que ha mejorado en el trámite parlamentario

### Ahora sí, iguales por Ley

El Parlamento dará hoy "luz verde" a la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres. El trámite parlamentario ha mejorado el contenido de esta norma en línea con las propuestas de UGT.

Ahora la Ley debería impulsar la reducción de los desequilibrios entre mujeres y hombres que persisten en nuestro mercado laboral, avanzar en la superación de roles tradicionalmente asignados a las mujeres y lograr una organización del trabajo más productiva y competitiva.

Algunas de las novedades positivas introducidas en el trámite parlamentario:

- Se amplía el permiso de paternidad de 8 a 13 días ininterrumpidos y de forma progresiva se aumentará a cuatro semanas en 6 años.
- Se equiparan las prestaciones de riesgos por embarazo y lactancia natural a la prestación por maternidad
- Se amplía el permiso de maternidad en los casos de nacimientos prematuros o que necesiten hospitalización de más de 7 días y hasta un máximo de 13 semanas.
- Se reconoce a todo el personal estatutario de las Administraciones Públicas, incluido los trabajadores de la sanidad, los mismos derechos a la conciliación de la vida laboral, personal y familiar que al resto de los trabajadores.

### IPC de Febrero:

#### Mejor que hace un año, pero peor que en Europa

La inflación en España esta mejor que hace un año pero sigue estando 6 décimas por encima de la media de la zona euro. Aunque subió en febrero una décima respecto al mes anterior, la interanual se mantuvo en el 2,4% y los precios están 1,6 puntos por debajo que los registrados en febrero de 2006.

Este buen comportamiento del IPC, debido, en gran parte, a la bajada de los precios de los carburantes y combustibles, no enmascara que existe un problema de fondo en nuestra inflación. Un problema que se vincula con el actual modelo de crecimiento eco-

nómico de nuestro país, basado en la fortaleza del consumo interno y la preponderancia del sector servicios, que representa casi el 60% de la renta nacional. En este sector los precios crecen a un ritmo anual del 3,8%.

UGT hace un llamamiento a las Administraciones Públicas para que se impliquen más en la lucha contra la inflación, identificando a las empresas o actividades que mantienen un persistente comportamiento inflacionista, mejorando la regulación de los sectores que muestran falta de competencia en la formación de precios de sus mercados.

Indicador	Dato	Tendencia
IPC General: Tasa mensual	0,1%	Una décima más que el mismo mes del año anterior
IPC General: Tasa anual	2,4%	Igual que en enero
Tasa subyacente (sin alimentos no elaborados ni productos energéticos)	2,8%	Una décima más que en enero
Servicios	3,8%	Igual que en enero
IPC Armonizado	2,5%	Una décima más que en enero



17 de Marzo

### Movilizaciones internacionales en el 4º aniversario de la Guerra de Iraq

Este mes de marzo se cumple el 4º aniversario de la Guerra de Iraq. Cuatro años después es cada día más evidente la tragedia que vive el pueblo iraquí: más de 60.000 muertos civiles, casi cuatro millones de personas convertidos en refugiados, y una cifra incalculable de heridos.

Con motivo de este aniversario se están produciendo llamamientos y convocatorias internacionales con actos, marchas y manifestaciones que se preparan en las principales ciudades europeas y americanas. En España, UGT, CCOO, PSOE, IU, Plataforma "2015 y +", Foro Social de Madrid, Consejo de la Juventud de España, Red Estatal de Organizaciones Feministas, la Federación Estatal de Artistas, la ONG Paz Ahora y diversas personalidades del mundo de la cultura convocan también movilizaciones que se realizarán en diferentes puntos del país el día 17 de marzo.

En Madrid la movilización será una manifestación que comenzará a las 18:00 horas del Sábado, 17 de Marzo, y que transcurrirá entre la Plaza de Cibeles y Atocha. Ahora más que nunca es necesario movilizarse por el "No a la Guerra. Contra la ocupación. Por la retirada de tropas de Iraq. Por el cierre de Guantánamo".

## Fracasa el convenio de servicios de Navarra

La mesa negociadora del Convenio de Servicios de Navarra (en la que estaban representados los sindicatos UGT, CCOO, LAB, ELA, ESK, y la asociación empresarial AESA de empresas de servicios) se ha disuelto esta semana por acuerdo de las partes tras 2 años de infructuosas negociaciones.

Los trabajadores del sector de servicios, dedicados al control de acceso a empresas o al desarrollo de funciones de porteros de instalaciones deportivas o de discotecas, en la mayoría de los casos, están ganando el Salario Mínimo Interprofesional, tienen jornadas de 12 horas, trabajan los siete días de la semana, y sus vacaciones y otros derechos sociales están bajo mínimos.

UGT-Navarra consideró necesario hacer un esfuerzo para mejorar sus condiciones laborales, pero durante los 2 años en que ha estado abierta la mesa no sólo no se ha avanzado ni un paso, sino que durante todo este tiempo ha habido empresas que ni siquiera se han dignado a aparecer y parecían estar muy cómodas en la actual situación.

UGT-Navarra reitera la necesidad de negociar un convenio digno para estos trabajadores, tanto de ámbito estatal como provincial, y no va a dejar de luchar para lograrlo a pesar que la mesa negociadora se haya disuelto.

## Movilización en toda Europa contra los despidos en EADS

UGT y CCOO han convocado, para mañana 16 de marzo, a los 9.000 trabajadores de Airbus, EADS CASA y EADS CASA Espacio en España, a realizar concentraciones y un paro de una hora como medida de protesta contra el plan de ajuste de 10.000 empleos que pretende realizar la compañía en toda Europa, 400 de ellos en España.

La convocatoria afecta a todos los centros de trabajo (Getafe, Barajas, Illescas, Puerto de Santa María, Puerto Real, Tablada y San

Pablo), y se suman a los previstos en Francia y Alemania.

MCA-UGT rechaza cualquier despido forzoso, se opone al cierre de ninguna de las plantas que la compañía aeronáutica tiene en Europa, y exige garantías sobre la continuidad de la producción, sobre el mantenimiento de la actividad, las inversiones en nuevas tecnologías, la investigación y el desarrollo.



## Fes-UGT rechaza el despido de 120 trabajadores de Atento en Madrid

La Federación de Servicios de UGT (Fes-UGT) considera inaceptable que Atento Teleservicios (empresa del sector de telemarketing) haya decidido despedir a 120 trabajadores de su centro en Getafe (Madrid) como parte de una estrategia de deslocalización de actividad hacia otras regiones y otros países.

Fes-UGT denuncia la política oscurantista que viene desarrollando esta empresa, con 15.000 trabajadores en toda España, respecto al futuro laboral de sus plantillas, al negarse a informar a los representantes sindicales del futuro laboral de los trabajadores que atienden los servicios de Movistar y LAP (línea de atención personal de Telefónica, propietaria de Atento).

## UGT firma el I Convenio Estatal de Acción e Intervención Social

La Federación de Servicios Públicos de UGT (FSP-UGT) ha firmado, junto a CCOO, el Primer Convenio Colectivo Marco Estatal del Sector de Acción e Intervención Social.



El Convenio (que podrá ser mejorado en las negociaciones autonómicas) fija la jornada laboral en 1.770 horas, con una mejora progresiva anual, crea mecanismos de mediación y arbitraje y un observatorio para el empleo y las cualificaciones profesionales.

Este es un primer paso en la regulación de un nuevo sector de actividad con una gran variedad de servicios (desde la atención a la violencia de género o la inmigración, hasta la asistencia a drogodependientes o la animación sociocultural).

## Los trabajadores de Metro de Madrid se defienden

Los trabajadores del Metro de Madrid, convocados por su Comité de Empresa, realizaron ayer una concentración para mostrar su rechazo a las acusaciones de la Consejería de Transportes de la Comunidad de Madrid, que les responsabiliza de las averías que está sufriendo este transporte público.

UGT-Madrid considera que con estas acusaciones el Gobierno regional pretende engañar a la opinión pública con mentiras que tratan de ocultar la mala gestión de los responsables de

la Comunidad y la falta de planificación para, contratando al número de trabajadores que son necesarios, mantener en buen uso la red y el material móvil del Metro, y así evitar las constantes averías que se están produciendo.

