

UGT denuncia el retraso del diálogo social en Sanidad e Industria

Cándido Méndez, secretario General de UGT, ha pedido abrir sin demoras las mesas de política sanitaria e industrial, en el marco del Diálogo Social, con el fin de avanzar en el cambio de modelo productivo y en la cohesión social.

En la inauguración de la Jornada Confederal sobre el ANC, Méndez señaló que la ministra de Sanidad, Elena Salgado

"parece tener más interés en desarrollar ámbitos de su gestión que son mediáticamente acogedores y que no tienen mucha complejidad política", pero que generan preocupación, como está ocurriendo actualmente con el sector vitivinícola, y menos con aquellos ámbitos más complejos y menos agradecidos ante la opinión pública como el desarrollo de la Ley de Cohesión Sanitaria, que le exige entablar negociaciones complicadas con las Comunidades Autónomas para desarrollar la gestión política y sanitaria del país.

El Secretario General de UGT recordó que el Gobierno tiene competencias en materias de cohesión, recursos humanos, alta inspección, etc... que presentan problemas y que "justifican sobradamente que se constituya un ámbito de diálogo social en materia de política sanitaria".

Consideró, por otra parte, que se puede explicar el retraso del diálogo social sobre política industrial en el cambio, hace unos meses, de titular del Ministerio, pero UGT le ha enviado una carta para que abra un diálogo imprescindible porque una industria fuerte permitirá incrementar la productividad y la competitividad de la economía española. De igual manera destacó la urgencia de iniciar un debate, con participación sindical y patronal, sobre el presente y futuro del sector energético en nuestro país.



Vía libre para la firma del ANC 2007

La Comisión Ejecutiva Confederal de UGT ha decidido, en su reunión ordinaria del pasado martes, aprobar la firma del Acuerdo Interconfederal de Negociación Colectiva para 2007 (ANC 2007), cuyo preacuerdo fue suscrito la pasada semana por las organizaciones sindicales UGT y CCOO y las patronales CEOE y CEPYME, cumpliendo así el mandato del Tercer Comité Confederal que instaba a abordar el proceso de renovación de este acuerdo y, llegado el caso, a su firma.

El Secretario General de UGT, Cándido Méndez, considera que el ANC 2007 constituye un buen instrumento para la mejora del poder adquisitivo de los salarios, para aumentar la contratación indefinida, la seguridad en el trabajo y la cuali-

ficación de los trabajadores y las empresas, así como para avanzar en la igualdad salarial y en las condiciones de trabajo entre hombres y mujeres y entre trabajadores fijos y temporales.

Méndez realizó esta valoración durante su intervención en el acto de apertura de una jornada Confederal, celebrada ayer en Madrid, en la que un centenar de responsables de negociación colectiva de las federaciones estatales y uniones de Comunidades Autónomas de UGT, analizaron en profundidad los contenidos del acuerdo y sus novedades.

La firma del ANC 2007 tendrá lugar el próximo 6 de febrero, en la sede del Consejo Económico y Social (CES).

UGT, el sindicato que ha negociado convenios para más trabajadores en 2006

Durante el año 2006 se firmaron 4.324 convenios colectivos para 8.920.844 trabajadores. UGT negoció 2.816 de esos convenios, que establecen las condiciones laborales para 8.707.640 trabajadores (el 97,61% del total), lo que le sitúa como la organización sindical que durante el año pasado negoció las condiciones laborales de mayor número de trabajadores de nuestro país, según los datos oficiales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.

La subida salarial media pactada en la negociación colectiva de 2006 fue del 3,24%, y el 78,06% de los trabajadores tienen cláusula de revisión salarial que ha impedido la pérdida de poder adquisitivo provocada por el desvío de la inflación, que cerró el año en el 2,7%.

Un Juzgado de Logroño confirma el derecho de una trabajadora a elegir el horario de su jornada reducida

El Juzgado de lo Social Número 1 de Logroño ha reconocido el derecho de una trabajadora a elegir el horario en que realiza su jornada reducida, a la que se acogió para cuidar a su hija, y que además tenía una persona mayor a su cargo.

La sentencia de este proceso judicial, desarrollado a instancias de UGT-La Rioja, tiene en cuenta las circunstancias personales de la trabajadora, y establece que, si la empresa no da razones suficientemente justificadas para rechazar la jornada elegida o solicitada por el trabajador, será la decisión de éste la que prospere.

UGT firma el preacuerdo de Convenio para Renault España

MCA-UGT y otros tres sindicatos de la empresa, han firmado esta semana con la Dirección de Renault España el preacuerdo de Convenio Colectivo para los centros de trabajo de la compañía en España (Valladolid, Palencia, Madrid y Sevilla), que tendrá vigencia durante los años 2007, 2008 y 2009.

El acuerdo contempla un plan de bajas incentivadas con carácter voluntario que afectará a 1.000 trabajadores pertenecientes a los centros de trabajo de Castilla y León, y contratos de relevo, a los que se podrán acoger los tra-



bajadores de mano de obra directa que cumplan 60 años entre el 1 de mayo y el 31 de diciembre de 2009 (y que serán 1.100).

El Convenio de Artes Gráficas incorpora una nueva clasificación profesional



La Federación de Servicios de UGT (FeS-UGT), la CIG y la patronal del sector, FEIGRAF, han alcanzado un acuerdo para incorporar al convenio colectivo de Artes Gráficas una nueva clasificación profesional, pasando de un sistema basado en las antiguas ordenanzas laborales y con 38 años de vigencia a otro más acorde con la situación actual.

El acuerdo, histórico para el sector y alcanzado en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA), adopta una nueva estructura de grupos profesionales, dividida en áreas y niveles, que permite pasar de las actuales 500 categorías profesionales a 80.

La repercusión de dicho pacto significa una mejora salarial para la mayoría de los 160.000 trabajadores que componen el sector de Artes Gráficas en España.

Los trabajadores de CSS Palau mantienen las manifestaciones

Los 300 trabajadores del Centro Sociosanitario Palau, en Barcelona, seguirán desarrollando actuaciones de protesta todos los jueves por la falta de acuerdo en la negociación de su calendario laboral para este año.

La Generalitat de Catalunya aprobó este año 10 millones de euros entre los centros sociosanitarios de toda Catalunya para equiparar los salarios de sus trabajadores con los de los centros de la Red Hospitalaria de Utilización Pública, y

UGT-Catalunya considera que la gerencia del CSS Palau quiere supeditar esta subida salarial a que el Comité de Empresa firme el cambio de horarios y la reestructuración de plantilla que el centro quiere poner en marcha.

UGT-Madrid pide responsabilidades por un nuevo accidente en las obras de la M-30



Poco antes de que el alcalde de Madrid inaugurara, el pasado martes, un nuevo tramo de la M-30, el trabajador de una empresa sub-

contratada en estas obras se accidentaba al caer por las escaleras de acceso al interior de un túnel.

UGT-Madrid ha denunciado que las prisas por inaugurar en un año electoral, el habitual sistema de subcontratación, la falta de formación e información y la precariedad han dado lu-

gar a que 7 personas fallezcan en las obras de remodelación de la M-30.

Estas cifras, señaló UGT-Madrid, demuestran la insensibilidad de los gobernantes madrileños y el desinterés por el cumplimiento real de la normativa que protege la salud de los trabajadores.

Elecciones Sindicales **Nuestro compromiso eres tú** UGT