

Mujer



Luces y Sombras del empleo en Navarra

Las cinco brechas de género en el mercado laboral.
Las desigualdades se agudizan con la recuperación económica.

Pamplona 27/02/2018

Gabinete Técnico. UGT de Navarra

El crecimiento económico y recuperación del empleo no está afectando por igual a hombres y a mujeres, mostrando un deterioro continuo del empleo femenino. El análisis de los datos estadísticos que hemos utilizado en este informe evidencian esta situación, que acentúa los niveles de desigualdad laboral entre mujeres y hombres en el último año.

Se han utilizado diferentes encuestas y datos oficiales facilitados por el Instituto Nacional de estadística, el MEYSS y el Instituto Nacional de la Seguridad Social.

La Encuesta de Estructura Salarial de 2015 nos ha servido para realizar el análisis de la brecha salarial, las medias anuales de la Encuesta de Población Activa del periodo 2008-2017 nos han permitido reflejar la evolución de la brecha de empleo y desempleo. Hemos utilizado los datos del cuarto trimestre de 2017 para analizar la calidad en el empleo. El MEYSS facilita datos estadísticos de 2017 para el permiso de maternidad y de 2016 para los datos de excedencias por cuidado de familiares. En la Brecha de pensiones hemos acudido a los datos de cierre de 2016.

Las mujeres siguen asumiendo casi en solitario las responsabilidades familiares, acceden al mercado laboral en peores condiciones que los hombres, promocionan menos a puestos de responsabilidad y reciben salarios más bajos que se traduce en pensiones más bajas al final de la vida activa.

Navarra acaba el año con un 9,63% de paro, el porcentaje más bajo entre todas las Comunidades Autónomas, pero algo no está funcionando bien cuando a las mujeres se les contrata menos, se les hace contratos de duración más corta, de peor calidad y se les retribuye una media de 8.164,29 euros menos.

Lo más alarmante no es que haya más mujeres que hombres en situación de desempleo sino que no se le esté prestando la suficiente atención. Para paliar esta situación es necesario que se acometan políticas públicas y se continúen las negociaciones de un Plan de Empleo en el seno del Consejo de Diálogo Social, que contemple y permita implementar las actuaciones suficientes para poner freno al crecimiento de las desigualdades.

El presente informe se articula en 5 apartados y termina con un resumen de las principales variables del año 2017:

1. La brecha de género en el paro.
2. La brecha de género en el empleo.
3. La brecha salarial.
4. La brecha de género en la conciliación.
5. La brecha de género en las pensiones de jubilación y viudedad.
6. El coste económico de las brechas

1. LA BRECHA DE GÉNERO EN EL PARO.

Desde hace cinco años, el paro viene disminuyendo en Navarra, pero esta reducción está afectando muy mayoritariamente a los hombres.

En este periodo, mientras han podido salir del desempleo 16.200 hombres, tan solo lo han hecho 3.600 mujeres.

Paro por sexo. Medias Anuales.

| Año | Ambos sexos | Hombres | Hombres que han dejado el desempleo | Mujeres | Mujeres que han dejado el desempleo |
|------|-------------|---------|-------------------------------------|---------|-------------------------------------|
| 2013 | 56,4 | 29,6 | -0,5 | 26,8 | -4,3 |
| 2014 | 48,9 | 26,1 | 3,5 | 22,8 | 4,0 |
| 2015 | 42,4 | 20,9 | 5,2 | 21,5 | 1,3 |
| 2016 | 38,1 | 17,8 | 3,1 | 20,3 | 1,2 |
| 2017 | 31,8 | 12,9 | 4,9 | 18,9 | 1,4 |
| | | | 16,2 | | 3,6 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

Unidades: Miles de personas

2017: Media de los cuatro trimestres del año

Como consecuencia, la brecha en tasa de paro se ha duplicado en solo tres años, pasando de 2,48 puntos en 2015 a 5,41 puntos en 2017, la diferencia más alta de los diez últimos años.

Tasas de paro por sexo

| Año | Ambos sexos | Hombres | Mujeres | Brecha |
|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|
| 2008 | 6,83 | 5,64 | 8,42 | 2,78 |
| 2009 | 10,84 | 9,99 | 11,94 | 1,95 |
| 2010 | 11,9 | 11,5 | 12,4 | 0,90 |
| 2011 | 12,99 | 12,57 | 13,49 | 0,92 |
| 2012 | 16,16 | 16,68 | 15,53 | -1,15 |
| 2013 | 17,93 | 17,17 | 18,86 | 1,69 |
| 2014 | 15,71 | 15,48 | 15,99 | 0,51 |
| 2015 | 13,83 | 12,68 | 15,16 | 2,48 |
| 2016 | 12,48 | 10,92 | 14,26 | 3,34 |
| 2017 | 10,24 | 7,74 | 13,15 | 5,41 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

Unidades: Tasas

Tasa de 2017: Media de los cuatro trimestres del año

A la brecha de paro viene a añadirse la **brecha en la cuantía de la prestación por desempleo contributivo**, consecuencia de la precarización y la desigualdad en las condiciones de trabajo de la mujer, que se eleva a **un 17,26%** o lo que es lo mismo, **2.054,95 euros anuales (171,2 euros mensuales)** menos que perciben las mujeres en paro en relación a lo que ingresan los hombres en situación de desempleo.

2. LA BRECHA DE GÉNERO EN EL EMPLEO.

Esta brecha alcanza a la actividad, la ocupación y la calidad del empleo.

La **brecha de actividad** se sitúa en 10,69 puntos, que separan la tasa de actividad masculina (64,55%) de la femenina (53,86%).

Tasas de actividad por sexo. Medias Anuales

| Año | Ambos sexos | Hombres | Mujeres | Brecha en la Tasa de actividad |
|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------|
| 2008 | 61,54 | 70,29 | 52,81 | 17,48 |
| 2009 | 61,01 | 69,27 | 52,78 | 16,49 |
| 2010 | 60,73 | 67,89 | 53,6 | 14,29 |
| 2011 | 60,98 | 67,2 | 54,81 | 12,39 |
| 2012 | 60,71 | 66,81 | 54,7 | 12,11 |
| 2013 | 60,18 | 66,67 | 53,81 | 12,86 |
| 2014 | 59,75 | 65,55 | 54,09 | 11,46 |
| 2015 | 58,8 | 64,07 | 53,65 | 10,42 |
| 2016 | 58,55 | 63,42 | 53,81 | 9,61 |
| 2017 | 59,12 | 64,55 | 53,86 | 10,69 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

Unidades: Miles de personas

Año 2017: Media de los cuatro trimestres del año

Estamos hablando de 23.450 mujeres activas menos que hombres.

Población Activa por sexo. Medias Anuales

| Año | Ambos sexos | Hombres | Mujeres | Diferencia en población activa |
|-------------|----------------|---------------|---------------|--------------------------------|
| 2008 | 317 | 180,9 | 136,2 | 44,7 |
| 2009 | 317,6 | 180 | 137,5 | 42,5 |
| 2010 | 318 | 177,3 | 140,7 | 36,6 |
| 2011 | 320,6 | 176 | 144,7 | 31,3 |
| 2012 | 319,1 | 174,4 | 144,7 | 29,7 |
| 2013 | 314,5 | 172,5 | 142 | 30,5 |
| 2014 | 311,5 | 168,9 | 142,6 | 26,3 |
| 2015 | 306,7 | 165 | 141,6 | 23,4 |
| 2016 | 305,6 | 163,3 | 142,4 | 20,9 |
| 2017 | 310,575 | 167,00 | 143,55 | 23,45 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

Unidades: Miles de personas

Año 2017: Media de los cuatro trimestres del año

La **brecha de ocupación** es todavía superior: 12,78 puntos. En términos absolutos, hablamos de 29.400 mujeres ocupadas menos que hombres. Es la mayor diferencia desde 2010.

Tasas de empleo por sexo. Medias Anuales

| Año | Ambos sexos | Hombres | Mujeres | Brecha en la Tasa de empleo |
|-------------|---------------|--------------|--------------|-----------------------------|
| 2008 | 57,34 | 66,33 | 48,36 | 17,97 |
| 2009 | 54,4 | 62,35 | 46,47 | 15,88 |
| 2010 | 53,5 | 60,08 | 46,96 | 13,12 |
| 2011 | 53,06 | 58,75 | 47,42 | 11,33 |
| 2012 | 50,9 | 55,66 | 46,2 | 9,46 |
| 2013 | 49,38 | 55,22 | 43,66 | 11,56 |
| 2014 | 50,36 | 55,4 | 45,44 | 9,96 |
| 2015 | 50,67 | 55,95 | 45,52 | 10,43 |
| 2016 | 51,24 | 56,49 | 46,13 | 10,36 |
| 2017 | 59,555 | 59,56 | 46,78 | 12,78 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

Unidades: Miles de personas

Año 2017: Media de los cuatro trimestres del año

Y en lo referente a **la calidad del empleo**, la conclusión es clara: se contrata a menos mujeres que hombres por tiempo indefinido y con jornada completa.

Los contratos indefinidos son en un 53% para hombres y en un 47% para mujeres (10.700 mujeres indefinidas menos que hombres).

Población Asalariada por sexo y tipo de contrato. Valores Absolutos

| Tipo de contrato | Ambos sexos | Hombres | Mujeres | Diferencia en contratos |
|------------------------|-------------|---------|---------|-------------------------|
| De duración indefinida | 183,5 | 97,1 | 86,4 | 10,7 |
| Temporal | 55,2 | 27,7 | 27,4 | 0,3 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE-EPA 4 Trimestre de 2017.
Unidades: Miles de personas

Por el contrario, las mujeres acaparan los contratos a tiempo parcial, con un 81% del total, por tanto solo el 19% para los hombres (27.800 mujeres más que hombres con contrato a tiempo parcial).

Población Ocupada por sexo y tipo de jornada. Valores Absolutos

| Tipo de contrato | Ambos sexos | Hombres | Mujeres | Diferencia en contratos |
|---------------------------|-------------|---------|---------|-------------------------|
| Jornada a Tiempo completo | 235,6 | 144,2 | 91,4 | 52,8 |
| Jornada a Tiempo parcial | 44,6 | 8,4 | 36,2 | -27,8 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE-EPA 4 Trimestre de 2017.
Unidades: Miles de personas

La ocupación por sectores también constata una feminización de la precariedad. Así, mientras las mujeres ocupan el 60,2% del sector Servicios, tan solo alcanzan al 23% de la ocupación de la Industria, sector con mayor estabilidad y salarios más altos.

Población Ocupada por sexo y sector de actividad. Valores Absolutos

| Sector de Actividad | Ambos sexos | Hombres | Mujeres | Diferencia en sectores |
|---------------------|-------------|---------|---------|------------------------|
| Agricultura | 11 | 8,3 | 2,7 | 5,6 |
| Industria | 76,5 | 58,9 | 17,6 | 41,3 |
| Construcción | 17,1 | 15,2 | 1,9 | 13,3 |
| Servicios | 175,6 | 70,2 | 105,4 | -35,2 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE-EPA 4 Trimestre de 2017.
Unidades: Miles de personas

Y la ocupación por grupos profesionales arroja parecidas cifras:

- Las mujeres directivas son en Navarra menos de un tercio que los hombres.
- Las mujeres casi triplican a los hombres en las profesiones menos remuneradas.

Ocupaciones por sexo. Número Absoluto y porcentaje

| Ocupaciones | Hombres | Mujeres | Diferencia entre hombres y mujeres |
|---|---------|---------|------------------------------------|
| 1 Directores y gerentes | 5,8 | 1,6 | 4,2 |
| 2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales | 20,6 | 29,3 | -8,7 |
| 3 Técnicos; profesionales de apoyo | 18,7 | 11,7 | 7,0 |
| 4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina | 8,5 | 17,5 | -9,0 |
| 5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores | 15,3 | 36,2 | -20,9 |
| 6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero | 6,4 | 2,2 | 4,2 |
| 7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria) | 36,5 | 5,7 | 30,8 |
| 8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores | 32,1 | 5,3 | 26,8 |
| 9 Ocupaciones elementales | 8,0 | 18,0 | -10,0 |
| 0 Ocupaciones militares | 0,7 | 0 | 0,7 |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE-EPA 4 Trimestre de 2017.

Unidades: Miles de personas

3. LA BRECHA DE GÉNERO EN LA CONCILIACIÓN.

En este capítulo hay tres cifras significativas y escandalosas:

El 96,64% de los permisos por maternidad corresponden a mujeres.

Número de Permisos por Maternidad 2017-2016 Navarra

| | Enero-Diciembre 2017 | | Enero-Diciembre 2016 | | variación 2016-2017 | |
|---|----------------------|--------|----------------------|--------|---------------------|---------|
| | número | % | número | % | número | % |
| Total maternidad | 4.081 | 100% | 4.488 | 100% | -407 | 100% |
| Procesos Percibidos por la Madre | 3.944 | 96,64% | 4.305 | 95,92% | -361 | -8,39% |
| Procesos Percibidos por el padre | 137 | 3,36% | 183 | 4,08% | -46 | -25,14% |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos MEYSS 2016 y 2017.

Unidades: Miles de personas y porcentaje.

El 93,74% de las excedencias por cuidado de hijas o hijos también son femeninas.

Excedencias por cuidado de hijas e hijos.

| | Ambos progenitores | Mujer | Hombre | Diferencia |
|------------------------|--------------------|--------|--------|--------------|
| Número absoluto | 1.661 | 1.557 | 104 | 1.453 |
| Porcentaje | 100% | 93,74% | 6,26% | |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos MEYSS 2016.

Unidades: Miles de personas y porcentaje.

Los datos corresponden a 2016, último año en el que se ofrecen estadísticas.

Y el 85,11% de las excedencias por cuidado de familiares recaen en mujeres.

Excedencias por cuidado de familiares

| | Ambos progenitores | Mujer | Hombre | Diferencia |
|------------------------|--------------------|--------|--------|------------|
| Número absoluto | 282 | 240 | 42 | 198 |
| Porcentaje | 100% | 85,11% | 14,89% | |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos MEYSS 2016.

Unidades: Miles de personas y porcentaje.

Los datos corresponden a 2016, último año en el que se ofrecen estadísticas.

Todas estas interrupciones en la vida laboral junto al resto de las desigualdades se proyectan finalmente en la jubilación.

4. LA BRECHA SALARIAL

Esta brecha se sitúa en Navarra en un 28,42%, es decir, las mujeres cobran 8.164,29 euros menos al año que los hombres.

En términos porcentuales somos la tercera Comunidad del Estado con mayor brecha y en cifras absolutas, la primera y la única que supera los 8.000 euros.

Evolución de la Brecha salarial En Navarra 2008-2015

| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------|
| Ambos sexos | 23.342,74 € | 23.657,71 € | 23.824,88 € | 24.384,92 € | 23.784,38 € | 23.836,93 € | 24.700,78 € | 24.863,98 € |
| Hombres | 26.635,75 € | 26.755,77 € | 26.982,49 € | 27.834,48 € | 27.632,80 € | 27.848,15 € | 28.659,74 € | 28.727,37 € |
| Mujeres | 19.212,76 € | 19.487,55 € | 19.927,15 € | 19.977,24 € | 19.462,13 € | 19.364,43 € | 20.163,10 € | 20.563,08 € |
| Brecha | -7.422,99 | -7.268,22 | -7.055,34 | -7.857,24 | -8.170,67 | -8.483,72 | -8.496,64 | -8.164,29 |
| | 27,87% | 27,17% | 26,15% | 28,23% | 29,57% | 30,46% | 29,65% | 28,42% |
| Variación año anterior | | -154,77 | -212,88 | 801,9 | 313,43 | 313,05 | 12,92 | -332,35 |
| | | | -1,02% | 2,08% | 1,34% | 0,90% | -0,82% | -1,23% |

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial 2008-2015

Unidades en Euros y porcentaje

Navarra es la Comunidad con la brecha salarial en contratación indefinida más alta de España con 31,43%, frente al 17,24% de Canarias, que registra la cifra más baja, con una diferencia salarial de 3.869,20 euros.

% Brecha salarial en la contratación indefinida. Salario Bruto Anual

| | Mujeres | Hombres | Brecha Salarial | Diferencias en euros al año que dejan de percibir las mujeres |
|-----------------------------|------------------|------------------|-----------------|---|
| Navarra, Comunidad Foral de | 21.537,29 | 31.253,14 | 31,09% | 9.715,85 |
| Total Nacional | 21.063,25 | 27.825,63 | 24,30% | 6.762,38 |

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial 2008-2015

En la medida que se cumplen años, la brecha salarial aumenta.

% Brecha salarial por edad. Salario Bruto Anual

| | Mujeres | Hombres | brecha | Diferencias en euros al año que dejan de percibir las mujeres |
|-----------------|-----------|-----------|--------|---|
| De 25 a 34 años | 17.823,86 | 22.966,82 | 22,39% | 5.142,96 |
| De 35 a 44 años | 21.327,41 | 28.658,99 | 25,58% | 7.331,58 |
| De 45 a 54 años | 21.787,09 | 32.129,55 | 32,19% | 10.342,46 |

Fuente: elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial 2008-2015

Los rangos de 20 a 24 y más de 55 años, no se incluyen porque o no se facilita el dato correspondiente por ser el número de observaciones muestrales inferior a 100 o el dato está en valores negativos

Esta brecha significa que las mujeres trabajan “gratis” en Navarra 65 días año, cifra superior a los 58 días de media que lo hacen en la Unión Europea y a los 54 días de España.

Calendario de Brecha Salarial. Europa, España, Navarra

| | %Brecha Media en Salario Hora | Días de trabajo gratis al año | Fecha desde que las mujeres trabajan gratis |
|----------------|-------------------------------|-------------------------------|---|
| UE | 16,30% | 58 | 03/11/2017 → 31/12/2017 |
| España | 14,90% | 54 | 08/11/2017 → 31/12/2017 |
| Navarra | 18,00% | 65 | 27/10/2017 → 31/12/2017 |

Fuente: elaboración propia a partir de datos de EUROSTAT

5. LA BRECHA DE GÉNERO EN LAS PENSIONES de JUBILACIÓN y VIUEDAD

En este caso, la diferencia entre las pensiones de jubilación masculinas y femeninas se dispara hasta el 39,68%, porcentaje que se traduce en 551,96 euros al mes.

De esta forma, a una pensión media de jubilación masculina de 1.391 euros mensuales corresponde una pensión media femenina de 839 euros.

| Pensionistas de Jubilación y Cuantía Media de la Pensión en Navarra. | | | | | | |
|--|------|---------|------|-----------------------|----------|--------------|
| Número de pensionistas | | | | Pensión Media (euros) | | |
| Mujeres | % | Hombres | % | Mujeres | Hombres | Brecha % (1) |
| 29.522 | 34,9 | 55.070 | 65,1 | 839,13 | 1.391,09 | 39,68 |

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos eSTADISS MEYSS 2016

Unidades: miles de personas y porcentaje

(1) Porcentaje de la diferencia en euros que reciben las mujeres de menos en su pensión media, respecto a la pensión media de los hombres.

A ello ha que unir que el hecho de que el 96,07% de las pensiones de viudedad corresponden a mujeres, con una cuantía media de 704,26 euros.

| Pensionistas de viudedad de todos los regímenes de la Seguridad Social de Navarra. | | | | | | |
|--|-------|---------|------|-----------------------|---------|--------------|
| Número de pensionistas | | | | Pensión Media (euros) | | |
| Mujeres | % | Hombres | % | Mujeres | Hombres | Brecha % (1) |
| 21.530 | 96,07 | 880 | 3,93 | 704,26 | 554,11 | 21,32 |

Fuente: Elaboración Propia a partir de datos eSTADISS MEYSS 2016

Unidades: miles de personas y porcentaje

(1) Porcentaje de la diferencia en euros que reciben las mujeres de menos en su pensión media, respecto a la pensión media de las mujeres.

EL COSTE ECONÓMICO DE LAS BRECHAS.

El conjunto de las brechas de género privan a las mujeres navarras de unos ingresos anuales de 1.219,9 millones de euros, una cifra que supone casi el 30% del montante total de los Presupuestos Generales de Navarra para 2018.

El desglose de esta cifra es el siguiente:

- 981,3 millones de euros anuales menos en salarios.

- 10,3 millones de euros anuales menos en prestaciones por desempleo.
- 228 millones de euros anuales menos en pensiones de jubilación.

| Ahorro por discriminación hacia las mujeres para empresas y estado. | | | | |
|--|-----------------|----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Brechas de género | % Brecha | Brecha en Euros año | Número de Mujeres afectadas | Ahorro medio anual en euros |
| Empleo, Salarial | 28,42% | 8.164,29 | 120.200 | 981.347.658,00 |
| Desempleo Contributivo | 17,26% | 2.054,95 | 5.049 | 10.375.442,55 |
| Jubilación | 39,68% | 7.727,44 | 29.522 | 228.129.483,68 |
| Ahorro de las empresas | | | | 981.347.658,00 |
| Ahorro del Gobierno | | | | 238.504.926,23 |
| Total | | | | 1.219.852.584,23 |