



Navarra



Radiografía de un mercado laboral con peores condiciones para las mujeres

Pamplona, 6 de marzo de 2017

Gabinete Técnico. UGT Navarra



Las Mujeres Trabajadoras en Navarra

La economía de Navarra y del conjunto de España crece desde hace más de dos años. En 2016, la tasa de crecimiento real de la economía navarra ha sido del 2,9%, repitiendo el crecimiento de 2015 y una décima por encima del 2,8% que el Gobierno foral había previsto. Estos datos económicos ponen de manifiesto una mejoría de la situación en Navarra. Sin embargo, esto no se ha traducido en una recuperación del empleo, especialmente para las mujeres.

La posibilidad de alcanzar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres es cada vez una posibilidad más lejana debido a los efectos de la crisis, las reformas laborales y las medidas de recortes económicos adoptadas, que han carecido de la evaluación de impacto de género a la que obliga la Ley de igualdad. Todo ello se une a la ausencia de actuaciones públicas que realmente contribuyan a avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres.

Las mujeres acceden al mercado laboral en peores condiciones que los hombres, promocionan menos a puestos de responsabilidad, reciben salarios más bajos y siguen asumiendo casi en solitario las responsabilidades familiares, por lo que la cifra de mujeres inactivas en Navarra es muy superior a la de los hombres inactivos.

Desde el año 2012, el número de mujeres activas en Navarra se ha venido reduciendo. En números absolutos, hay 2.300 mujeres menos que trabajan o están disponibles para trabajar y la diferencia con la tasa de actividad de los hombres es de casi 10 puntos después de estos 4 años.

El año 2016 cierra con una tasa de empleo femenino que se sitúa en el 46,13% y la masculina en el 56,49%, lo que supone **más de 10 puntos porcentuales de brecha por género en el empleo** (superior a los 9,17 puntos de media estatal), lo que significa que **hay 23.300 mujeres ocupadas menos que hombres.**

Desde 2012, 11.300 hombres han salido de las listas del desempleo, por el contrario, solo 2.300 mujeres han abandonado el desempleo.

La brecha salarial entre mujeres y hombres reflejan una diferencia de casi 8.500 euros en favor de ellos, que perjudica a las mujeres, no sólo porque merma sus ingresos económicos actuales, sino porque también reduce la cuantía de sus prestaciones sociales presentes y futuras.

El menor porcentaje de mujeres activas y ocupadas en Navarra en 2016, tiene como consecuencia, que del total de mujeres mayores de 16 años (264.000) sólo 121.100 tengan un empleo remunerado, 20.300 estén en paro y casi la otra mitad (122.600) tengan la consideración de mujeres inactivas.

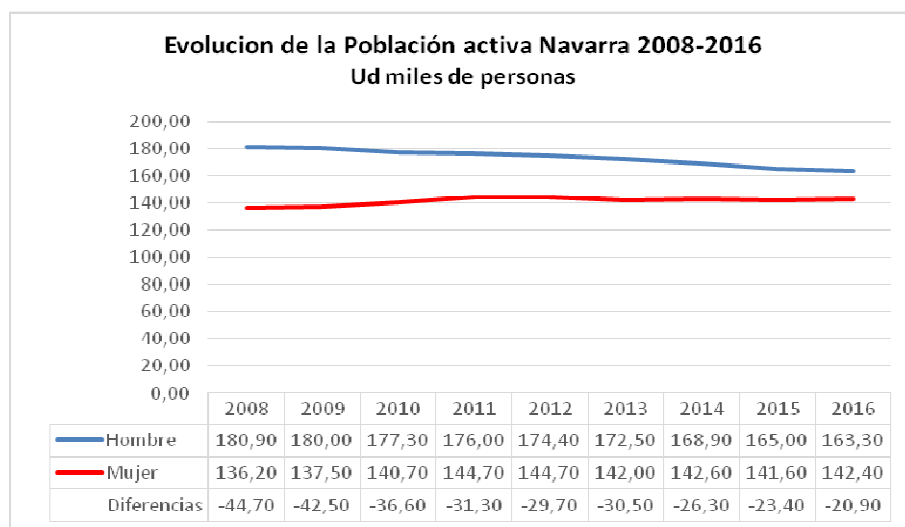


Algo no está funcionando bien cuando a las mujeres se les contrata menos, se les hace contratos de duración más corta, de peor calidad y se les retribuye una media de 8.496,64 euros menos. Lo más alarmante no es que haya más mujeres que hombres en situación de desempleo sino que no se le esté prestando la suficiente atención. Para paliar esta situación es necesario que se acometan políticas públicas y se inicien las negociaciones del Plan de Empleo en el seno del Consejo de Diálogo Social que contemple y permita implementar las actuaciones suficientes para poner freno al crecimiento de las desigualdades.

El análisis de los datos estadísticos que hemos utilizado en este informe evidencia esta situación y acentúa los niveles de desigualdad laboral entre mujeres y hombres, por lo que la supuesta mejoría de crecimiento económico y recuperación del empleo, no está afectando por igual a hombres y a mujeres, mostrando un deterioro continuo del empleo femenino.

1. Hay menos mujeres entre la población activa y la distancia con los hombres se sitúa a casi 10 puntos.

Tomando como referencia los datos del INE, la tasa de población activa de las mujeres ha descendido, pasando de 144.700 mujeres en activo en 2012 a 142.400 mujeres en 2016.



La tasa de actividad femenina ha pasado de un 54,70 por ciento en 2012, al 53,81 por ciento en 2016, y la diferencia con la tasa de población activa masculina, que es del 63,42%, se sitúa a casi diez puntos porcentuales, lo que marca una tendencia nada halagüeña para el empleo de las mujeres.

No obstante, se ha producido un descenso de la diferencia entre las tasas de actividad de hombres y mujeres, pasando de 12,11 puntos en 2012 a 9,61 puntos en 2016, rebajando por primera vez los 10 puntos.

Tasa de Actividad por Sexo

Navarra	2012	2013	2014	2015	2016
Total	60,71	60,18	59,75	58,80	58,55
Hombres	66,81	66,67	65,55	64,07	63,42
Mujeres	54,70	53,81	54,09	53,65	53,81
Brecha	-12,11	-12,86	-11,46	-10,42	-9,61

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

2. Cada vez hay más mujeres que hombres en paro. Entre 2008 y 2016 el desempleo femenino aumentó en 5,84 puntos y la brecha en la tasa de paro está en su valor máximo.

Los efectos del desempleo han sido muy duros para toda la población trabajadora, pero para las mujeres han sido especialmente gravosos, teniendo en cuenta que las tasas de actividad y ocupación de mujeres siempre han sido inferiores a las de los hombres y, además, que sus niveles salariales y de acceso a la protección social son también menores.

Desde el comienzo de la crisis en el año 2008, la destrucción de empleo ha conllevado un aumento de la tasa de paro, tanto para hombres como para mujeres, pasando en el caso de las mujeres del 8,42% al 14,26% en el año 2016, lo que significa un aumento de casi 6 puntos.

Tasa de Paro por Sexo

Navarra	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total	6,83	10,84	11,90	12,99	16,16	17,93	15,71	13,83	12,48
Hombres	5,64	9,99	11,50	12,57	16,68	17,17	15,48	12,68	10,92
Mujeres	8,42	11,94	12,40	13,49	15,53	18,86	15,99	15,16	14,26
Brecha	2,78	1,95	0,90	0,92	-1,15	1,69	0,51	2,48	3,34

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

El incremento mayor del paro masculino en los primeros momentos de la crisis ocultó que el desempleo femenino en ese mismo año 2008 era más alto, con un 8,42% y en el año 2009 se situó en el 11,94%, con lo cual, en sólo un año se produjo un incremento del desempleo de las mujeres de 3,52 puntos porcentuales, el incremento más alto de toda la serie.

La tasa de paro ha seguido aumentando progresivamente hasta 2013, empezando a descender en 2014 y afectando siempre a las mujeres de forma más negativa que a los hombres.

Si analizamos el descenso a partir de 2013, la tasa de los hombres pasa de 17,17% a 10,92% puntos en el cierre de 2016, es decir 6,25 puntos menos, mientras la tasa de paro de las

mujeres lo hace en menor proporción, ya que inicia 2014 con una minoración importante de 2,87 puntos menos para luego ralentizar su bajada hasta 14,26, es decir 4,60 puntos menos.

Así pues, la brecha en la tasa de paro de mujeres y hombres, que prácticamente desapareció en los primeros momentos de la crisis, vuelve a crecer y ya se sitúa en 3,34 puntos de diferencia, el valor más alto de toda la serie.

Población Parada por Sexo
Unidades en Miles de personas

Navarra	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Total	21,70	34,40	37,80	41,60	51,60	56,40	48,90	42,40	38,10
Hombres	10,20	18,00	20,40	22,10	29,10	29,60	26,10	20,90	17,80
Mujeres	11,50	16,40	17,40	19,50	22,50	26,80	22,80	21,50	20,30
Diferencia	1,30	-1,60	-3,00	-2,60	-6,60	-2,80	-3,30	0,60	2,50

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

3. Los niveles de ocupación de las mujeres se estancan y son muy inferiores a los de los hombres.

Desde el año 2012, la tasa de empleo de las mujeres ha decrecido 0,07 puntos mientras que la de los hombres ha crecido poco, pero lo hace en 0,83 puntos.

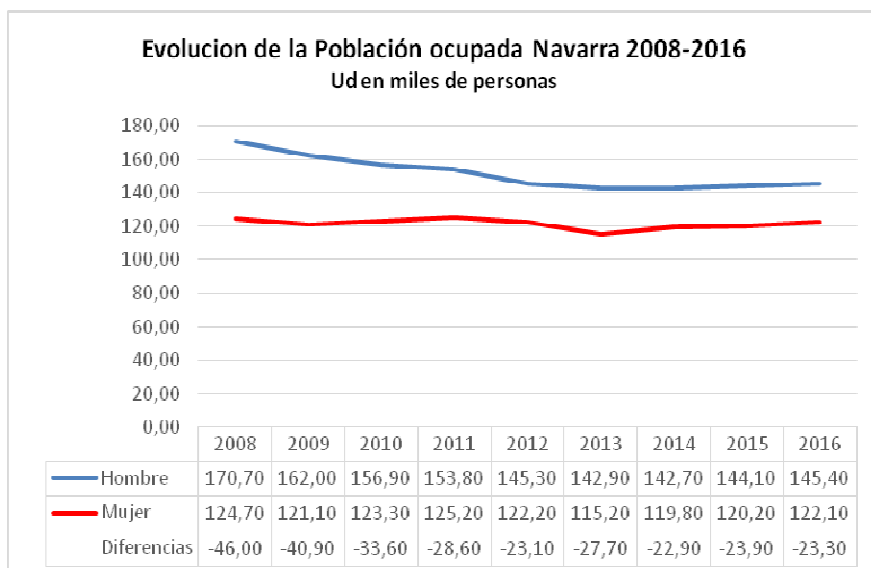
Tasa de Empleo por Sexo

Navarra	2012	2013	2014	2015	2016
Total	50,90	49,38	50,36	50,67	51,24
Hombres	55,66	55,22	55,40	55,95	56,49
Mujeres	46,20	43,66	45,44	45,52	46,13
Brecha	-9,46	-11,56	-9,96	-10,43	-10,36

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

En 2016, el porcentaje de mujeres ocupadas fue de un 46,13% mientras que el porcentaje de hombres se situó en el 56,49%. En términos absolutos 145.400 hombres estaban ocupados por 122.100 mujeres, de manera que la brecha en el empleo es de 10,36 puntos porcentuales.

Entre los años 2012 y 2016 Navarra se ha mantenido aproximadamente el mismo número de mujeres y hombres ocupados.

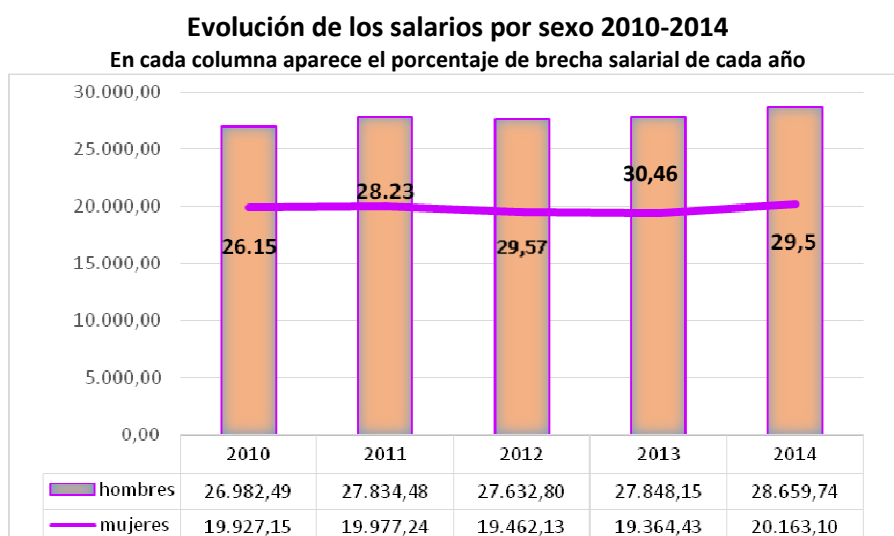


4. Navarra sigue liderando la brecha salarial más alta de España con un 29,65%.

Al analizar la estadística española a partir de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (EAES), en términos de salarios brutos anuales, la brecha en Navarra se situó en un 29,65%. La última EAES, que analizamos en este informe, fue publicada por el Instituto Nacional de Estadística en 2016 y recoge datos de 2014.

A pesar de la reducción de brecha en 2014, **la evolución de los salarios en los últimos cuatro años (2010-2014) arroja un balance negativo para las mujeres en comparación con los hombres.**

De media a nivel nacional, **las mujeres dejan de percibir al año 5.982,42 euros**, mientras en **Navarra se alcanzan los 8.496.64 euros.**



Fuente: Elaboración propia, a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014.

Teniendo en cuenta que la situación de la población trabajadora ha empeorado en los últimos años, es previsible que, cuando dispongamos de datos oficiales desagregados por sexo de los años siguientes, constatemos que la brecha salarial continúe en porcentajes muy altos.

5. Las mujeres asalariadas acceden al mercado laboral en peores condiciones que los hombres.

El empleo temporal y la contratación a tiempo parcial son mayoritarios entre las mujeres.

Los datos analizados en 2016 evidencian que la precariedad del empleo femenino se pone de manifiesto en la forma en que acceden las mujeres al mercado laboral.

A las mujeres se las contrata menos por tiempo indefinido y más de forma temporal que a los hombres. También se las contrata mucho más a tiempo parcial que a los hombres y menos a tiempo completo.

La tabla siguiente muestra cómo **14.300 mujeres menos que hombres tuvieron acceso a un contrato indefinido. Por el contrario, 6.200 mujeres más que hombres fueron contratadas de forma temporal.** Esta situación se viene repitiendo de forma continua, por lo que se necesita un compromiso firme para mejorar la situación de las mujeres en el mercado laboral.

Personas Asalariadas por tipo de contrato o relación laboral y sexo

Unidades en Miles de personas

Navarra	Contrato indefinido	Contrato Temporal	Total 2016
Total	167,50	56,20	223,70
Hombres	90,90	25,00	115,90
Mujeres	76,60	31,20	107,80
Diferencia	-14,30	6,20	-8,10

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

La parcialidad en nuestra Comunidad sigue teniendo rostro de mujer. **En el año 2016, del total de personas ocupadas a tiempo parcial, 35.200 eran mujeres frente a 9.400 hombres, es decir, que la cifra casi cuadruplica el número de mujeres con jornadas a tiempo parcial frente a los hombres con este tipo de jornada.**

Personas Ocupadas por tipo de jornada y sexo

Unidades en Miles de personas

Navarra	Jornada Completa	Jornada Parcial	Total 2016
Total	222,80	44,70	267,50
Hombres	136,00	9,40	145,40
Mujeres	86,80	35,20	122,10
Diferencia	-49,20	25,80	-23,30

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

En los años 2014 y 2015, el número de trabajadoras asalariadas con jornada a tiempo parcial alcanzó su porcentaje más alto, para volver a valores de 2012, bajando en 2016 más de 3.000 personas. Los hombres con jornada parcial han pasado de 8.700 en 2012 a 9.400 en 2016.

A pesar de haber descendido la parcialidad en 2016 para las mujeres, éstas representan el casi el 79% frente al 21% de los hombres. En relación con el trabajo a tiempo completo, las mujeres representan el 38,96 % de las personas que trabajan con este tipo de jornada, frente al 61,04% de hombres.

Los hombres y mujeres con contrato a tiempo completo casi recuperan valores de 2012, pero siguen **siendo 49.200 mujeres menos que hombres ocupadas a tiempo completo y 25.800 más que hombres ocupadas a tiempo parcial.**

Personas Ocupadas por tipo de jornada y sexo

Unidades en Miles de personas

Navarra	2012		2013		2014		2015		2016	
	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial	Jornada Completa	Jornada Parcial
Total	223,8	43,7	216,7	41,4	215,9	46,6	215,6	48,7	222,8	44,7
Hombres	136,6	8,7	134,0	8,9	133,8	8,9	134,0	10,1	136,0	9,4
Mujeres	87,2	35,0	82,7	32,6	82,1	37,7	81,5	38,6	86,8	35,2
Diferencias	-49,4	26,3	-51,3	23,7	-51,7	28,8	-52,5	28,5	-49,2	25,8

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

En cuanto a la ocupación de las mujeres, en el sector Servicios suponen un 57%, mientras que en la Industria son poco más del 26% de las personas ocupadas, que es donde se concentra el empleo estable y con salarios más altos.

Si tenemos en cuenta la población asalariada, en el sector público trabajan 7.900 mujeres más que hombres, relación que se invierte en el sector privado, donde trabajan 16.000 mujeres menos que hombres.

Ocupados por sector económico y sexo

Unidades: Miles Personas

Navarra	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Total	9,60	67,20	12,30	178,50
Hombres	8,00	49,60	11,80	76,00
Mujeres	1,60	17,60	0,50	102,40
Diferencia	-6,40	-32,00	-11,30	26,40

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE 2016

Asalariados por tipo de sector (público o privado) y sexo.

Unidades: Miles Personas, Porcentaje

Navarra	Asalariado Total	Asalariado sector público	Asalariado sector privado
Total	223,70	44,50	179,20
Hombres	115,90	18,30	97,60
Mujeres	107,80	26,20	81,60
Diferencia	-8,10	7,90	-16,00

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE 2016

Si analizamos las mujeres ocupadas en Navarra por ocupación, 32.200 son trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras, cifra que supone un 26,4% del total de ocupadas, el porcentaje más alto en la distribución de las mujeres por ocupación. Los hombres tienen su porcentaje más alto en los Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores, con casi un 21% de los ocupados, ocupaciones ligadas al sector industrial que está asociado con empleos estables y salarios más altos.

Las mujeres técnicas ascienden a 40.700, cifra superior a la de hombres con ocupaciones técnicas, que ascienden a 38.300.

Los trabajadores cualificados son el segundo grupo más importante dentro de las ocupaciones masculinas con 28.900 personas, mientras que en este colectivo sólo hay 5.100 trabajadoras, representando el 19,8% y el 4,2%, respectivamente.



En cuanto a las ocupaciones elementales, se distribuyen entre 16.600 mujeres, el 13,6%, y 9.700 hombres, que representan el 6,7% de su ocupación.

En la Ocupación de Directores y Gerentes las mujeres son menos de la mitad de los hombres. Hay un total de 3.200 mujeres directivas, el 1,2% de todo el empleo femenino, frente a 7.100 hombres directivos, que representan el 3%.

Hombres y Mujeres ordenadas por número de personas en cada una de las ocupaciones

Unidades en miles de personas

Ocupación en los Hombres en miles		Ocupación en las mujeres en miles				
20,9%	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	30,5	1	32,2	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	26,4%
19,8%	Art y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	28,9	2	29,5	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	24,2%
15,4%	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	22,4	3	17	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	13,9%
10,9%	Técnicos; profesionales de apoyo	15,9	4	16,6	Ocupaciones elementales	13,6%
10,4%	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	15,2	5	11,2	Técnicos; profesionales de apoyo	9,2%
7,6%	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	11,0	6	5,5	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	4,5%
6,7%	Ocupaciones elementales	9,7	8	5,1	Art. y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	4,2%
4,9%	Directores y gerentes	7,1	9	3,2	Directores y gerentes	2,6%
3,0%	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	4,4	10	1,5	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1,2%
0,3%	Ocupaciones militares	0,5	11	0,2	Ocupaciones militares	0,2%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos INE

6. Las mujeres siguen siendo mayoría en el acceso a permisos para el cuidado de hijos e hijas y otros familiares

La familia es esa sombra alargada que acompaña a las mujeres a su trabajo. Así lo constata el reparto de los permisos para cuidar a la familia. Hay que destacar que en 2016 ha aumentado en un 27 % el número de padres que han compartido el permiso de maternidad con las madres, aunque en números absolutos únicamente pasan de 141 a 183.

Número de Permisos y Gasto Prestaciones por Maternidad 2015-2016 Navarra
Variaciones 2015-2016

ENERO/DICIEMBRE 2015			ENERO/DICIEMBRE 2016			variación % 2015-2016			Gasto		
Total maternidad	Procesos percibidos Madre	Procesos percibidos Padre	Total maternidad	Procesos percibidos Madre	Procesos percibidos padre	Total	Madre	Padre	En-Dic 2015	En-Dic 2016	% variación 2015-2016
4.446	4.302	144	4.488	4.305	183	0,94	0,07	27,08	28.791.898,77	28.112.105,32	-2,36
	96,8%	3,3%		95,9%	4,3%						

Fuente: Elaboración propia a partir de datos Seguridad Social

La realidad es que **el porcentaje de hombres que se acogen a esos permisos no ha superado el 4% en los últimos 5 años**. La maternidad ha ascendido en un tímido 0,07% en relación al año anterior, después de años de fuertes caídas. En los cuatro años anteriores, la caída más elevada fue la producida en el año 2015 en relación a 2014, que descendió en un 5,67 %; en 2014, un 2,67%; en 2013, un 3,62%, y en 2012, un 4,95%.

Es probable que ante una situación de incertidumbre laboral, las mujeres tomen la decisión de posponer o renunciar a tener hijos, pero no tenemos datos que refrenden esta hipótesis, si bien, tanto el descenso de la maternidad como el deterioro de las condiciones laborales se han producido simultáneamente.

Hasta 2016, los padres han venido disfrutando de un permiso de paternidad de 15 días de descanso. En 2017, el permiso se amplía a 28 días, de forma que los trabajadores que se conviertan en padres a partir de enero de 2017 podrán disfrutar de 4 semanas de permiso por paternidad. Es una medida positiva que llega con 9 años de retraso, ya que era un derecho comprometido en la ley 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. La prestación por paternidad es independiente de la correspondiente a la madre y compatible con el disfrute compartido de la de maternidad, siempre que sea cedido por la madre.

Analizaremos el comportamiento de los permisos maternidad percibidos por el padre con la entrada en vigor de esta medida.

Las excedencias por cuidado de familiares no dejan de aumentar en los últimos años: 1.340 en 2013, 1.510 en 2014 y 1.787 en 2015, a pesar de ser este un permiso no retribuido. Pero aquí encontramos de nuevo la diferencia en el disfrute de los permisos. Al tratarse de períodos de tiempo en el que te dedicas a cuidar a la familia sin percibir nada a cambio, **la presencia de hombres en este tipo de permisos se ha situado en los últimos cuatro años en una horquilla que va oscila entre el 4,45 % y el 5,57 %, mientras que las mujeres el 94 % o 95 % de las excedencias por cuidado familiar corresponden a mujeres.**

El dato más reciente sobre excedencias por cuidado familiar que desglosa si estos permisos son dedicados al cuidado de hijos e hijas o de otros familiares, es de 2015. Cabe recordar el tratamiento que tienen ambas excedencias en la Seguridad Social. Mientras que la excedencia por cuidado de hijos e hijas se considera como cotización efectiva en su totalidad, durante los tres años que puede durar como máximo, en el caso de la excedencia por cuidado familiar, aunque su duración máxima es de dos años, la cotización efectiva se reduce solo al primer año.

La cotización efectiva supone que los tiempos de excedencia se computan como tiempos cotizados para aquellas prestaciones que requieren períodos de cotización mínimos. Pero no se considera cotización ocupada, lo que quiere decir que esos períodos afectarán negativamente a las prestaciones económicas que se perciban en un futuro. Mención especial merece la jubilación, que es la prestación que, estando ligada a las cotizaciones a la Seguridad Social de trabajadores y trabajadoras, se percibe durante el resto de la vida.

Los hombres tienen una presencia muy baja en las excedencias por cuidados de hijos e hijas. En los tres últimos años sobre los que tenemos datos, **los hombres que se acogen a estas excedencias ha variado poco más de un punto, pasando del 4,45% en 2012 al 5,72% en 2015. Ese punto ha descendido entre las mujeres que se han acogido a una excedencia por cuidado de hijos, que ha pasado del 95,55 % en 2012 al 94,28 % en 2015.**

Excedencias por cuidado de hijo y/o hija según sexo del perceptor 2015. Navarra

Unidad en miles

EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS y/o HIJAS		
Ambos Sexos	Mujeres	Varones
1.539	1.451	88
	94,28%	5,72%

Elaboración propia a partir de datos MEYSS

En relación a las excedencias por cuidado de familiares, la presencia de hombres es mayor que en las excedencias por cuidado de hijos y ha ido aumentando desde el 15,82 % en 2012 hasta el 20,16% en 2015, pero la presencia de mujeres en este tipo de excedencias sigue siendo muy mayoritaria, pasando del 84,18% en el año 2012 al 79,84 % del total de las excedencias por cuidados de familiares del año 2015.

Excedencias por cuidado familiar, según sexo del

Unidad en miles

EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE FAMILIARES		
Ambos Sexos	Mujeres	Varones
248	198	50
	79,84%	20,16%

Elaboración propia a partir de datos MEYSS

El reparto de la conciliación de la vida laboral y familiar es una tarea pendiente en nuestro país. La falta de compromiso con estas tareas por parte de la mayoría de los hombres, unido a

la ausencia de servicios públicos de calidad y asequibles, que permitan la atención de la familia, impiden que se avance en el reparto de las tareas del hogar y los cuidados familiares y la mayoría de las mujeres acaban asumiendo que son tareas de su competencia.

7. Las pensiones de las mujeres en Navarra, 551,79 euros al mes más bajas que las de los hombres

Esta es la factura del trabajo desarrollado a lo largo de sus vidas, la del empleo remunerado, con jornada a tiempo parcial, con contrato temporal, con excedencias, con reducciones de jornadas para cuidar a hijas e hijos y otros familiares, sumada al trabajo no remunerado en las tareas del hogar y el cuidado de familiares.

Los hombres que dedicaron todo su tiempo solo al trabajo remunerado y promocionaron y fueron reconocidos a lo largo de su trayectoria laboral, son recompensados con unas pensiones a las que solo acceden el diez por ciento de las mujeres trabajadoras.

Las mujeres son minoría en el número de perceptores pero mayoría en todas las pensiones más bajas. Los hombres pensionistas de Navarra son 54.373 y casi duplican a las 28.315 mujeres pensionistas.


En la cuantía media de estas pensiones, esas **28.315 mujeres perciben una media de 809,58 euros frente a los 1.361,37 euros de la pensión media de los 54.373 hombres**. Y en el Régimen de trabajadores y trabajadoras autónomas, las 7.633 mujeres perceptoras de la pensión cobran una media de 634 euros frente a los 865 de los 12.115 hombres


Este es el resultado de la discriminación laboral y salarial que soportan las mujeres a lo largo de su vida laboral y que se perpetúa hasta el final de la vida.


CONCLUSIONES


El año 2016 cierra con una **tasa de empleo** femenino se sitúa en el **46,13%** y la masculina en el **56,49%**, lo que supone más de **10 puntos porcentuales de brecha por género en el empleo** (superior a los 9,17 puntos de media estatal), lo que significa que hay **23.300 mujeres ocupadas menos que hombres**.


Desde el comienzo de la crisis en el año 2008, la destrucción de empleo ha conllevado un aumento de la tasa de paro, tanto para hombres como para mujeres, pasando del 8,42% al 14,26% en el año 2016, lo que ha significado un aumento de casi 6 puntos. **La brecha en la tasa de paro de mujeres y hombres, que prácticamente desapareció en los primeros momentos de la crisis, vuelve a crecer y ya se sitúa en 3,34 puntos de diferencia, el valor más alto de toda la serie.**


-  **La tasa de actividad femenina** ha pasado de un 54,70 por ciento en 2012, al **53,81 por ciento en 2016**, y la diferencia con la tasa de población activa masculina, que es del **63,42%**, se sitúa a casi diez puntos porcentuales, lo que marca una tendencia nada halagüeña para el empleo de las mujeres.


-  El menor porcentaje de mujeres activas y ocupadas en Navarra en 2016 tiene como consecuencia que **del total de las 264.000 mujeres mayores de 16 años, sólo 121.100 tengan un empleo remunerado, 20.300 estén en paro y casi la otra mitad (122.600) tengan la consideración de mujeres inactivas.**


-  **14.300 mujeres menos que hombres tuvieron acceso a un contrato indefinido.**


-  A las mujeres se les contrata más de forma temporal, **6.200 mujeres más que hombres fueron contratadas en modalidades temporales.**


-  Las mujeres protagonizan la **contratación a tiempo parcial**. Del total de personas ocupadas a tiempo parcial, 35.200 son mujeres y 9.400 hombres, es decir, que **las mujeres con jornadas a tiempo parcial casi cuadruplican al número de hombres con este tipo de jornada.**


-  Las mujeres representan el **57% del empleo del sector servicios** y únicamente el **26% del empleo generado por la industria**, que es donde se concentra la contratación más estable y los salarios más altos

-  En la **ocupación de Directores y Gerentes**, las mujeres son menos de la mitad de los hombres. Hay 3.200 mujeres directiva, el 1,2% de todo el empleo femenino, frente a 7.100 hombres directivos, que representan el 3%.

-  La presencia de las mujeres supera el 95% en las **excedencias por cuidado de hijos e hijas**

-  La presencia de las mujeres representa casi el 80% de las **excedencias por cuidado de familiares**

-  La **brecha salarial entre mujeres y hombres** reflejan una diferencia de casi 8.500 euros en favor de ellos, que perjudica a las mujeres, no sólo porque merma sus ingresos económicos actuales, sino porque también reduce la cuantía de sus prestaciones sociales presentes y futuras.

-  Las **pensiones de las mujeres en Navarra** son 551,79 euros al mes más bajas que las de los hombres.

Brechas de género en el mercado laboral de Navarra

Tasas	de Actividad			de Empleo			de Paro		
	Hombres	Mujeres	Dif.	Hombres	Mujeres	Dif.	Hombres	Mujeres	Dif.
2008	70,29	52,81	-17,5	66,33	48,36	-18	5,64	8,42	2,78
2009	69,27	52,78	-16,5	62,35	46,47	-15,9	9,99	11,94	1,95
2010	67,89	53,6	-14,3	60,08	46,96	-13,1	11,5	12,4	0,9
2011	67,2	54,81	-12,4	58,75	47,42	-11,3	12,57	13,49	0,92
2012	66,81	54,7	-12,1	55,66	46,2	-9,46	16,68	15,53	-1,15
2013	66,67	53,81	-12,9	55,22	43,66	-11,6	17,17	18,86	1,69
2014	65,55	54,09	-11,5	55,4	45,44	-9,96	15,48	15,99	0,51
2015	64,07	53,65	-10,4	55,95	45,52	-10,4	12,68	15,16	2,48
2016	63,42	53,81	-9,61	56,49	46,13	-10,4	10,92	14,26	3,34

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos de la EPA medias anuales