



Navarra

# La eterna brecha salarial de Navarra

Pamplona 20/02/2017

Gabinete Técnico. UGT Navarra

La elaboración de este informe se ha realizado a partir de los datos de la Encuesta de Estructura Salarial (EES) cuatrienal de 2014. Ésta es la última encuesta publicada con salarios desagregados por sexo, que toma una muestra más amplia, que las encuestas anuales, y analiza mayor número de variables.

Presentamos los valores principales que afectan a la Comunidad Foral indicando las brechas en porcentajes y en euros. Para conocer cuántas mujeres están afectadas por la brecha salarial, hemos cruzado los datos con la Población Ocupada facilitada por la Encuesta de Población Activa (EPA), para el mismo año de referencia de los salarios, 2014.

Aunque inicialmente se ofrecen datos de la brecha salarial de Navarra en el periodo de crisis, para poder comparar estadísticas homogéneas, hemos revisado la anterior Encuesta de Estructura Salarial cuatrienal que analizaba salarios de 2010. Esta comparación nos ha permitido conocer que la media de incremento de los salarios de las mujeres y se ha relacionado con IPC de la Comunidad Foral

En el informe se analiza la brecha por Ganancia Media Anual, modalidad contractual, tipo de jornada y edad. Las tres estadísticas utilizadas (EES, EPA e IPC) son las encuestas oficiales que publica el Instituto Nacional de Estadística. Al final se añaden brevemente los datos de brecha en las pensiones de jubilación con datos del MEYSS. Solamente se resaltan los datos más llamativos.



## 1. La eterna Brecha Salarial de Navarra

Durante todo el periodo de crisis la brecha salarial se ha incrementado en Navarra y persistirá si no se acometen políticas adecuadas para combatirla.

Si analizamos todo el periodo de crisis, entre 2008 y 2010 las diferencias de ingresos por razón de género experimentó una ligera reducción de 1,72 puntos, en el primer embate de la crisis se redujo la brecha por el incremento en los ingresos de las mujeres y el nulo crecimiento en el de los hombres.

**Desde el año 2011 la brecha salarial en Navarra no ha dejado de incrementarse**, mientras el salario de los hombres se mantiene estable desde 2011 a 2013 (de 27.834,48 y 27.848,15) el de las mujeres cae en más de un 3% (de 19.977,24 a 19.364,43).

**La última encuesta cuatrienal de estructura salarial 2014 refleja un dato positivo, el porcentaje de brecha ha mejorado ligeramente, pasando del 30,5%, en 2013, al 29,6%, en 2014**, esto se debe a que el salario medio de las mujeres subió porcentualmente un 1,21% más que el de los hombres, aunque los incrementos en valores absolutos siguen siendo superiores en los hombres (811,59 euros) que en las mujeres (798,67 euros).

**Gráfico 1: Evolución de la Brecha salarial En Navarra 2008-2014**

	media	media	media	media	media	media	media
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Ambos sexos</b>	23.342,74 €	23.657,71 €	23.824,88 €	24.384,92 €	23.784,38 €	23.836,93 €	24.700,78 €
<b>Hombres</b>	26.635,75 €	26.755,77 €	26.982,49 €	27.834,48 €	27.632,80 €	27.848,15 €	28.659,74 €
<b>Mujeres</b>	19.212,76 €	19.487,55 €	19.927,15 €	19.977,24 €	19.462,13€	19.364,43 €	20.163,10 €
<b>Brecha</b>	- 7.422,99 €	- 7.268,22 €	- 7.055,34 €	- 7.857,24 €	- 8.170,67 €	- 8.483,72 €	- 8.496,64 €
		-27,17%	-26,15%	-28,23%	-29,57%	-30,46%	<b>-29,56%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014.

## 2. En 2014, el salario medio de las mujeres en Navarra se sitúa en 20.163,10 euros anuales, 8.496.64 euros menos que el de los hombres.

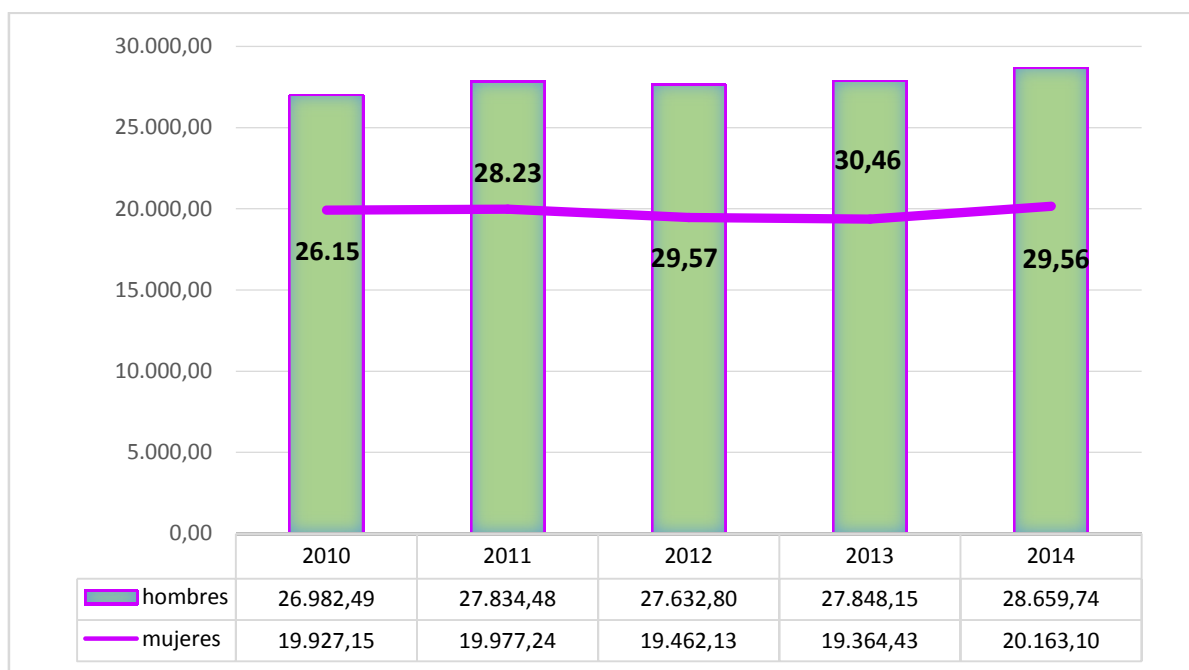
A pesar de la reducción de brecha en 2014, **la evolución de los salarios en los últimos cuatro años 2010-2014, arroja un balance negativo para las mujeres en comparación con los hombres.**

En 2014 el salario promedio anual femenino representa el 70,35% del masculino

El crecimiento de la ganancia en el periodo 2010-2014 de los hombres ha evolucionado en 1.677,25 euros, un +6,22%, mientras que el salario de las mujeres lo ha hecho en un porcentaje muy inferior, el 1,18%, 235,95 euros.

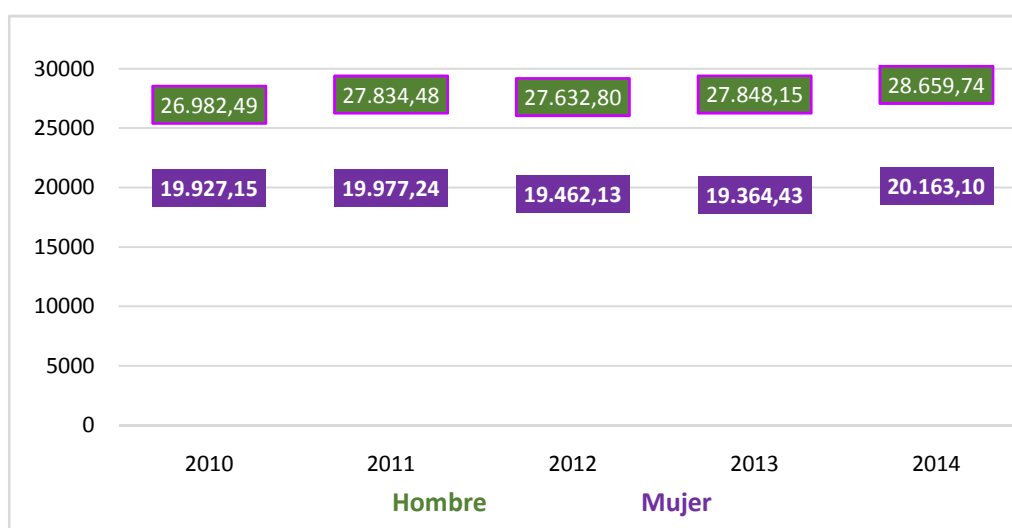
Los salarios de las mujeres han subido de media anual 60 euros en estos cuatro años, mientras que los de los hombres lo hicieron en 419 euros al año de promedio.

**Gráfico 2: Evolución del salario medio bruto anual en Navarra 2010-2014**



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014.

**Gráfico 3: salario medio bruto anual en Navarra 2010-2014**



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014.

Las distancias entre mujeres y hombres se agravan si tenemos en cuenta la variación del IPC (Índice de Precios al Consumo) en el periodo 2010-2014. Mientras que la pérdida de poder adquisitivo de las mujeres fue de un 2,93%, el de los hombres presentó un aumento por encima del IPC en +1.75%.

**Gráfico 4: Variación de salarios desagregados por sexo 2010-2014, en relación con el IPC**

	Variación porcentual		Variación porcentual IPC	Pérdida poder adquisitivo	
	Mujeres	Hombres		Mujeres	Hombres
<b>Total Nacional</b>	0,05	0,96	4,5	-4,45	-3,54
<b>Comunidad Foral de Navarra</b>	1,17	5,85	4,1	<b>-2,93</b>	<b>+1,75</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014.

### 3. Navarra lidera la brecha salarial más elevada de toda España.

La brecha salarial se sitúa en el 23,25% a nivel nacional, por Comunidad Autónoma esta brecha oscila desde el 8,69% de las Ciudades de Ceuta y Melilla, al 29,65% de la Comunidad Foral de Navarra.

**Gráfico 5: Brecha Salarial por Comunidad Autónoma. Salario bruto anual**

Comunidades Autónomas	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	19.744,82	25.727,24	23,25	5.982,42
Andalucía	17.478,58	23.518,16	25,68	6.039,58
Aragón	18.764,63	25.118,61	25,30	6.353,98
Principado de Asturias	18.400,68	25.322,01	27,33	6.921,33
Islas Baleares	19.008,38	23.770,56	20,03	4.762,18
Canarias	18.201,48	20.641,49	11,82	2.440,01
Cantabria	17.668,55	24.685,21	28,42	7.016,66
Castilla y León	17.682,88	22.904,80	22,80	5.221,92
Castilla - La Mancha	18.157,02	22.719,35	20,08	4.562,33
Cataluña	20.324,88	27.447,71	25,95	7.122,83
Comunidad Valenciana	17.511,66	23.479,71	25,42	5.968,05
Extremadura	17.413,85	20.829,72	16,40	3.415,87
Galicia	17.797,03	22.505,05	20,92	4.708,02
Comunidad de Madrid	23.326,94	29.734,23	21,55	6.407,29
Región de Murcia	17.500,99	23.419,03	25,27	5.918,04
<b>Comunidad F. Navarra</b>	<b>20.163,10</b>	<b>28.659,74</b>	<b>29,65</b>	<b>8.496,64</b>
País Vasco	23.781,55	31.271,00	23,95	7.489,45
La Rioja	18.959,85	24.814,25	23,59	5.854,40
Ciudades de Ceuta y Melilla	22.631,26	24.784,46	8,69	2.153,20

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014.

De media a nivel nacional, las mujeres dejan de percibir al año, 5.982,42 euros, mientras que en Navarra se alcanzan los 8.496.64 euros.

Las Ciudades de Ceuta y Melilla, para las que se facilitan datos conjuntos, ofrecen la brecha salarial más baja, el 8,69%. Este porcentaje en euros, supone que, de media, las mujeres perciben 2.153,20 euros anuales menos que los hombres.

Solo las mujeres del País Vasco y Madrid reciben, de media anual, salarios por encima de los 23.000 euros. Por el contrario en 13 Comunidades Autónomas los hombres reciben salarios por encima de esa cantidad.

Extremadura es la Comunidad donde las trabajadoras reciben los salarios más bajos de toda España, 17.413,85 euros anuales de media, aunque su brecha, del 16,4%, sea la tercera más baja de todas las Comunidades Autónomas, una Comunidad con brecha baja y bajos salarios.

Otras Comunidades como Cantabria, Andalucía, Comunidad Valencia y la Región de Murcia, tienen brechas salariales altas y salarios bajos.

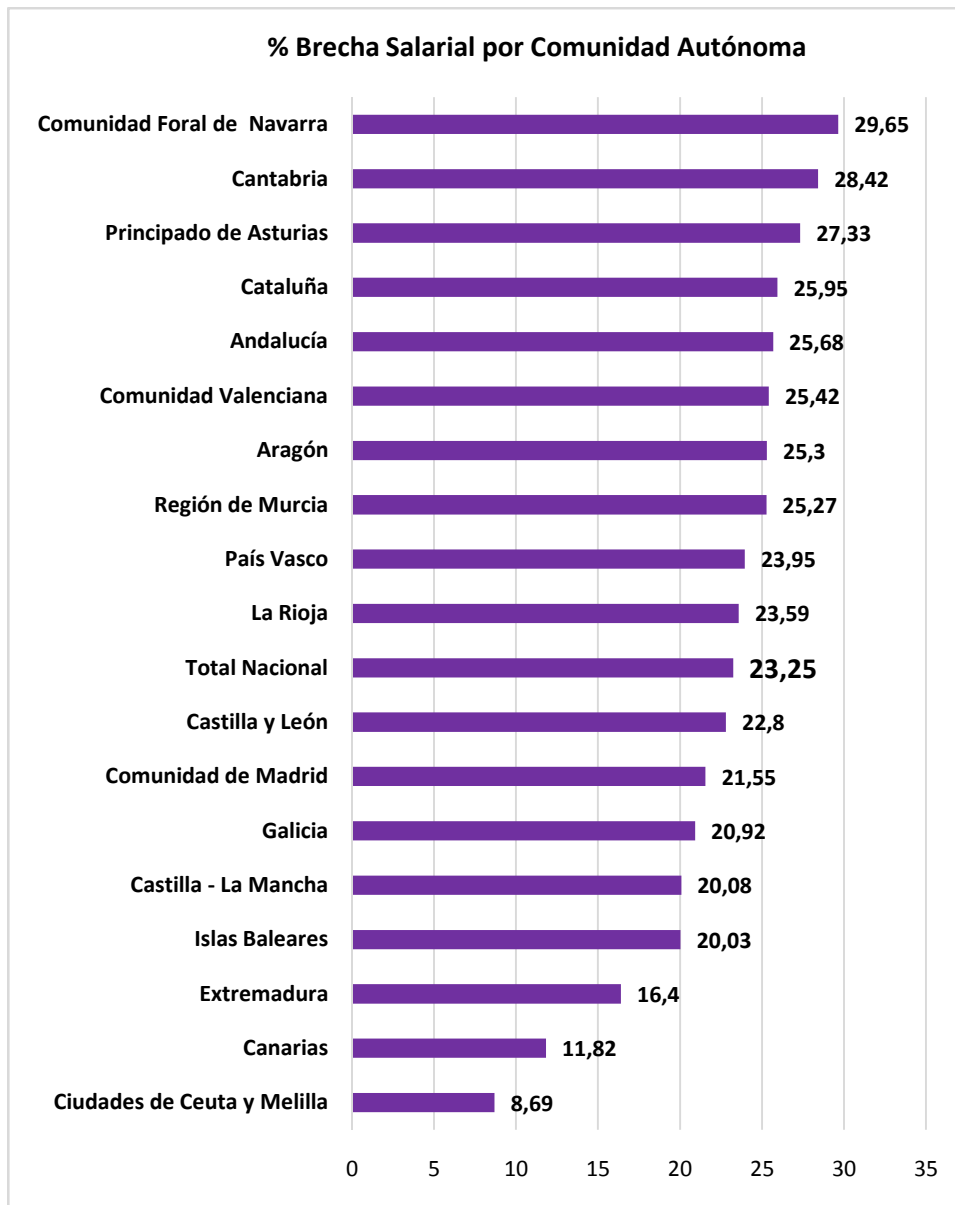
Navarra se encuentra por encima de la brecha media del 23,25%, junto a La Rioja, País Vasco, Región de Murcia, Aragón, Comunidad Valenciana, Andalucía, Cataluña, Principado de Asturias y Cantabria.

Navarra es la tercera comunidad autónoma con los salarios de los hombres más altos, los salarios de las mujeres bajan hasta la quinta posición.

**Gráfico 6: Salarios brutos anuales de mujeres y hombres ordenados de mayor a menor**

Mujeres			Hombres		
1	País Vasco	23.781,55	1	País Vasco	31.271,00
2	Comunidad de Madrid	23.326,94	2	Comunidad de Madrid	29.734,23
3	Ciudad de Ceuta y Melilla	22.631,26	<b>3</b>	<b>Comunidad F de Navarra</b>	<b>28.659,74</b>
4	Cataluña	20.324,88	4	Cataluña	27.447,71
<b>5</b>	<b>Comunidad F de Navarra</b>	<b>20.163,10</b>		Total Nacional	25.727,24
	Total Nacional	19.744,82	5	Principado de Asturias	25.322,01
6	Islas Baleares	19.008,38	6	Aragón	25.118,61
7	La Rioja	18.959,85	7	La Rioja	24.814,25
8	Aragón	18.764,63	8	Ciudad de Ceuta y Melilla	24.784,46
9	Principado de Asturias	18.400,68	9	Cantabria	24.685,21
10	Canarias	18.201,48	10	Islas Baleares	23.770,56
11	Castilla - La Mancha	18.157,02	11	Andalucía	23.518,16
12	Galicia	17.797,03	12	Comunidad Valenciana	23.479,71
13	Castilla y León	17.682,88	13	Región de Murcia	23.419,03
14	Cantabria	17.668,55	14	Castilla y León	22.904,80
15	Comunidad Valenciana	17.511,66	15	Castilla - La Mancha	22.719,35
16	Región de Murcia	17.500,99	16	Galicia	22.505,05
17	Andalucía	17.478,58	17	Extremadura	20.829,72
18	Extremadura	17.413,85	18	Canarias	20.641,49

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial 2014.



#### 4. A 1.018 millones de euros anuales asciende la brecha salarial de los 8.496 euros que no percibieron las casi 120.000 mujeres ocupadas en Navarra

La UGT siempre ha defendido que la brecha salarial existe porque las mujeres somos mano de obra más barata que los hombres. De no existir estas diferencias salariales, las empresas en España, tanto públicas como privadas, tendrían que destinar más de 47 mil millones de euros anuales, a cubrir la brecha que existe entre los salarios de mujeres y hombres, en Navarra la cifra asciende a 1.018 millones anuales,



**Gráfico 7: Brecha Salarial en euros en relación a la Población Ocupada**

	Diferencia en euros	Mujeres Ocupadas	Brecha Salarial en millones de euros
Total Nacional	5.982,42	7.901.500	47.270
Comunidad Foral de Navarra	8.496,64	119.800	<b>1.018</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la (EES - 2014) y de la Encuesta de Población Activa

Una diferencia de 8.496,64 euros separan los salarios de hombres y mujeres en Navarra. Las diferencias en País Vasco, Cataluña y Cantabria, superan los 7.000 euros anuales.

Las brechas en euros más bajas, son las de Canarias y las Ciudades de Ceuta y Melilla, que se encuentran muy por debajo de la media nacional de 5.982,42 euros anuales.

La diferencia en euros en Navarra cuadruplica la diferencia de Ceuta y Melilla.

## 5. La brecha salarial media aumenta en Navarra hasta el 31,43% para las mujeres que tienen un contrato indefinido.

**Gráfico 8: Brecha Salarial en la Contratación Indefinida Salario bruto anual**

	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	21.147,36	27.999,69	24,47	6.852,33
Comunidad Foral de Navarra	21.273,71	31.026,38	<b>31,43</b>	9.752,67

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014.

**Navarra es la Comunidad con la brecha salarial en contratación indefinida más alta de España con 31,43% frente al 12,05% de Canarias como la cifra más baja.**

De todas las Comunidades Autónomas, diez de ellas están por encima de la brecha media del 24,47% y solo siete por debajo.

Los salarios más altos los reciben las mujeres y hombres del País Vasco, con una brecha del 24,96% y una diferencia de 8.404,22 euros, Navarra ocupa el cuarto lugar después de Madrid y Cataluña en los salarios más altos. Los hombres con contratos indefinidos en Navarra ocupan la tercera posición. Las mujeres con un contrato indefinido que perciben los salarios más bajos, están en Murcia, en Castilla y León y Comunidad Valenciana.

La brecha media de Navarra de 8.496,64 euros, aumenta hasta los 9.752,67 euros, cuando se trata de contratación indefinida. La antigüedad puede explicar una parte de esta de brecha, por la que están afectadas 77.900 mujeres asalariadas. Quedan excluidas del cómputo las trabajadoras por cuenta propia, por no estar sujetas a una modalidad de contratación.

Sin embargo, la Brecha salarial en los contratos de duración determinada se reduce hasta valores de la media española, situándose en el 12,11%.

**Gráfico9: Brecha Salarial en la Contratación de Duración Determinada. Salario bruto anual**

	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	14.661,47	16.691,14	12,16	2.029,67
Comunidad Foral de Navarra	15.882,37	18.070,97	12,11	2.188,60

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

La brecha salarial en la contratación temporal en España, va desde el 4,65% de Murcia, al 22,03% de Andalucía. Navarra está ligeramente por debajo de los valores de la media nacional.

El País Vasco y Navarra son las Comunidades Autónomas con los salarios más altos para ambos sexos, con brechas respectivas del 8,92% y del 12,11%.

## 6. Las mujeres en Navarra por encima de la media de la brecha en la jornada a tiempo completo.

La brecha media en el trabajo a tiempo completo se sitúa en el 11,57%, y **aumenta hasta el 15,99 de Navarra con una diferencia de 4.895,37 euros y ocupa la tercera brecha más alta** después de Cataluña, la brecha más alta se sitúa en el 17,55% en Asturias.

**Gráfico 10: Brecha Salarial en la Jornada a Tiempo Completo Salario bruto anual**

	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
Total Nacional	25.041,55	28.318,14	11,57	3.276,59
Comunidad Foral de Navarra	25.729,27	30.624,64	15,99	4.895,37

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES - 2014

La brecha salarial más baja para la jornada a tiempo completo es la de Extremadura, el 1,65%, que supone una brecha de 382,32 euros que dejan de percibir las mujeres al año. La más baja de todas las brechas.

82.100 mujeres ocupadas en Navarra tienen una jornada a Tiempo Completo y dejan de percibir de media anual 4.895,31 euros. Si la brecha salarial la convertimos en euros, alcanza la

cifra de 402 millones de euros que separan al año a las mujeres de los hombres con jornada a tiempo completo.

En la jornada a tiempo parcial es en el único ítem en el que se producen brechas salariales a favor de las mujeres, lo es en el caso de Madrid, Canarias, Asturias y Castilla la Mancha, Navarra reduce el porcentaje de brecha respecto a jornada a tiempo completo pero se sitúa por encima de la media.

**Gráfico 11: Brecha Salarial en la Jornada a Tiempo Parcial. Salario bruto anual**

Jornada Tiempo Parcial	Mujeres	Hombres	Brecha salarial	Diferencia en euros al año, que dejan de percibir las mujeres
<b>Total Nacional</b>	9.690,50	10.028,85	3,37	338,35
<b>Comunidad Foral de Navarra</b>	11.117,25	11.718,00	5,13	600,75

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014

Si comparamos los datos de brecha salarial entre 2014 y 2013 todos los valores bajan excepto la temporalidad y la parcialidad (la muestra es muy pequeña y hay que interpretarla con cautela).

**Gráfico 11: Brecha Salarial Comparativa 2014-2013**

<b>2013</b>		Mujeres	Varones	Brecha Salarial	Diferencia en euros
<b>Ganancia Media Anual</b>		<b>19.364,43</b>	<b>27.848,15</b>	<b>30,46%</b>	<b>8.483,72</b>
<b>Tipo de contrato</b>	Indefinido	20.281,11	30.465,34	33,42%	10.184,23
	Temporal	15.610,46	16.732,19	6,70%	1.121,73
<b>Tipo de jornada</b>	Completa	24.426,30	30.145,44	18,97%	5.719,14
	Parcial	10.448,16	10.935,80	4,46%	487,64
<b>2014</b>		Mujeres	Varones	Brecha Salarial	Diferencia en euros
<b>Ganancia Media Anual</b>		<b>20.163,10</b>	<b>28.659,74</b>	<b>29,64%</b>	<b>8.496,64</b>
<b>Tipo de contrato</b>	Indefinido	21.273,71	31.026,38	31,43%	9.752,67
	Temporal	15.882,37 (*)	18.070,97	12,11%	2.188,60
<b>Tipo de jornada</b>	Completa	25.729,27	30.624,64	15,98%	4.895,70
	Parcial	11.117,25	11.718,00	5,12%	600,75

Diferencia Brecha Salarial 2014-2013		
<b>Ganancia Media Anual</b>		<b>-0,82%</b>
<b>Tipo de contrato</b>	Indefinido	<b>-1,99%</b>
	Temporal	<b>5,41%</b>
<b>Tipo de jornada</b>	Completa	<b>-2,99%</b>
	Parcial	<b>0,66%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014

(\*) El dato responde a una muestra pequeña y hay que interpretarlo con cautela.

## 7. La discriminación salarial tampoco respeta edades

Las mujeres que permanecen en el mercado laboral, pasados los 54 años, reciben el 63,7% de las retribuciones de los hombres, seguidas de las mujeres entre 45 y 54 años, que perciben de media un 33,43 % menos.

La brecha salarial de las trabajadoras menores de 34 años se sitúa en el 21,17%, el único valor por debajo de la media de Navarra, a partir de esa edad, las diferencias en los salarios y otras retribuciones, como las percibidas en especie, aumentan en la medida en que se cumplen años.

	Mujeres	Hombres	Brecha Salarial	Diferencia en euros
Menos de 25 años	-	16.824,51	-	-
De 25 a 34 años	19.015,27	24.124,73	21,17%	5.109,46
De 35 a 44 años	21.356,21	29.239,09	26,96%	7.882,88
De 45 a 54 años	20.846,77	31.319,65	33,43%	10.472,88
Más de 54 años	19.660,23 (*)	30.866,55	<b>36,30%</b>	<b>11.206,32</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la EES – 2014

(\*) El dato responde a una muestra pequeña y hay que interpretarlo con cautela.

## 8. La brecha salarial se sitúa en Navarra en el 29,56 pero la de las pensiones alcanza al 40,53

Las 28.315 mujeres pensionistas suponen el 47,92% de todas las personas pensionistas de Navarra. Si analizamos las pensiones de jubilación de todos los regímenes de la Seguridad Social desagregadas por sexo según los datos del MEYSS, nos encontramos con una brecha que asciende en Navarra al 40,53 %.

Mientras las pensiones de las mujeres apenas superan los ochocientos euros, 809,58, las de los hombres alcanzan 1.361 euros.

La brecha en las pensiones en el régimen autónomos es del 26,67% .

Las pensiones de viudedad arrojan una brecha negativa en un 20,17 para los hombres.