



# Las cosas claras

**LUCHA**  
por lo TUYO

22 de octubre de 2014

Unión General de Trabajadores  
**ÚNETE**

## Dos modelos sindicales con diferentes consecuencias para los trabajadores



La reforma laboral y ELA dinamitan la negociación colectiva en Euskadi

**En Euskadi, casi el 60% de los trabajadores no han renovado su convenio colectivo**

La reforma laboral pretendía cargarse la negociación colectiva. En Euskadi, con la colaboración de ELA, casi lo ha conseguido.

Un año después de la caída de la ultratractividad por aplicación de la reforma, según datos del Consejo Vasco de Relaciones Laborales:

- ➔ **334.000 trabajadores** vascos, el 58% del total, están pendientes de renovar sus convenios colectivos.
- ➔ 100.000 de ellos, **el 17,36%, han perdido su convenio** y no tienen ninguna protección.
- ➔ Sólo se han firmado **95 convenios de empresa**, que dan cobertura a 9.800, el 1,70% del total de los asalariados vascos.

Así están las cosas donde ELA es sindicato mayoritario y tiene la responsabilidad de sacar adelante la negociación colectiva.

Su **boicot a los convenios sectoriales** y su incapacidad para negociar convenios de empresa deja sin ninguna protección a cientos de miles de trabajadores.



A pesar de la reforma laboral, la UGT logra salvar la Negociación Colectiva en Navarra

**En Navarra, el 86,4% de los trabajadores tienen su convenio colectivo en vigor**

La UGT se ha erigido en Navarra en el auténtico baluarte defensivo frente a la reforma laboral. Defender **la negociación colectiva**, tanto el convenio sectorial, que protege al conjunto de los trabajadores, como el convenio de empresa, para mejorar las condiciones donde sea posible, **ha sido nuestro objetivo prioritario.**

Donde la UGT es mayoritaria y tiene la responsabilidad de negociar, la inmensa mayoría de los trabajadores está protegida por un convenio colectivo.

Ahí están los resultados:

- ➔ **165.665 trabajadores**, el 86,4% del total, **tienen convenio** colectivo en vigor.
- ➔ Sólo 26.055 trabajadores, el 13,6%, se encuentran sin la protección de un convenio.

Muchos de los trabajadores sin convenio corresponden a los pocos sectores en los que ELA tiene mayoría y no ha querido o no ha sido capaz de negociar el convenio sectorial.