



Durante los años de crisis, las diferencias entre hombres y mujeres se habían reducido debido a la mayor incidencia de aquella en el empleo masculino

## **Las brechas de género rompen la tendencia a la igualdad en el mercado laboral en el último año**

En el último año, las brechas de género en el mercado laboral han roto la tendencia por la que se habían reducido a causa de la mayor incidencia de la crisis en el empleo masculino. Así, aumentan las diferencias entre las tasas de actividad, de empleo y de paro masculinas y femeninas, así como la parcialidad, nueva característica del empleo, junto con la temporalidad.

Estas son algunas de las conclusiones del informe realizado por el Gabinete de Estudios de la UGT de Navarra, con motivo del Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

### **Las brechas de género aumentan**

Los tres indicadores laborales que permiten analizar la situación de las mujeres en el mercado laboral, las tasas de actividad, de empleo y de paro, han roto la tendencia por la que se había ido reduciendo la distancia entre hombres y mujeres desde 2007 a 2012.

En primer lugar, la diferencia entre las tasas de actividad femenina y masculina, que había disminuido paulatinamente debido, como se ha señalado en varias ocasiones, a la incorporación o al regreso de las mujeres antes inactivas al mercado laboral a causa del desempleo del hombre, se ha incrementado en un 1,2 puntos en el último año (12,68 en 2013, frente al 11,52 de 2012).

De igual forma, la diferencia entre las tasas de empleo, que había ido disminuyendo en el mismo periodo, ha vuelto a aumentar debido a que la tasa masculina se ha mantenido en este periodo en el 54,81%, mientras que la femenina se ha reducido del 44,69% al 43,18%.

Por último, la tasa de paro masculina ha descendido del 16,7% que alcanzó en el cuarto trimestre de 2012 al 15,98%, del mismo periodo de 2013, mientras que la femenina ha aumentado del 17,68% al 17,84%, lo que ha incrementado la brecha en 1,86 puntos.

En definitiva, los buenos años para el empleo en Navarra no conllevaron la igualdad para las mujeres en el mercado laboral, pero la crisis económica ha acercado sus diferencias con los hombres, al haberles afectado más a ellos, hasta este último año, en el que la brecha entre mujeres y hombres ha vuelto a crecer.

### **Segregación de género**

Una de las características del mercado laboral, que la crisis no ha cambiado, es la segregación ocupacional, tanto sectorial como en las categorías profesionales: las mujeres no se emplean en los mismos sectores que los hombres ni ocupan los mismos puestos de trabajo.

Así, según los datos de la EPA del último trimestre de 2013, 81 de cada 100 mujeres que trabajan en Navarra lo hacen en el sector de los Servicios, 14 en la Industria, 4 en la Agricultura y 1 en la Construcción; los hombres, en cambio, se distribuyen de forma más equitativa, con 48 de cada 100 trabajando en los Servicios, 34 en la Industria, 9 en la Construcción y 9 en la Agricultura.

Por otra parte, destacan dos datos si los analizamos por situación profesional: solo un 10% de las mujeres ocupadas son empresarias frente al 21% de los hombres, y un 23% son asalariadas públicas, frente al 12% masculino.

### **Temporalidad y parcialidad**

Las mujeres siguen protagonizando la ocupación temporal y a tiempo parcial, otros dos aspectos que reflejan las peores condiciones laborales de las mujeres con respecto a los hombres.

El empleo parcial ha seguido creciendo en el caso de las mujeres hasta las 33.900, el 30,4% del total de ocupadas, casi un punto más en el último año; les corresponden 81 de cada 100 contratos a tiempo parcial, pero solo 38 de cada 100 contratos a tiempo completo. De esta forma, en el periodo mencionado, la brecha de género entre mujeres y hombres ocupados a tiempo parcial ha aumentado en 1,6 puntos.

Por otra parte, según la última EPA, el 77% de las mujeres ocupadas tienen un contrato indefinido y el 23%, temporal, frente al 81% y el 19%, respectivamente, en el caso masculino. Desde otro punto de vista, 47 de cada 100 personas ocupadas con contrato indefinido son mujeres, mientras que 53 de cada 100 contratos temporales corresponden a mujeres.

En el último año, aunque la tasa de temporalidad de las mujeres sigue superando la de los hombres (23,1% frente al 19,1% en el último trimestre de 2013), la brecha se ha reducido en 4,6 puntos debido al aumento en 3,3 puntos de la tasa masculina y la reducción de la femenina (24,4% y 15,8%, respectivamente, en el mismo periodo de 2012).

## **Brecha salarial**

Como la UGT denunció con motivo de la celebración del Día por la Igualdad Salarial, la brecha salarial de la mujer en Navarra se situó en un 28,22% de media anual en 2011, más de cinco puntos superior a la brecha salarial en España (22,99%), a partir de los últimos datos de la Encuesta anual de Estructura Salarial que publica el Instituto Nacional de Estadística.

La última encuesta constata que la ganancia media anual por trabajador en 2011 fue de 24.384,92; el salario medio masculino se situó en 27.834,48, y el salario medio de las mujeres en 19.977,24. Así, la brecha salarial aumentó 2,1 puntos respecto a 2010 (26,14%).

Una grave consecuencia de la brecha salarial es que condena a las mujeres a una protección social precaria, a una prestación condicionada por las reducciones de jornada, los permisos y las excedencias para el cuidado de menores y mayores dependientes. Y recordemos también que la reforma de las pensiones del Gobierno del Partido Popular aumenta los años de cotización tanto para el derecho de pensión como para su cálculo y, por tanto, repercutirá en la consolidación de la feminización de la pobreza.

## **Invisibilidad femenina**

La UGT considera que la crisis no solo ha empeorado las circunstancias de las mujeres, sino que ha ocultado su posición en el mercado de trabajo, porque ha puesto el foco en cómo ha afectado a los hombres.

Pero el riesgo aún mayor al que asistimos es la pretensión de expulsar a más mujeres fuera del mercado laboral. A los hombres se les han aplicado las políticas que se venían practicando tradicionalmente con las mujeres, bajos salarios, trabajo a tiempo parcial, un empeoramiento neto de sus condiciones laborales; es decir, se les ha feminizado laboralmente hablando. Y las proyecciones económicas del Gobierno del PP se encaminan a feminizar aún más la situación laboral de los hombres y expulsar a las mujeres del mercado laboral, con el objetivo de bajar las cifras del paro, y aumentar el número de mujeres dedicado a las labores del hogar, añadiendo el cuidado de personas dependientes a las que el Estado les niega el pan y la sal.

### Brecha de género en el mercado laboral. Tasas de actividad, empleo y paro, por sexo, en Navarra

	Actividad		Diferencia	Empleo		Diferencia	Paro		Diferencia
	Hb.	Mj.		Hb.	Mj.		Hb.	Mj.	
<b>2007</b>	69,96	50,79	-19,17	67,24	48,36	-18,88	3,89	4,78	0,89
<b>2008</b>	69,27	52,14	-17,13	64,39	47,17	-17,22	7,04	9,53	2,49
<b>2009</b>	67,32	52,25	-15,07	60,7	46,28	-14,42	9,83	11,41	1,58
<b>2010</b>	67,1	52,56	-14,54	59,53	46,2	-13,33	11,28	12,1	0,82
<b>2011</b>	65,71	54,05	-11,66	57,08	46,14	-10,94	13,13	14,63	1,5
<b>2012</b>	65,8	54,28	-11,52	54,81	44,69	-10,12	16,7	17,68	0,98
<b>2013</b>	65,23	52,55	-12,68	54,81	43,18	-11,63	15,98	17,84	1,86

Fuente: elaboración propia, a partir de datos de la EPA, del cuarto trimestre de cada año.