



Informe de la UGT con motivo del Día Internacional de la Juventud

## **El paro entre los jóvenes navarros de 16 a 34 años ha crecido un 183,3% desde el inicio de la crisis**

La situación laboral de los jóvenes en Navarra se caracteriza por una importante desigualdad con respecto a la media del conjunto de los trabajadores de nuestra Comunidad, situación de discriminación que está aumentando desde la entrada en vigor de la reforma laboral, según un informe elaborado por el Departamento de Juventud de la UGT de Navarra, con motivo de la celebración del Día Internacional de la Juventud el 12 de agosto.

El dato más preocupante es el relativo al desempleo, que afecta en este momento a un total de 27.200 trabajadores menores de 34 años<sup>1</sup>, 17.600 más que en el año 2008, lo que representa un incremento del 183,3%. Además, el 44,5% de estos jóvenes lleva más de un año en paro y el 72,8% no percibe ninguna prestación por desempleo.

### **Mercado laboral**

En 2013, según los datos provisionales de la Estadística del Padrón Continuo, la población joven empadronada menor de 34 años en Navarra es de 148.436, representa el 23% del total y la integran más hombres (51 %) que mujeres.

De esos casi 150.000 jóvenes empadronados en Navarra, 86.100 son población activa (28,5% del total de activos), según la última Encuesta de Población Activa, un 24,34% menos que en el mismo periodo de 2008 (113.800). Por sexos, el 52,1% de los jóvenes activos son hombres.

En cuanto al número de ocupados jóvenes, en el segundo trimestre de 2013 se cifra en 58.800 personas menores de 34 años, es decir, ha sufrido un retroceso en el último año del 14,2% con una diferencia en valores absolutos de 9.700 jóvenes menos en dicho periodo. En el último quinquenio se ha producido una pérdida de 45.400 efectivos, que representa una reducción del 43,6%.

---

<sup>1</sup> El informe se centra en el tramo de edad de 16 a 34 años, colectivo al que atiende el Departamento de Juventud de la UGT de Navarra.

Por otro lado, el 66,8% de los jóvenes ocupados pertenecen al sector Servicios (39.300), el 22,1% (13.000) tienen un contrato a tiempo parcial y el 33,7%, un contrato temporal (19.800).

### **Paro y precariedad**

En la actualidad, 27.200 jóvenes de 16 a 34 años están en desempleo, el 49,1% del total de las personas desempleadas, 1.000 más que el trimestre anterior, 1.100 más que el año pasado y 17.600 más que en el mismo periodo de 2008, lo que significa un aumento del 183,33% desde el inicio de la crisis.

De esos jóvenes parados, el 44,5% lleva más de un año buscando empleo (12.100) y el 72,8% no reciben ninguna prestación por desempleo (19.800).

La tasa de paro se eleva entre los menores de 25 años al 50,9% (7,3 puntos más que en el primer trimestre de este año, 8,2 más que hace un año y 34 puntos más que en el de 2008); es algo mayor la de las mujeres (51%) que la de los hombres (50,8%). En ambos casos casi triplican la tasa media navarra (18,32%).

### **Contratación**

De enero a junio de este año, se han hecho 35.880 contratos a jóvenes menores de 30 años, el 32,5% del total (110.307), de los que sólo el 2,9% han sido indefinidos (1.033).

Los salarios de los jóvenes constituyen otro factor de discriminación. Así, el sueldo medio para un joven menor de 25 años es de 15.644,17 euros brutos (un 64,1% de la media salarial, lo que significa una brecha del 35,9%).

La brecha disminuye con la edad. Así, los jóvenes de 25 a 34 años cobran 21.677,04 euros, el 88,9% de la media (lo que supone una brecha del 11,1%). En el caso de las mujeres de 25 a 34 años, la brecha salarial casi se duplica (21,7%).

### **Propuestas**

Las deficiencias del mercado laboral, como son la baja tasa de actividad y de ocupación, la alta tasa de desempleo y de temporalidad, se deben básicamente a la negativa posición que ocupan algunos colectivos como el de los jóvenes. Las peores condiciones de trabajo, acaban cebándose de forma indiscriminada con los más débiles y vulnerables.

Por ello, la UGT reivindica que, para impulsar el empleo en la gente joven, se deben activar los servicios de empleo público, así como dar un giro radical a la política del Gobierno basada en abaratar el despido, bajar los salarios y, en definitiva, flexibilizar el mercado de trabajo.

La UGT propone, así mismo, las siguientes medidas:

- Un mayor gasto en políticas de I+D+I, para que la economía española sea cada vez más productiva y sea capaz de crear empleos más estables y de calidad, frente a un modelo productivo basado en la reducción de costes laborales y salariales.
- Mejorar el sistema educativo, vinculándolo más al sistema productivo y mejorando tanto la Formación Profesional como la educación superior.
- Adecuar el puesto de trabajo a la titulación, categoría profesional y salario para evitar la sobrecualificación.
- Fortalecer y articular la Negociación Colectiva desde el diálogo social con los interlocutores sociales.
- Incentivar la contratación indefinida, evitando la concatenación de contratos temporales entre la gente joven.

Pamplona, 11 de agosto de 2013

## Parados por grupo de edad y sexo

		Navarra				Diferencia		
		2013TII	2013TI	2012TII	2008TII	2013 TII-TI	2013-2012	2013-2008
Total	Ambos sexos	55,4	58	51	17,4	-2,6	4,4	38
	Hombres	30,1	29	30,1	8,2	1,1	0	21,9
	Mujeres	25,3	29	20,9	9,2	-3,7	4,4	16,1
De 16 a 19 años	Ambos sexos	1,2	0,7	2	1,5	0,5	-0,8	-0,3
	Hombres	0,9	0,3	1,1	0,7	0,6	-0,2	0,2
	Mujeres	0,3	0,3	0,8	0,8	0	-0,5	-0,5
De 20 a 24 años	Ambos sexos	7,4	6	6,3	3,1	1,4	1,1	4,3
	Hombres	3,6	2,7	3,3	1,2	0,9	0,3	2,4
	Mujeres	3,8	3,3	3	1,9	0,5	0,8	1,9
De 25 a 34 años	Ambos sexos	18,6	19,5	17,8	5	-0,9	0,8	13,6
	Hombres	10,6	9,2	9,6	3,2	1,4	1	7,4
	Mujeres	8,1	10,3	8,2	1,9	-2,2	-0,1	6,2
De 16-34 años	Ambos sexos	27,2	26,2	26,1	9,6	1,0	1,1	17,6
	Hombres	15,1	12,2	14,0	5,1	2,9	1,1	10,0
	Mujeres	12,2	13,9	12,0	4,6	-1,7	0,2	7,6

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas.