

# UGT Informa

## JUBILACIÓN PARCIAL

	ACUERDOS DE EMPRESA PREVIOS AL 1 DE ABRIL (jubilados hasta el 1 de enero de 2019)	A PARTIR DEL 1 DE ABRIL							
<b>Edad</b>	61 años	<b>Con 33 años cotizados</b>		<b>Con más años cotizados</b>					
<b>Años de Cotización</b>	30 años	<b>2013</b>	61 años y 2 meses	33 años y 3 meses o más	61 años y 1 mes				
		<b>2014</b>	61 años y 4 meses	33 años y 6 meses o más	61 años y 2 meses				
		<b>2015</b>	61 años y 6 meses	33 años y 9 meses o más	61 años y 3 meses				
		<b>2016</b>	61 años y 8 meses	34 años o más	61 años y 4 meses				
		<b>2017</b>	61 años y 10 meses	34 años y 3 meses o más	61 años y 5 meses				
		<b>2018</b>	62 años	34 años y 6 meses o más	61 años y 6 meses				
		<b>2019</b>	62 años y 4 meses	34 años y 9 meses o más	61 años y 8 meses				
		<b>2020</b>	62 años y 8 meses	35 años o más	61 años y 10 meses				
		<b>2021</b>	63 años	35 años y 3 meses o más	62 años				
		<b>2022</b>	63 años y 4 meses	35 años y 6 meses o más	62 años y 2 meses				
		<b>2023</b>	63 años y 8 meses	35 años y 9 meses	62 años y 4 meses				
		<b>2024</b>	64 años	36 años o más	62 años y 6 meses				
		<b>2025</b>	64 años y 4 meses	36 años y 3 meses o más	62 años y 8 meses				
		<b>2026</b>	64 años y 8 meses	36 años y 3 meses o más	62 años y 10 meses				
		<b>2027 y ss</b>	65 años	36 años y 6 meses o más	63 años				
<b>Antigüedad en la Empresa</b>	6 años	6 años							
<b>Reducción Jornada</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Del 25% al 75% de la jornada anual</li> <li> 85% si el relevista es fijo a tiempo completo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Del 25% al 50% de la jornada anual</li> <li> 75% si el relevista es fijo a tiempo completo</li> </ul>							
<b>Cotización Empresa por el Jubilado</b>	Cotización proporcional a la jornada que trabaje el jubilado	<b>2013</b>	50%	<b>2016</b>	65%	<b>2019</b>	80%	<b>2022</b>	95%
		<b>2014</b>	55%	<b>2017</b>	70%	<b>2020</b>	85%	<b>2023</b>	100%
		<b>2015</b>	60%	<b>2018</b>	75%	<b>2021</b>	90%		

# JUBILACIÓN ANTICIPADA

## DESPIDOS O ERES PREVIOS AL 1 DE ABRIL DE 2013 (jubilados hasta el 1 de enero de 2019)

Edad	Años de Cotización para solicitarla	Coeficiente reductor pensión (por cada año antes de los 65)	Años para el cálculo base de pensión	Requisitos	Causas
<b>2013</b> 61 años <b>2016</b> 61 años <b>2014</b> 61 años <b>2017</b> 61 años <b>2015</b> 61 años <b>2018</b> 61 años	30	-7'5% 30-34 años cotizados -7% 35-37 años cotizados -6'5% 38-39 años cotizados -6% 40 años cotizados	<b>2013</b> 15 años <b>2016</b> 15 años <b>2014</b> 15 años <b>2017</b> 15 años <b>2015</b> 15 años <b>2018</b> 15 años	6 meses de desempleo	Cualquier extinción forzosa por cualquier causa

	A PARTIR DEL 1 DE ABRIL JUBILACIÓN ANTICIPADA POR CESE INVOLUNTARIO	A PARTIR DEL 1 DE ABRIL JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA																																									
<b>Edad</b>	<b>Con carrera completa</b>	<b>Sin carrera completa</b>																																									
	<b>2013</b> +35 años y 3 m. 61 años <b>2014</b> +35 años y 6 m. 61 años <b>2015</b> +35 años y 9 m. 61 años <b>2016</b> +36 años 61 años <b>2017</b> +36 años y 3 m. 61 años <b>2018</b> +36 años y 6 m. 61 años <b>2019</b> +36 años y 9 m. 61 años <b>2020</b> +37 años 61 años <b>2021</b> +37 años y 3 m. 61 años <b>2022</b> +37 años y 6 m. 61 años <b>2023</b> +37 años y 9 m. 61 años <b>2024</b> +38 años 61 años <b>2025</b> +38 años y 3 m. 61 años <b>2026</b> +38 años y 3 m. 61 años <b>2027</b> +38 años y 6 m. 61 años	<b>2013</b> -35 años y 3 m. 61 años y 1 m. <b>2014</b> -35 años y 6 m. 61 años y 2 m. <b>2015</b> -35 años y 9 m. 61 años y 3 m. <b>2016</b> -36 años 61 años y 4 m. <b>2017</b> -36 años y 3 m. 61 años y 5 m. <b>2018</b> -36 años y 6 m. 61 años y 6 m. <b>2019</b> -36 años y 9 m. 61 años y 8 m. <b>2020</b> -37 años 61 años y 10 m. <b>2021</b> -37 años y 3 m. 62 años <b>2022</b> -37 años y 6 m. 62 años y 2 m. <b>2023</b> -37 años y 9 m. 62 años y 4 m. <b>2024</b> -38 años 62 años y 6 m. <b>2025</b> -38 años y 3 m. 62 años y 8 m. <b>2026</b> -38 años y 3 m. 62 años y 10 m. <b>2027</b> -38 años y 6 m. 63 años																																									
	<b>Con carrera completa</b>	<b>Sin carrera completa</b>																																									
	<b>2013</b> +35 años y 3 m. 63 años <b>2014</b> +35 años y 6 m. 63 años <b>2015</b> +35 años y 9 m. 63 años <b>2016</b> +36 años 63 años <b>2017</b> +36 años y 3 m. 63 años <b>2018</b> +36 años y 6 m. 63 años <b>2019</b> +36 años y 9 m. 63 años <b>2020</b> +37 años 63 años <b>2021</b> +37 años y 3 m. 63 años <b>2022</b> +37 años y 6 m. 63 años <b>2023</b> +37 años y 9 m. 63 años <b>2024</b> +38 años 63 años <b>2025</b> +38 años y 3 m. 63 años <b>2026</b> +38 años y 3 m. 63 años <b>2027</b> +38 años y 6 m. 63 años	<b>2013</b> -35 años y 3 m. 63 años y 1 m. <b>2014</b> -35 años y 6 m. 63 años y 2 m. <b>2015</b> -35 años y 9 m. 63 años y 3 m. <b>2016</b> -36 años 63 años y 4 m. <b>2017</b> -36 años y 3 m. 63 años y 5 m. <b>2018</b> -36 años y 6 m. 63 años y 6 m. <b>2019</b> -36 años y 9 m. 63 años y 8 m. <b>2020</b> -37 años 63 años y 10 m. <b>2021</b> -37 años y 3 m. 64 años <b>2022</b> -37 años y 6 m. 64 años y 2 m. <b>2023</b> -37 años y 9 m. 64 años y 4 m. <b>2024</b> -38 años 64 años y 6 m. <b>2025</b> -38 años y 3 m. 64 años y 8 m. <b>2026</b> -38 años y 3 m. 64 años y 10 m. <b>2027</b> -38 años y 6 m. 65 años																																									
	<b>Años de Cotización para solicitarla</b>	33 (mínima para solicitarla)	35																																								
	<b>Coeficiente reductor pensión (por cada trimestre antes de la edad de jubilación)</b>	-1,875% -7'5% anual Menos de 38 años y 6 meses cotizados -1,750% -7% anual De 38 años y 6 meses a 41 años y 6 meses cotizados -1,625% -6'5% anual De 41 años y 6 meses a 44 y 6 meses cotizados -1,500% -6% anual Igual o más de 44 años y 6 meses cotizados	-2% Menos de 38 años y 6 meses cotizados -1,875% De 38 años y 6 meses a 41 años y 6 meses cotizados -1,750% De 41 años y 6 meses a 44 y 6 meses cotizados -1,500% Igual o más 44 años y 6 meses cotizados																																								
	<b>Años para el cálculo base de pensión</b>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>2013</th><th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th> </tr> <tr> <td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td> </tr> </table>	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <th>2013</th><th>2014</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>2018</th><th>2019</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th> </tr> <tr> <td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td> </tr> </table>	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022																																	
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25																																	
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022																																	
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25																																	
	<b>Requisitos</b>	🚧 6 meses de desempleo 🚧 Acreditar el cobro previo de la indemnización o reclamación judicial o impugnación del despido	🚧 Todos los trabajadores, se abre la posibilidad para autónomos y funcionarios del Sistema de la Seguridad Social.																																								
	<b>Causas</b>	🚧 Despido objetivo (colectivo o individual), concurso, fuerza mayor																																									