



Balance de la UGT sobre la evolución de la Negociación Colectiva desde la implantación de la nueva legislación laboral

Más de 30.000 trabajadores siguen sin convenio colectivo

En Navarra, un total de 19 convenios sectoriales, que afectan a 30.805 trabajadores, siguen en este momento pendientes de negociación, a los que hay que sumar los 24.000 empleados de la Administración Pública, que han visto incumplido el último acuerdo sobre sus condiciones laborales, y que abarcaba los años 2010 y 2011.

Nueve de estos convenios sectoriales, que regulan las condiciones de 17.855 trabajadores, concluyeron su vigencia el 31 de diciembre de 2011, mientras que los otros diez, que afectan a 12.950 trabajadores, llevan bloqueados entre 2 y 5 años.

Negociación colectiva en 2012

La Negociación Colectiva ha dado cobertura en nuestra Comunidad a un total de 33.226 trabajadores en 2012 frente a los 62.341 que lograron el amparo de un convenio en 2011. Esta cifra supone una reducción del 46,7% en el número de trabajadores regulados por convenios colectivos.

Aunque entre enero y diciembre de 2012 se han firmado en Navarra 66 convenios colectivos, 14 más que en el mismo periodo del año anterior, el descenso del número de trabajadores amparados por un convenio se debe a la significativa reducción de los convenios sectoriales (43,7%) y los trabajadores afectados por estos (63,9%).

Ámbito funcional

En 2012 se han negociado 57 convenios de empresa, 21 más que en 2011, que afectan a 12.427 trabajadores frente a los 4.769 trabajadores regulados por este tipo de convenio en 2011, y 9 convenios sectoriales que amparan a 20.799 trabajadores frente a los 16 convenios y 57.572 trabajadores de 2011.

En el ejercicio 2011 los convenios de empresa suponían el 69,2% del total y afectaban al 7,6% de los trabajadores, mientras que hasta diciembre de 2012 representan el 86,4% del total y cubren al 37,4% de los trabajadores. Los convenios de empresa han aumentado, por tanto, en 17 puntos porcentuales en 2012 respecto a 2011 y el número de trabajadores a quienes afecta se ha duplicado.

Por su parte, los convenios de ámbito superior representaban el 30,8% del total y afectaban al 92,3% de los trabajadores en 2011, frente al 13,6% y el 62,6%, respectivamente, de 2012.

Así pues, el descenso del número de trabajadores amparados por un convenio se debe a la significativa reducción de los convenios sectoriales (43,7%) y los trabajadores afectados por estos (63,9%).

En este contexto, la eliminación de la ultractividad por la reforma laboral explica el interés de la patronal en bloquear los convenios sectoriales, que ampararían a los trabajadores al año de finalizar la vigencia del convenio de empresa. Sin ellos, regiría el Estatuto de los Trabajadores.

A la vista de los datos, Jesús Santos, Secretario de Acción Sindical de la UGT de Navarra, señala que, “como es evidente, la influencia de la reforma laboral en la Negociación Colectiva ha sido nefasta” y recuerda “el compromiso del sindicato con el Acuerdo de Negociación Colectiva firmado en junio de 2012, cuyo objetivo era desbloquear los convenios no firmados y que hasta el momento no ha tenido ningún resultado”.

Santos responsabiliza de esta realidad “a la parte empresarial, porque está intentando llegar al 4 de julio de 2013, cuando pierden vigencia los convenios no firmados y, con ellos, las condiciones laborales pactadas”. Subraya, asimismo, que está “asegurada en Navarra una conflictividad laboral sin precedentes” y hace “un llamamiento a los sectores empresariales a desbloquear la negociación, trabajando sin descanso de aquí a julio, porque esta situación no beneficia a ninguna de las partes ni al conjunto de la sociedad navarra”.

Menor aumento salarial

En cuanto a los salarios, siguen cayendo los incrementos pactados. Así, el aumento salarial medio en los convenios negociados en 2012 ha sido del 2,53%, frente al 3,94% del mismo periodo del año anterior.

Los convenios de empresa han establecido el incremento medio en el 2,04% (2,71% en 2011), mientras que los convenios sectoriales situaron el aumento medio en el 2,82% (4,04% el año pasado).

Por sectores, el de la Construcción y afines es el que ha registrado el menor incremento de salarios (1,18% en 2012 y 1,99% en 2011), seguido por la Industria (2,31% y 3,64%, respectivamente) y los Servicios (2,66% y 4,42%, respectivamente).

Convenios, trabajadores afectados y aumento salarial pactado, según ámbito funcional, en Navarra

	Convenios			Trabajadores			Aumento salarial		
	2012	2011	Dif.	2012	2011	Dif.	2012	2011	Dif. (ptos.)
Convenios de empresa	57	36	21	12.427	4.769	7.658	2,04	2,71	-0,67
Convenios sectoriales	9	16	-7	20.799	57.572	-36.773	2,82	4,04	-1,22
Total	66	52	14	33.226	62.341	-29.115	2,53	3,94	-1,41

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Datos de convenios recogidos entre los meses de enero y diciembre de cada año con efectos económicos sobre el propio año.

**Convenios, trabajadores afectados y aumento salarial pactado,
por sectores, en Navarra**

	Convenios			Trabajadores			Aumento salarial		
	2012	2011	Dif.	2012	2011	Dif.	2012	2011	Dif. (ptos.)
Industria	27	20	7	11.670	31.956	-20.286	2,31	3,64	-1,33
Construcción	2	2	-	38	2.030	-1.992	1,18	1,99	-0,81
Servicios	37	30	7	21.518	28.355	-6.837	2,66	4,42	-1,76
Total	66	52	14	33.226	62.341	-29.115	2,53	3,94	-1,41

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Datos de convenios recogidos entre los meses de enero y diciembre de cada año con efectos económicos sobre el propio año.

Convenios sectoriales pendientes de negociación

Convenios vencidos y paralizados	Vigencia	Trabajadores afectados
Comercio mixto de productos químicos	01/01/2005-31/12/2007	500
Comercio de Metal	01/01/2006-31/12/2008	2.500
Comercio Vario	01/01/2006-31/12/2008	500
Comercio de la Piel	01/01/2005-31/12/2008	225
Comercio Textil	01/01/2007-31/12/2009	1.350
Transporte de Mercancías por carretera	01/01/2007-31/12/2008	975
Derivados del Cemento	01/01/2007-31/12/2009	400
Industria de la Madera	01/01/2008-31/12/2009	2.500
Industria Textil	01/01/2009-31/12/2010	1.000
Oficinas y despachos	01/01/2007-31/12/2009	3.000
Total de trabajadores afectados		12.950

Fuente: Secretaría de Acción Sindical de la UGT de Navarra. Datos hasta 31 de diciembre de 2012.

Convenios vencidos en 2011	Vigencia	Trabajadores afectados
Almacenistas de Frutas	01/01/2009-31/12/2011	1.100
Comercio de Ganadería	01/01/2010-31/12/2011	680
Comercio de Ópticas	01/01/2008-31/12/2011	300
Limpieza de edificios y locales	01/01/2008-31/12/2011	7.000
Servicios auxiliares	01/01/2008-31/12/2011	300
Comercio de la Madera y el Corcho	01/01/2008-31/12/2011	1.200
Transporte de viajeros por carretera	01/01/2008-31/12/2011	975
Talleres de reparación de vehículos	01/01/2010-31/12/2011	4.500
Empresas instaladoras de fontanería, calefacción	01/01/2008-31/12/2011	1.800
Total de trabajadores afectados		17.855

Fuente: Secretaría de Acción Sindical de la UGT de Navarra. Datos hasta 31 de diciembre de 2012.

Pamplona, 25 de febrero de 2013