

1. Callar	<input type="checkbox"/>	Hablar	<input checked="" type="checkbox"/>
2. Decidir	<input checked="" type="checkbox"/>	Pasar	<input type="checkbox"/>
3. Parar	<input type="checkbox"/>	Mover	<input checked="" type="checkbox"/>
4. Elegir	<input checked="" type="checkbox"/>	Que elijan por ti	<input type="checkbox"/>
5. Dejar	<input type="checkbox"/>	Cambiar	<input checked="" type="checkbox"/>

Si siempre decides decidir...
¿por qué todavía no lo has hecho?
Ven a CAN y elige proyecto.

Si eres cliente de Caja Navarra, tú decides
a qué destinar 30 de cada 100 euros
que CAN gana contigo.



Publicación de la
Unión General
de Trabajadores
de Navarra

Número 73 junio de 2009

1,50 euros

INFORME ■ Síntomas de mejoría en la salud laboral de Navarra

¡Trabajadores!



El **valor** del sindicalismo
Sindikalismoaren balioa



Reinventamos la **VPT**

Vivir sin Pensar en el Tiempo de espera

Tienes la oportunidad de elegir una VPT sin listas de espera, cuando tú quieras.



Si estás buscando una Vivienda de Precio Tasado con:

- Más de 90 m² de vivienda.
- Plaza de garaje y trastero.
- Zonas peatonales para uso privado de los vecinos.
- Subvenciones de hasta 9.000 euros*
- Con excelentes accesos y comunicaciones.
- Criterios bioclimáticos para una mayor eficiencia y ahorro.



Lunes a Jueves
09:00h a 14:00h, y de 16:00h a 19:00h
Viernes (mañanas) de 08:00h a 15:00h.

Monasterio de Velate 3 bajo.
E-1011 PAMPLONA T. 948 17 13 33

Infórmate en nuestras oficinas sobre esta promoción de VPT sin convocatorias ni baremos.

*Subvenciones otorgadas por el Gobierno de Navarra.

www.plazaola.es

El valor del sindicalismo

La UGT de Navarra celebró los pasados días 22 y 23 de mayo su 9º Congreso. Es el acto más importante que realiza el sindicato cada cuatro años, y en este caso ha sido importante por un doble motivo, porque se han tomado decisiones de carácter interno sobre la reorganización del sindicato para defender los derechos y los intereses de los trabajadores con la mayor eficacia posible y porque se han establecido los objetivos sindicales y las líneas de actuación para estos próximos años, y se ha elegido una nueva Comisión Ejecutiva que responde en su configuración a las prioridades sindicales establecidas por el Congreso.

Las decisiones de carácter interno y externo las toman todos los sindicatos en sus respectivos congresos. Pero estamos hablando de la UGT, que es la mayor organización sindical y social de nuestra Comunidad, con 22.557 afiliados y 2.105 delegados. De ahí la mayor relevancia de este acto.

Hemos celebrado este congreso en medio de una crisis económica brutal, cuyas consecuencias las estamos sufriendo los trabajadores en forma de destrucción masiva de empleo, con el drama que supone la pérdida del puesto de trabajo.

Estamos pagando un precio injusto y desproporcionado, no sólo porque no tenemos la más mínima responsabilidad en el colapso del sistema financiero mundial, que es fruto de la avaricia y de la ambición sin límites de los gestores del

capitalismo de casino que hemos padecido y de los ideólogos neoliberales que lo han inspirado y le han dado cobertura, sino porque los trabajadores y sus representantes sindicales hemos mantenido durante todo este tiempo pasado de alegrías sin control un comportamiento responsable, negociando incrementos salariales moderados mientras otros se llenaban los bolsillos a dos manos con beneficios desorbitados.

Por eso nos rebelamos ahora contra despidos injustificados y contra la actitud empresarial de intentarnos cobrar facturas que no nos corresponden en forma de congelación salarial.

De todo esto hemos hablado en este 9º Congreso, de las medidas que hay que adoptar para salir de la crisis cuanto antes y sin aumentar las brechas sociales, es decir, en las mejores condiciones posibles para todos, y de la necesidad de un nuevo modelo económico sólido y sostenible, que tenga en la innovación, la tecnología, la diversificación de productos, la productividad y unas buenas condiciones laborales sus principales soportes.

Pero también hemos hablado de los valores sobre los que queremos construir una nueva sociedad, de la libertad, la justicia, la paz y la solidaridad, de lo que el sindicalismo de clase que representamos puede y debe aportar. En definitiva, hemos reafirmado aquí y ahora, como decía el lema del congreso, "El valor del sindicalismo. Sindikalismoaren balioa".

TRABAJADORES 73 | junio 2009

<http://navarra.ugt.org>



EN PORTADA 9º Congreso de la UGT de Navarra **4**

ACTIVIDAD SINDICAL **16**

INFORME Situación de la Salud Laboral **18**

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN **24**

CULTURA Poemas de Tasús Burguete **26**

NUESTRA GENTE Melchor Calleja Herranz **27**

OCIO Y CONTRAPUNTO **28 / 29**

EL PERRO DE IMENASA Por Carlos García **30**



Publicación de la
**UNION GENERAL
DE TRABAJADORES
DE NAVARRA**

Avda Zaragoza, 12 - 1º 31003 Pamplona
Tel. 948 291 292 Fax 948 242 828
Depósito Legal: NA - 597 - 1996
E-mail: prensa@navarra.ugt.org

Edición, diseño y maquetación:
Imagen y Comunicación.
Redacción:
Francisco Zamora, Pilar Martínez, Belén Auza,
Martín Zabalza y Javier Eder.
Fotografía: Patxi Cascante.
Ilustraciones: Carlos García.

FEDERACIONES:
Metal, Construcción y Afines (MCA) Tel. 948 290 624
Comercio, Hostelería, Turismo y Juego (FCHTJ) Tel. 948 291 182
Servicios (FES) Tel. 948 291 177
Transportes, Comunicaciones y Mar (FTCM) Tel. 948 291 178
Industrias Afines (FIA) Tel. 948 291 179
Enseñanza (FETE) Tel. 948 291 180
Agroalimentaria (FTA) Tel. 948 291 181
Servicios Públicos (FSP) Tel. 948 290 287

JUAN Goyen ha sido reelegido Secretario General de la UGT de Navarra para los próximos cuatro años con el apoyo del 71,26% de los delegados asistentes al 9º Congreso del sindicato, celebrado bajo el lema "El valor del sindicalismo. Sindikalismoaren balioa" los pasados días 22 y 23 de mayo en Pamplona.

El Congreso ha establecido los tres ejes prioritarios del proyecto sindical de la UGT para este próximo periodo, basados en la recuperación del empleo, el fortalecimiento del sindicato y la reorganización de la economía sobre un nuevo modelo productivo.

Como señaló Juan Goyen en la clausura del Congreso, el sindicato afronta este periodo "con el compromiso de trabajar intensamente al servicio de los derechos y de los intereses de los trabajadores y de ese gran instrumento que tienen para defenderlos, que es la UGT".

Bajo la dirección de Goyen y de una nueva Comisión Ejecutiva renovada y más reducida que la anterior, la UGT inicia esta andadura "en una situación francamente complicada, en la que los trabajadores estamos pagando injustamente la mayor parte del precio de una crisis que han originado neoliberales sin escrúpulos, capitalistas de casino, financieros incompetentes o estafadores de guante blanco".

Al referirse a las nuevas líneas de trabajo, el Secretario General destacó como objetivos prioritarios el freno a la destrucción de empleo y la adopción de medidas para reactivar el sector constructivo y salvaguardar el sector industrial, "favoreciendo su renovación tecnológica y productiva, y su crecimiento y sostenibilidad futura".

Advertencia a patronal y Gobierno. Juan Goyen se refirió con preocupación a la situación por la que atraviesa la negociación colectiva en Navarra, criticó la actitud de la patronal navarra, "que está bloqueando los convenios", y advirtió que la UGT no va a aceptar "ni recortes de derechos, ni congelación salarial" y que, en cambio, va a defender "la mejora del poder adquisitivo de los trabajadores" como medida necesaria para incentivar el consumo y contribuir a la reactivación económica.



El 9º Congreso de la UGT establece los ejes de actuación frente a la crisis

Juan Goyen, reelegido Secretario General con el respaldo del 71,26% de los delegados

En este sentido, el Secretario General de la UGT se dirigió en forma de reto a la patronal para señalar que "o desbloquea la negociación de los convenios o vamos a tener un otoño caliente", porque, añadió, "aunque la situación no está para que nos metamos en una espiral de conflictos, si no nos dejan otra salida que la bronca, la tendrán y gorda".

Goyen también criticó, y por partida triple, la actitud del Gobierno de Navarra. Reprochó al Ejecutivo foral su desprecio al diálogo y al acuerdo con los representantes de los empleados públicos, dejando a los trabajadores sin convenio; criticó la falta de compromiso real con la concertación, especialmente de algunos consejeros, y citó a los de Vivienda y Educación, "que ni siquiera entienden qué significa concertar"; y reprochó al Gabinete de Sanz la tardanza o la parcialidad con la que ha adoptado algunas de las propuestas contra la crisis realizadas por la UGT, y la simple ignorancia con la que ha despachado el resto de propuestas.

Denunció que el Gobierno bipartito "se está convirtiendo cada día más en un reino de taifas, en el que cada consejero va a su aire", y pidió al presidente Miguel Sanz que "ponga orden y apueste por la concertación social con algo más que palabras".

Vuelta a la normalidad.

Como señaló el propio Juan Goyen, este 9º Congreso ha sido el de la vuelta a la normalidad interna en la vida del sindicato. En este sentido, el Secretario General recordó la crisis interna que dio lugar al Congreso Extraordinario de julio de 2006, en el que fue elegido por primera vez para el cargo, y destacó que durante estos casi tres años de mandato "se ha recuperado la cohesión interna", lo que va a permitir a la UGT "no distraerse en guerrillas internas y poner toda su fortaleza organizativa y capacidad de liderazgo al servicio de la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores".

En el balance de este periodo, el ex Secretario de Organización y nuevo responsable de Política Electoral y Afiliación, Joseba Marín, puso de manifiesto el crecimiento en representación y afiliación experimentado por el sindicato, que ha alcanzado los 2.105 delegados, el 31% del total, y los 22.557 afiliados, consolidándose como la primera organización ▶

► sindical y social de Navarra.

El propio Juan Goyen defendió el informe de gestión de la Comisión Ejecutiva saliente, que obtuvo el apoyo del 97,53% de los delegados.

El Congreso fue inaugurado con una actuación de la coral de San Martín de Unx, a la que siguió la proyección de un vídeo sobre la sociedad de valores que preconiza la UGT, protagonizado por diversos afiliados y afiliadas al sindicato.

El acto de apertura contó con la intervención de la Alcaldesa de Pamplona, Yolanda Barcina; el Presidente del Gobierno, Miguel Sanz; la Delegada del Gobierno, Elma Saiz; el Secretario General del PSN, Roberto Jiménez; el Secretario General de CCOO, José M^a Molinero; el Secretario General de la MCA-UGT, Manuel Fernández "Lito"; y el Secretario de Innovación y Política Industrial de la Comisión Ejecutiva Confederal de la UGT, Patxi San Juan.

Una nueva Dirección para un nuevo tiempo. Juan Goyen es consciente de que los cambios generan resistencias y más si tienen un triple carácter y son personales, generacionales y organizativos. Por eso valoró muy positivamente que más del 71% de los delegados al Congreso respaldaran su propuesta de nueva Comisión Ejecutiva.

En la nueva Dirección del sindicato no estarán ugetistas con una larga trayectoria al servicio del sindicato, como Melchor Calleja, Mariano Zufía, Coro Gainza, Javier Larequi o Fermín Casas. Para todos ellos tuvo palabras de agradecimiento Juan Goyen.

Se incorporan, en cambio, caras nuevas como Manolo Gómez, Marisol Vicente o Idoia Remírez y se reorganizan las Secretarías en función de los objetivos prioritarios establecidos para el próximo mandato. Así, se desdobra Organización y se crea la Secretaría de Política Electoral y Afiliación, se crea una nueva Secretaría de Empleo y Formación, y se amplían las competencias de la antigua Secretaría de Administración, que a partir de ahora se transforma en Secretaría de Política Económica.

Nuevas políticas, nuevas personas y nuevas Secretarías para un tiempo nuevo y complejo.

INTERVENCIONES

Manuel Fernández "Lito"
Secretario General de la MCA-UGT

“¿A quién le hacemos la huelga general?”

“Lito” defiende la gestión social de Zapatero y critica a quienes pretenden aprovechar la crisis para sacar beneficio político

HACEMOS una huelga general contra la crisis, la ganamos y ya está, se acabó la crisis”. Con ironía asturiana, el Secretario General de la MCA-UGT, Manuel Fernández "Lito", se despachó en el acto de apertura del 9º Congreso contra quienes desde ámbitos mediáticos, empresariales o partidos de oposición, como el PP, están reclamando a los sindicatos que convoquen una huelga general. Defendió la gestión social de Zapatero,



INVITADOS

YOLANDA BARCINA
Alcaldesa de Pamplona

► La Alcaldesa de Pamplona resaltó en su intervención que en momentos de crisis, como los actuales, Navarra necesita “un sindicato fuerte como es la UGT, que con 22.000 afiliados es el primer sindicato de nuestra Comunidad y que de verdad está involucrado en el mejor desarrollo de nuestra tierra”. Acerca de la crisis resaltó que “en Navarra nos encontramos en mejor situación que en otras Comunidades del resto de España” y reconoció que esto se debe “al trabajo conjunto entre todos los agentes sociales

que se preocupan por el empleo y por el bienestar de nuestra sociedad. Gobierno de Navarra, empresarios, trabajadores y, cómo no, los sindicalistas sois los que gracias a la concertación y a los acuerdos habéis hecho que nuestra Comunidad se encuentre en mejor situación”. Yolanda Barcina expresó su deseo de que “la Ejecutiva que salga elegida de este congreso sea una ejecutiva fuerte y cohesionada que represente a todos los trabajadores de Navarra para seguir avanzando por la senda del progreso”, y añadió: “Estoy segura de que apostará por el diálogo que tan buenos resultados ha dado en los últimos años para el

desarrollo de Navarra”. Para concluir ofreció a la UGT la colaboración del Ayuntamiento de Pamplona y la suya propia “a título personal” ya que considera que “el desarrollo futuro necesita de todos los agentes sociales que creen de verdad en la palabra y en los valores de la democracia”.

MIGUEL SANZ
Presidente del Gobierno de Navarra

► El Presidente del Gobierno de Navarra, Miguel Sanz, comenzó su intervención agradeciendo la labor del sindicato: “Hoy es un buen día para decir a la UGT de Navarra, desde la representatividad que ostento, gracias”. “Gracias -continuó- por la labor de concertación y una actitud propicia al diálogo para conseguir una sociedad abierta, productiva y una Comunidad Foral capaz de dialogar y unir voluntades”. Al igual que la Alcaldesa de Pamplona, Yolanda Barcina, el

Presidente Sanz se refirió al difícil momento económico actual: “Hoy también es un buen día para señalar que entre todos saldremos de esta crisis, una crisis protagonizada por aquellos que no han hecho de la responsabilidad social el eje fundamental de su trabajo. No vale con el diagnóstico; se necesita una terapia adecuada que pase por la concertación y por no recortar los beneficios sociales. En esa labor, es fundamental esta organización sindical: entre todos lo haremos posible”. Por último, Sanz rindió “homenaje” a la Ejecutiva saliente y pidió “a la nueva que continúe con el afán y los objetivos” de la anterior.

ELMA SAIZ
Delegada del Gobierno en Navarra

► La Delegada del Gobierno en Navarra centró su discurso en enumerar las diferentes medidas que está poniendo en marcha el Gobierno de España para hacer frente a la crisis económica. En esta línea manifestó que “el Gobierno de España está preocupado y por eso está adoptando distintas medidas para frenar la destrucción de empleo y caminar hacia un nuevo modelo de crecimiento económico que sea sostenible y duradero”. Elma Saiz insistió en que “necesitamos un modelo ►►

“el primer presidente del Gobierno que se compromete a no hacer reformas laborales o recortar derechos” -dijo-, y denunció a quienes están jugando a sacar rentabilidad política de la crisis.

Casi al final del acto de apertura, con un auditorio que mostraba síntomas evidentes de cansancio tras las siete intervenciones anteriores, el discurso directo, claro y comprometido

de “Lito” concitó la atención de los delegados, que respondieron con una larga ovación.

El dirigente sindical quiso ser realista al mostrar su convicción de que lo peor de la crisis tal vez no ha pasado, que algunos sectores todavía no han tocado fondo, pero que no hay que caer en la desesperanza, “porque de toda crisis se sale, aunque la incógnita es saber si saldremos en el pelotón de

cabeza o a rebufo de otros” y, sobre todo, “hay que hacer los deberes para salir bien, remando todos en la misma dirección”.

“Lito” fue muy crítico con quienes parece que están jugando al cuanto peor, mejor; con quienes no son siquiera capaces de disimular su deseo de que la crisis dure lo más posible, para sacar rentabilidad política. “Esos -no hizo falta que citase

nombres propios ni siglas- no son patriotas, son oportunistas de la política”.

El dirigente de la MCA explicó que la posición del sindicato en esta situación debe ser la de ayudar a sostener a las empresas que lo están pasando mal. “No a aquellas empresas que tienen mala gestión y aprovechan la crisis para resolver problemas que no han resuelto antes o a los malos empresarios, sino a las empresas que con buena voluntad se han visto obligadas a tomar decisiones drásticas”. “Y como no queremos contribuir a que la lista del desempleo sea cada vez mayor, aunque parece que no llegar a los cinco millones de parados va a provocar en algunos frustración, estamos contribu- ►

yendo a que los desempleados tengan un subsidio de paro digno y a evitar que el desempleo aumente de forma drástica”.

El auto y el ladrillo

“Lito” defendió las ayudas al sector de Automoción, del que dependen muchos sectores y cientos de miles de trabajadores; subrayó su importancia para el desarrollo tecnológico de nuestro país, y se refirió a la buena situación por la que atraviesa Volkswagen Navarra: “Quién lo iba a decir hace tres años, cuando por culpa de algunos casi la cerramos” -apostilló-.

También advirtió contra los mensajes despectivos hacia el

ladrillo. “No pretendemos sustituir el ladrillo por el desarrollo industrial. Este país necesita 450.000 residencias cada año, entre vivienda libre y protegida, que están muy lejos de las 850.000 que se construían antes y cuyo exceso iba a la especulación, alrededor de las

cuales hay mucha industria auxiliar y muchos servicios”.

Explicó que precisamente la coincidencia entre el pinchazo de la burbuja inmobiliaria y la crisis financiera han provocado la drástica destrucción de empleo, pero también aludió a las

enormes tasas de precariedad (34%) existentes en el mercado laboral español y específicamente del sector de la Construcción (más del 70%), como causantes de la destrucción de empleo. En este sentido, descalificó las tesis que abogan por el abaratamiento del des-

pido como forma de generar empleo, cuando todo el mundo, izquierda y derecha, empresarios y trabajadores, sabe que simplemente se va a despedir más rápidamente, y elogió la política social y el compromiso adquirido por el Gobierno (luego puntualizó

que por el Presidente Zapatero) de realizar reformas laborales regresivas, ni recortes de derechos. “Frente a otros gobiernos que han recortado unilateralmente derechos y a los que hemos tenido que hacer huelgas generales, este Gobierno dice que no va a actuar así, que no quiere hacer recortes que agudicen los daños que la crisis está causando en quienes menos tienen” -señaló “Lito”-.

Sorprendido por la presión

Por eso se mostró sorprendido de que se pretenda que se presione a los sindicatos para que convoquen una huelga general. “Tiene narices que nos hablen de huelga general

quienes siempre nos han criticado por hacer una huelga”, dijo. Y se preguntó contra quién había que hacer la huelga. “¿Contra el Gobierno de España? Mientras cumpla su palabra de no hacer reformas ni recortes -respondió-, no podemos ir contra este Gobierno. ¿Contra los empresarios? Yo creo que no hay condiciones para hacer una huelga en sentido genérico -dijo-. Otra cosa es, y lo estamos haciendo cada día, ir contra quienes están utilizando la crisis para otro tipo de cosas o contra quienes quieren bloquear la negociación colectiva. ¿Contra la crisis? O sea, hacemos una huelga contra la crisis, la ganamos y se acabó la crisis. A mí me parece una broma”.

Como conclusión, “Lito” hizo un llamamiento a actuar con frialdad, a plantear propuestas y adquirir compromisos, a armar el hombro y a exigir a los demás que hagan lo mismo. “Tenemos que actuar en función de los intereses que representamos. Y si resulta que alguien arremete esos intereses, si atentan contra los trabajadores, si no tenemos una cobertura social adecuada, si hay un desempleo galopante y no se plantean alternativas, si no somos capaces de conseguir que las industrias funcionen y se preparen para el despegue económico, pues haremos lo que tengamos que hacer. Porque este sindicato no se va a arrugar si tiene que tomar medidas drásticas” -advirtió-.



que sea sostenible económica, social y medioambientalmente” e incidió en que “para que este nuevo modelo de crecimiento se desarrolle el Gobierno de España plantea medidas concretas y la remisión al parlamento de nuevas leyes”. Tras plantear las diferentes medidas, la Delegada del Gobierno apeló a la responsabilidad de todos y en particular se dirigió a la UGT: “Os pido que sigáis trabajando, como hasta ahora, aportando ideas que contribuyan a mejorar los derechos y las políticas sociales, a fortalecer la economía, a crear empleo y a proteger a los trabajadores y a los desempleados.

Saldremos de ésta y lo haremos reforzados, lo haremos todos juntos”.

Finalizó su discurso con estas palabras: “Alguien dijo alguna vez que sin unión no puede existir ni fuerza ni espíritu público, a lo que yo añado que sin la Unión General de Trabajadores no puede existir ni justicia ni progreso ni paz social, dicho queda”.

ROBERTO JIMÉNEZ Secretario General del Partido Socialista de Navarra

➤ El Secretario General del Partido Socialista de Navarra, Roberto Jiménez, se dirigió a los presentes con un “compañeros y compañeras”, a la vez que mostraba su carné de la UGT: “Yo sí os puedo llamar compañeros y compañeras, porque yo tengo este carné. Estoy orgulloso de pertenecer a esta organización; soy uno de vosotros, he participado en muchos congresos, como uno más de los que pertenecen a esta organización”. Jiménez recordó cuál es su

mayor preocupación, el desempleo: “Esos 38.500 desempleados tienen nombres y apellidos, y no podemos verlos como cifras, son personas y compañeros que necesitan toda nuestra solidaridad. Como progresista y socialista, la solidaridad forma parte fundamental de nuestra ideología”. Recalcó, asimismo, que “de esta situación, o salimos todos, o no salimos” y que “lo que está claro es que los trabajadores no son responsables de esta situación económica, sino una ideología, el liberalismo, que cree que el mercado lo regula todo, que pide menos Estado y más mercado”. Así pues, “esa

ideología y esos actores no pueden ser quienes aporten las soluciones”, porque lo que se necesita es “una apuesta por un nuevo modelo económico, por un estado de bienestar con menores tasas de desempleo”, proyecto que, en opinión del Secretario General del PSN-PSOE, “encarna José Luis Rodríguez Zapatero”.

JOSÉ MARÍA MOLINERO Secretario General de CCOO de Navarra

➤ En primer lugar, el Secretario General de CCOO de Navarra, José María Molinero, felicitó a la UGT “porque llega también a este congreso como el primer sindicato de Navarra”. Molinero continuó su discurso aludiendo a una “crisis sin precedentes, con origen en una economía golfa y sustentada en la avaricia de los sectores financieros, en la que la unidad de acción sindical es muy importante”.

“El trabajo decente -manifestó Molinero- debe ser motor de un nuevo mundo, sin paraísos fiscales, con modelos sociales sólidos y solventes”. Por otro lado, denunció que “falta una política industrial activa, que se maltrata la Formación Profesional y que no se dispone de lo más importante de la sociedad, el capital humano que, formado, será capaz de afrontar el futuro”. En palabras del Secretario General de CCOO de Navarra, “este país se halla en estado de emergencia; se necesitan cambios trascendentales, que no consisten en el abaratamiento de los despidos.

Hay que avanzar hacia un futuro mejor, con un proceso de diálogo y concertación de verdad, si no, será trampa”.

INTERVENCIONES **Patxi San Juan**
Secretario de Innovación e Industria de la Comisión Ejecutiva Confederal

“Hay que fortalecer el sindicato para que sea el auténtico protagonista de las relaciones laborales”

Patxi San Juan se dirigió al Congreso en nombre de la Comisión Ejecutiva de la UGT, a la que se incorporó en el 40º Congreso Confederal.

SU intervención estuvo centrada, precisamente, en recordar las resoluciones congresuales. Así, se refirió a la situación de crisis y a sus responsables y dijo que esta crisis pone de manifiesto “el fracaso del neoliberalismo, de quienes rechazaban la intervención del Estado y ahora la reclaman para salvarse”. Hizo hincapié en la defensa del empleo y la protección social como ejes de la unidad de acción de la UGT y CCOO, y la defendió

como “un arma fundamental para defender los intereses de los trabajadores en una situación de gran dificultad”.

Se refirió también a la necesidad de impulsar un nuevo modelo productivo, basado en la tecnología, en productos con mayor valor añadido y en la diversificación de la producción para evitar situaciones de dependencia, pero matizó que “este modelo no será posible sin una

mayor formación y cualificación de los trabajadores, que además es una condición imprescindible para salir antes y mejor de la crisis”.

Patxi San Juan también mencionó la necesidad de políticas industriales y energéticas respetuosas con el medio ambiente, políticas de empleo y protección social para paliar la situación de los sectores más débiles y más castigados por la crisis (inmigrantes, mujeres y jóvenes) y reiteró el compromiso del sindicato con los derechos laborales y sociales, con el pleno empleo estable y de calidad, con la defensa del poder adquisitivo de los salarios y la reducción de jornada, especialmente en sectores con trabajos de gran penosidad), así como con la cohesión social y territorial y con los servicios públicos.

San Juan abogó también por trabajar con seriedad e intensidad para consolidar y reforzar el sindicato. “Somos una organización fuerte, con una amplia

representación y afiliación -dijo-, pero tenemos que crecer y ser más, porque nuestra fuerza ante las instituciones y ante las empresas depende de una mayor afiliación y representación. Sólo siendo más fuertes todavía seremos capaces de exigir nuestra cuota de participación en el seno de las empresas y de incidir en las decisiones”.

Finalmente, se mostró partidario de reformar la legislación vigente para reforzar a los sindicatos frente a los actuales órganos unitarios de representación. “Son los sindicatos los que tienen que protagonizar las relaciones laborales; ése es nuestro modelo. Porque con el actual, hay trabajadores que no se afilian y ni siquiera arriman el hombro en la negociación colectiva, pero luego se benefician de los convenios que negocian nuestros representantes sindicales. Pero para reformar este sistema, necesitamos ser más, tener más representación y más fuerza” -concluyó-.

Tres años de actividad sindical

Durante estos casi tres años que han transcurrido desde el Congreso Extraordinario de julio de 2006, el sindicato ha desarrollado una intensa actividad. Se ha recuperado la cohesión interna, se ha reforzado la capacidad de interlocución social e institucional, y se han fortalecido las estructuras de la organización, incrementando la afiliación y la representatividad.

Desde el anterior Congreso Ordinario han celebrado sus Congresos las Federaciones: FETE (Enseñanza), FTCM (Transportes, Comunicaciones y Mar), FTA (Agroalimentaria), FSP (Servicios Públicos), FES (Servicios), FCHTJ (Comercio, Hostelería, Turismo y Juego), FIA (Industrias Afines), UPJP (Jubilados, Prejubilados y Pensionistas), MCA (Metal, Construcción y Afines) y las Uniones Comarcales de Tafalla, Estella, Tudela y Alsasua.

(31%) en diciembre de 2008. Estos datos consolidan a la UGT como la **primera fuerza sindical** de Navarra, con un 6,5% y casi 450 delegados por encima del segundo.

>> La **Asesoría Jurídica** de la UGT ha atendido 17.309 consultas y ha tramitado 4.920 expedientes, lo que la convierte en la mayor asesoría laboral de Navarra. También ha desarrollado 88 arbitrajes en el proceso de elecciones sindicales.

>> El equipo de mediadores de la UGT en el **Tribunal Laboral de Navarra** ha participado en la resolución de 7.913 expedientes, de los cuales 2.840 han acabado con acuerdo.

>> La **Asesoría Económica** del sindicato ha atendido durante este tiempo 158 consultas, especialmente sobre análisis de cuentas anuales, Expedientes de Regulación de Empleo y cierres de empresas, y despidos por causas objetivas, solicitadas por delegados, Secciones Sindicales, Federaciones y Uniones Comarcales.

>> En materia de **Vivienda**, la UGT ha promovido 1.679 viviendas, de las que 714 están entregadas, 705 en obras, 40 en desarrollo y 220 en fase de urbanización. Estas viviendas se sitúan en los siguientes lugares: 264 en Sarriguren, 94 en Ezcaba, 24 en Castejón, 104 en Tudela, 120 en Viana, 45 en Irurtzun, 42 en Corella, 91 en Buztintxuri, 40 en Olite, 59 en Ayegui, 120 en Tafalla, 40 en Mendavia, 200 en Berriozar, 150 en Ripagaina y 100 en Lezkairu.

>> En este periodo, el sindicato ha negociado y firmado 43 **convenios** sectoriales y 139 pactos de empresa. En conjunto, la ganancia media acumulada de poder adquisitivo de los trabajadores en estos tres últimos años ha sido de 4,57 puntos, que es la diferencia entre los incrementos salariales pactados y la subida del IPC en dicho periodo.

>> En lo relativo a **seguridad y salud laboral**, los equipos de prevención de riesgos labo-

>> Entre otras actividades desarrolladas, se han celebrado diversos **actos sindicales**, entre los que cabe destacar: el del 20 de febrero de 2007, bajo el lema “Elecciones Sindicales, la UGT es tu fuerza”; el 14 de febrero de 2008, sobre “Diálogo social y concertación”; y el 14 de enero de 2009, para conmemorar 30 años de sindicalismo constructivo y de mayoría sindical de la UGT.

>> También se han realizado **asambleas comarcales**, tanto en febrero de 2007, para realizar una valoración sobre el Diálogo social 2004-2008 y propuestas de la UGT ante las elecciones generales, y en marzo de 2008, para dar a conocer las propuestas del sindicato ante la crisis.

>> Durante estos años, y siguiendo el criterio tradicional de rotación por las diferentes comarcas, se ha celebrado el **1º de Mayo** en Viana (2006), Azagra (2007), Alsasua (2008) y Olite (2009).

>> El sindicato ha experimentado un constante **crecimiento afiliativo**, pasando de 20.224 afiliados en diciembre de 2004 a 22.557 afiliados a finales de 2008. De esta cifra, 7.461 son mujeres, lo que representa el 33,07% del total de la afiliación, y 2.964 son trabajadores inmigrantes, el 13,14% del total de miembros del sindicato.

>> También ha crecido el número de delegados y la representatividad del sindicato, pasando de 1.933 delegados (el 30,82%) en diciembre de 2004 a 2.105 delegados

Finalmente, Cubillo analizó la situación económica y señaló que el pinchazo inmobiliario ha agravado la crisis en España, provocando una mayor destrucción de empleo, por lo que valoró muy positivamente la actitud del Presidente Zapatero de mantener la política social y ampliar la cobertura por desempleo y descartó la convocatoria de una huelga general “que debilite a este Gobierno, que es nuestro aliado y, por tanto, que nos perjudique a los trabajadores”.

En este sentido, propuso que “el Estado aporte más dinero para las coberturas por desempleo, que formule medidas de carácter económico que resuelvan la crisis financiera, estimular la demanda para mantener la actividad económica del país y buscar fórmulas que nos permitan en el futuro que la economía esté suficientemente diversificada como para poder aguantar los envites de la crisis”.

rales”. Afirmó Cubillo que la UGT se ha dotado de nuevas formas organizativas acordes con la nueva organización de las empresas y de los procesos productivos, que exigen coordinación entre las Federaciones a la hora de trabajar sobre el terreno y solidaridad en función de su diferente implantación.

Abordó en segundo lugar la situación del diálogo social, señalando que en este momento se encuentra en una situación precaria, ya que “no hay diálogo social”. Afirmó que la actitud de la patronal no es la misma de los últimos treinta años, “ya que plantea la reforma laboral, la congelación salarial y la renuncia a la indemnización por despido improcedente como cuestiones previas para empezar a hablar”. Sin embargo, señaló que los sindicatos “hemos mantenido la misma actitud y moderación de los últimos años, pero no vamos a aceptar chantajes, ni condiciones previas”.

ción del modelo organizativo de la UGT como una Confederación de Federaciones Estatales, señalando que dicho modelo exige una colaboración estrecha entre Federaciones y Uniones Territoriales, de forma que “cualquier afiliado a la UGT, con independencia de dónde trabaje y dónde resida, tenga garantizados unos servicios básicos confede-

Javier Cubillo
Secretario de Organización de la Comisión Ejecutiva Confederal

“No contribuiremos a desgastar a un Gobierno que defiende los intereses de los trabajadores”

Javier Cubillo fue el encargado de clausurar el Congreso en nombre de la Comisión Ejecutiva Confederal, y lo hizo con una triple reflexión sobre el modelo organizativo perfilado por el 40º Congreso, el bloqueo del diálogo social por parte de la patronal y las posiciones que defiende la UGT ante la crisis.

JAVIER Cubillo clausuró el Congreso en nombre de la Comisión Ejecutiva Confederal con una triple reflexión sobre el modelo organizativo perfilado por el 40º Congreso, el bloqueo del diálogo social por la patronal y las posiciones de la UGT ante la crisis.

En primer lugar, se refirió a la reafirma-



rales de la UGT han realizado 2.088 visitas a empresas para controlar la aplicación de la ley, asesorar a los delegados e informar a los trabajadores y a los empresarios. Así mismo, ha llevado a cabo 2.625 actuaciones, que básicamente han consistido en la presentación de denuncias, asambleas informativas, informes sobre riesgos laborales, etc. Para llevar a cabo toda esta labor, se han editado 10 guías y 50 folletos relativos a otros tantos sectores productivos.

>> En el plano **institucional**, en este periodo la UGT ha negociado y firmado el Acuerdo Social de Desarrollo Sostenible de Navarra y el IV Plan de Empleo de Navarra.

>> En el marco del III Plan de Empleo, el **Servicio de Integración Laboral** del sindicato ha atendido a 26.252 personas; ha realizado 272 acciones de formación y orientación para empleo con la participación de 2.562 personas; ha asesorado a 140 proyectos de autoempleo; ha visitado 2.238 empresas; ha gestionado 3.272 ofertas de empleo y ha colocado a 1.997 trabajadores. Así mismo, ha desarrollado varias ediciones del Taller Experimental "Apúntate al empleo" y dos ediciones del Taller de Empleo Queiles.

>> El **Servicio de Medio Ambiente** de la UGT ha centrado su trabajo en acciones de formación y sensibilización de delegados, con la organización de 26 cursos que han contado con la presencia de 389 personas; ha organizado encuentros, jornadas técnicas y jornadas de difusión ambiental; ha elaborado la Guía Sindical Ambiental; y ha realizado proyectos sobre movilidad e implantación de la sostenibilidad en el tejido industrial navarro, participando en la elaboración del borrador del Plan Integral de Residuos de Navarra.

>> El **Departamento de la Mujer** ha atendido durante este periodo un total de 2.200 consultas sobre temas relacionados con permisos maternales/parentales, incapacidades, extinciones de contratos, acoso psicológico y sexual en el trabajo y, en menor medida, violencia de género. Así mismo, este departamento ha desarrollado campañas de formación, organizando 10 cursos sobre igualdad de oportunidades, y de sensibilización, mediante charlas, asambleas, jornadas y cafés-tertulia.

>> El **Departamento de Inmigración** ha atendido estos tres años 66.933 consultas. Sólo durante el periodo de normalización resolvió 7.035 consultas. Asimismo y den-

tro de su programa formativo, realizó 94 cursos a los que asistieron 1.150 personas.

>> El **Departamento de Juventud** ha centrado su actividad en la orientación sociolaboral de estudiantes de secundaria y formación profesional, en la creación de "Puntos J" (Puntos Joven) de información y asesoramiento sobre materias relacionadas con el mundo del trabajo, así como en el desarrollo de campañas de sensibilización sobre drogas, violencia de género, etc. En relación con todas estas cuestiones, se ha editado ocho guías para jóvenes, así como diversos folletos sobre vivienda, precariedad en el empleo, condiciones laborales, contratos y salud laboral.

>> A través del **Programa de atención a la dependencia**, se ha proporcionado asesoramiento y formación sobre la nueva legislación, se han atendido 32 consultas y se han dado 16 charlas informativas en clubes de jubilados, a las que han asistido 1.148 personas.

>> En materia de **Formación**, durante este periodo la UGT ha organizado a través de IFES un total de 1.313 cursos, por los que han pasado 21.103 trabajadores. Así mismo, y en el capítulo específico de formación sindical, se han realizado 78 cursos, con una participación de 1.087 delegados, cuadros sindicales y afiliados.

>> Durante estos tres años, la UGT también han llevado a cabo diversos programas de **Cooperación al Desarrollo**, con cargo al 0,7% de las cuotas de los afiliados, y en colaboración con las Administraciones Públicas. Estos programas se han realizado en Bolivia, El Salvador y Nicaragua. En Navarra se han desarrollado dos campañas de sensibilización dirigidas a escolares sobre educación en valores.

>> En el área de **Comunicación**, el sindicato ha desarrollado 912 acciones informativas, ha protagonizado 5.138 noticias en diferentes medios impresos y audiovisuales, ha organizado 44 actos públicos, ha editado 63 publicaciones y centenares de folletos, así como 13 números de la revista ¡Trabajadores! La página web ha recibido un total de 597.559 visitas.

>> El **Gabinete de Estudios**, por su parte, ha realizado en este periodo 22 estudios específicos, ha elaborado una guía sobre Responsabilidad Social en las empresas y ha elaborado 105 informes a petición de los diferentes organismos del sindicato.

DISCURSO DE CLAUSURA

C OMPAÑERAS y compañeros, amigas y amigos:

Hemos llegado al final de este 9º Congreso y mis primeras palabras tienen que ser de profundo agradecimiento.

Agradecimiento al apoyo que nos habéis otorgado, a mí personalmente y al conjunto de quienes integramos la nueva Comisión Ejecutiva. Apoyo al que respondemos con el compromiso de trabajar intensamente al servicio de los derechos y de los intereses de los trabajadores y de ese gran instrumento que tienen para defenderlos, que es la UGT.

Agradecimiento a todos los organismos del sindicato por la colaboración y el respaldo que durante estos casi tres años pasados nos han prestado para hacer la transición desde el Congreso Extraordinario hasta este 9º Congreso, que representa la normalización de nuestra vida sindical interna.

Y agradecimiento a los compañeros y compañeras que me han acompañado en esta travesía y que no están en la nueva Comisión Ejecutiva.

En primer lugar, a Melchor Calleja, que representa mejor que nadie la historia de la UGT de Navarra en estos últimos 30 años. La figura del presidente ha desaparecido de nuestro organigrama de dirección, pero Melchor va a seguir con nosotros, trabajando codo con codo donde nuestra organización lo necesite, porque la UGT no se puede permitir el lujo de prescindir de un auténtico catedrático del sindicalismo.

A Mariano Zuffa, a quien, ya prejubilado, levantamos de la hamaca playera y le pedimos un último servicio al sindicato, para que con su experiencia y entrega nos ayudase a hacer esta transición.

A Coro Gainza, que ha gobernado la formación continua y

de choque dirigidas a evitar el colapso del sistema productivo.

Medidas para garantizar que los recursos inyectados al sistema financiero llegasen a empresarios y ciudadanos, contribuyendo a sostener la inversión y el consumo, condiciones imprescindibles para la reactivación económica.

Medidas dirigidas a salvaguardar el sector industrial, en primera instancia, y a favorecer su renovación tecnológica, su productividad y su crecimiento y sostenibilidad futura.

Y medidas para reactivar el sector constructivo, que deben pasar por impulsar la oferta de Vivienda de Protección Oficial, que sigue teniendo una importante demanda en nuestra Comunidad.

¿Qué ha ocurrido con estas medidas? Pues que el Gobierno foral ha adoptado algunas de ellas tarde, otras tarde y de forma parcial, y otras varias ni siquiera las ha tenido en cuenta. Ocurre también que este Gobierno bipartito se está convirtiendo cada día más en un reino de taifas, en el que cada consejero va a su aire.

Tenemos desde consejeros que todavía no se han enterado o no quieren enterarse de qué significa la concertación social, y nos estamos encontrando con serios problemas en departamentos como Vivienda o Educación, o con ocurrencias como las medidas de fomento de la contratación, que las organizaciones sindicales hemos tenido que corregir seriamente en la mesa negociadora, o con consejeros como el de Presidencia, que se ha cargado de un plumazo el diálogo y la negociación colectiva en su ámbito de responsabilidad, dejando a los empleados públicos sin un convenio que regule sus condiciones laborales y económicas.

Así pues, tengo la impresión de que el Presidente tiene que poner ►

Juan Goyen
Reelegido Secretario General de la UGT de Navarra

“El empleo, objetivo central para los próximos años”



“ Los trabajadores estamos pagando injustamente la mayor parte del precio de una crisis que han originado neoliberales sin escrúpulos, capitalistas de casino”

ocupacional durante este periodo, privándose de un merecido descanso sindical después de dirigir la Federación de Trabajadores de la Enseñanza durante varios lustros.

A Javier Larequi, radiofonista y comunicador de primera línea, estudioso de la nueva economía, que nos ha conducido por el complejo mundo de los medios informativos y nos ha inundado de datos y estadísticas para alertarnos, antes que nadie, de la profundidad del pozo en el que estaba cayendo la economía.

A Ana Irene Rodeles, trabajadora inagotable y mujer para la que no hay barrera insuperable, que ha impregnado al conjunto de la organización de sensibili-

dad igualitaria hacia los colectivos con mayores dificultades. Ana Irene va a seguir vinculada al sindicato, liderando esa gran organización que es la UTO-UGT de la ONCE.

Y a Fermín Casas, sindicalista de la vieja escuela, la mejor. Auténtico estajanovista del trabajo sindical y artista que cada cuatro años nos deslumbra con un montaje más espectacular de nuestros congresos. Su intuición política y sindical, sus conocimientos y experiencia, su capacidad negociadora, y su largo oficio de gráfico, como a él le gusta denominarse, van a seguir siendo, estoy seguro, activos al servicio de la UGT.

Gracias, compañeros y compañeras.

Iniciamos una nueva andadura, un nuevo mandato, y lo hacemos en una situación francamente complicada. Cualquiera que no tenga una apreciación próxima de lo que está significando esta brutal crisis económica no tiene más que pasarse por cualquiera de nuestras sedes, cualquier día y a cualquier hora, para ver en vivo y en directo el drama y la angustia de quienes están perdiendo el puesto de trabajo.

Los trabajadores estamos pagando injustamente la mayor parte del precio de una crisis que han originado neoliberales sin escrúpulos, capitalistas de casino, estafadores de guante blanco, empresarios del pelotazo y toda una fauna que si esta situación económica se llevase por delante definitivamente, aún podríamos dar por bien pagado.

Por eso me parece muy importante que hayamos sido capaces de resolver con éxito los problemas internos que tuvimos hace tres años y de volver a poner a trabajar el sindicato a pleno rendimiento. Porque de lo que ahora se trata es de poner fortaleza organizativa, capacidad de interlocución y liderazgo al servicio de los trabajadores.

Y el mejor servicio que les podemos hacer es, primero, contribuir a detener la destrucción de empleo para, a continuación, ayudar a recuperarlo y a crear nuevos puestos de trabajo estables, de calidad, seguros, bien remunerados y con futuro.

Desde el primer momento en el que la crisis se manifestó, planteamos una serie de medidas

► orden en este Gobierno y apostar con algo más que palabras, por la concertación social.

Tenemos un Acuerdo por el Desarrollo Sostenible de Navarra, cuyo desarrollo está siendo lento e insatisfactorio. Y tenemos un IV Plan de Empleo que debe ser una palanca para afrontar los efectos perniciosos que la crisis está teniendo sobre nuestro mercado laboral. Seguimos estando mejor que la media española, pero una tasa de paro de dos dígitos, que duplica de lejos la que teníamos hace nada más que año y medio, no nos puede dejar indiferentes.

Y, precisamente, los trabajadores que se encuentran en desempleo o que están engrosando por centenares las listas del paro reclaman nuestra atención más inmediata. Nos preocupa enormemente la situación de los trabajadores parados que están agotando el seguro de paro y se están quedando prácticamente a la intemperie. Esto es algo que no podemos permitir, y en este sentido van las reclamaciones que estamos haciendo al Gobierno de España para que amplíe la protección por desempleo y atienda de manera urgente y preferente la situación de todas estas personas. Creemos que hay voluntad política, pero reclamamos que esa voluntad se transforme en medidas reales.

El empleo va a ser, por tanto, el eje central de nuestro trabajo sindical en estos próximos años. Por eso he considerado conveniente crear una nueva Secretaría de Empleo y Formación, que dirija el esfuerzo colectivo que desde todos los ámbitos tenemos que hacer en este terreno.

Y en otro orden de cosas, me preocupa también, y mucho, la actitud que está teniendo la patronal navarra en la negociación colectiva.

Los trabajadores y la UGT hemos mantenido durante todo este tiempo pasado de ale-

“ No vamos a aceptar ni recortes de derechos, ni congelación salarial. Vamos a defender la mejora del poder adquisitivo de los trabajadores ”



grías sin control un comportamiento responsable, negociando incrementos salariales moderados mientras otros se llenaban los bolsillos a dos manos con beneficios desorbitados. Hemos actuado con responsabilidad y estamos actuando también con mucha paciencia. Pero la paciencia no es infinita.

No vamos a aceptar ni recortes de derechos, ni congelación salarial. Vamos a defender la mejora del poder adquisitivo de los trabajadores, una mejora moderada, por supuesto, pero una mejora. Porque en este momento es fundamental no sólo para los trabajadores y sus familias, sino para impulsar el consumo y la economía.

Así que, o la patronal desbloquea la negociación de los convenios o vamos a tener un otoño caliente. Y lo nuestro no son las huelguitas patrióticas y propagandísticas. Nosotros, si vamos a la huelga, vamos con objetivos concretos y a conseguirlos a toda costa. Y reitero que no creo que la situación esté para que nos

metamos en una espiral de conflictos. Pero si no nos dejan otra salida que la bronca, la tendrán y gorda. Por eso quiero hacer un llamamiento a la patronal, y concretamente a la CEN y a sus empresas asociadas, a que reflexionen y actúen con la cordura y la responsabilidad que requiere este complicado momento.

Compañeras y compañeros, como veis, nos esperan problemas y desafíos importantes. Hablaba antes de la cohesión interna, y a los profanos, a quienes nos observan desde fuera, les puede sonar a rimbombante y típica declaración del aparato. Pero no es eso. Los trabajadores nos necesitan dedicados en cuerpo y alma a resolver sus problemas, no entretenidos en guerrillas internas. Por eso es importante que hayamos recuperado la cohesión interna, que haya coincidencia de todos los organismos en el diagnóstico y en las propuestas de actuación ante los graves problemas que nos aquejan.

A diferencia de algún otro sindicato, que nació por impulsos de sacristía y que ha copiado el modelo organizativo piramidal de la Iglesia, en el que se elige al Papa y éste luego nombra a los arzobispos, la UGT nació de abajo a arriba, de la confluencia de diferentes sindicatos y sociedades de oficios.

Como consecuencia, tenemos un modelo radicalmente democrático, y esto tiene sus ventajas e inconvenientes. Las ventajas de la democracia interna no hace falta que os las cuente a vosotros, delegados y delegadas, que representáis la decisión soberana de la organización. Y las desventajas tampoco son un misterio: nos cuesta más tiempo ponernos de acuerdo para decidir y para, luego, ejecutar las decisiones.

Cohesión interna y solidaridad entre las diferentes Federaciones son dos premisas fundamentales para que la UGT pueda responder con prontitud y eficacia a las necesidades de

los trabajadores. Y esto en todos los campos: en la negociación colectiva, en el proceso de elecciones sindicales, en el refuerzo organizativo, en la ampliación de nuestra base afiliativa. A donde no lleguen los compañeros de una Federación, deben llegar los de otra. Ahí está la clave para que sigamos creciendo y reforzando nuestro liderazgo.

Debemos tener en cuenta que la economía productiva ha cambiado, que se ha producido un fenómeno de intersectorialización, en el que trabajadores de servicios desempeñan sus funciones en fábricas del Metal, en el que trabajadores de Químicas o Textil trabajan para el sector de Automoción, etc. Si la economía no tiene compartimentos estancos, nosotros tampoco debemos establecerlos internamente. Y si existen, hay que eliminarlos. Y eso no es más que ser fieles a nuestros orígenes y ágiles a la hora de responder a los problemas.

Por eso, para potenciar y fortalecer el sindicato, para contar cada vez con más afiliados y delegados, pero también más comprometidos con la UGT, he desdoblado la Secretaría de Organización, creando una nueva Secretaría de Política Electoral y Afiliación.

Porque el liderazgo sindical continuado de la UGT durante estos 30 últimos años, entre otros factores, ha contribuido a incrementar y extender nuestros estándares de bienestar. Y ahora debe contribuir a que salgamos de la crisis con la mayor celeridad posible y todos a la vez, sin que se amplíe la brecha social.

Porque a nosotros, que siempre hemos sido partidarios de empresas rentables, ya que donde no hay beneficios, no se puede repartir, de nada nos sirve que los números rojos se tornen verdes, que las empresas vuelvan a hacer caja, si los trabajadores siguen engrosando las listas del paro por miles, centenares de miles o millones.

Además, debemos ser capaces de trasladar medidas económicas que mejoren la sociedad, que no se queden en mero significado economicista, y de impulsar un nuevo modelo económico sólido y sostenible, que tenga en la innovación, la tecnología, la diversificación de productos, la productividad y unas buenas condiciones laborales sus principales soportes.

Y para ello, hemos dotado de más competencias a la antigua Secretaría de Administración y Finanzas, y hemos creado la Secretaría de Política Económica.

Compañeras y compañeros, en este 9º Congreso hemos renovado nuestro compromiso con los trabajadores, estableciendo con claridad los tres ejes de nuestro proyecto de futuro:

El empleo, como eje central de nuestra actividad sindical.

Lograr una afiliación y una representación cada vez más amplias y más comprometidas.

Y reorientar la economía como elemento de transformación social, para alcanzar mayores cotas de bienestar.

En definitiva, hemos situado a los colectivos más débiles y, especialmente, a los trabajadores que han perdido el empleo o no lo encuentran en la primera línea de los objetivos por los que va a luchar la UGT en este próximo periodo.

Y hemos reafirmado nuestra disposición a poner el valor del sindicalismo de clase al servicio de la construcción de una nueva sociedad que se asiente sobre valores como la libertad, la justicia, la paz y la solidaridad.

A trabajar sin descanso y a pelear sin desfallecer. Me apunto a la obamanía: podemos, compañeras y compañeros. Y lo conseguiremos.

Adelante, ugetistas.



SECRETARIO GENERAL Juan Goyen Delgado

Nació en 1953 en Pamplona. Diplomado en Empresariales, es afiliado a la UGT desde 1990, año en el que entró a formar parte del Comité de Empresa de Robert Bosch Sistemas de Frenado. Entre 1996 y 1998 fue miembro de la Comisión Ejecutiva de la Federación de Metal, Construcción y Afines, y en el año 2000 se incorporó a la Comisión Ejecutiva de la UGT de Navarra, haciéndose cargo de la Secretaría de Administración, puesto para el que fue reelegido en el Congreso de 2002. En el Congreso Extraordinario de 2006 es elegido Secretario General de la UGT de Navarra.



SECRETARIO DE ORGANIZACIÓN Manuel Gómez Martínez

Nació en 1963 en Villamanín (León). Especialista en electromecánica, tiene también los títulos de experto sociolaboral y técnico de Salud Laboral de grado medio. Trabajador de RENFE desde 1984, año en el que se afilió a la UGT, ha sido miembro del Comité de Empresa entre 1986 y 1999, ocupando el cargo de Secretario del Comité entre 1995 y 1999. En 1986 fue elegido Secretario del Sindicato Comarcal de Transportes y Telecomunicaciones de Barranca-Burunda y desde 1995 ha ocupado la Secretaría General de la Federación de Transportes, Comunicaciones y Mar de la UGT de Navarra.



SECRETARIO DE POLÍTICA ELECTORAL Y AFILIACIÓN Joseba Marín Garmendia

Nació en Pamplona en 1959. Afiliado a la UGT desde 1977, inició su trayectoria sindical un año antes, a través del movimiento de pioneros, vinculado al Sindicato. En 1977 comenzó a trabajar en el sector de Hostelería, donde desarrolló su labor sindical. En 1989 pasó a ser responsable del sector de Hostelería, Comercio e Industria Textil de la UGT de Navarra y en 1991 fue nombrado Secretario General de la Federación de Hostelería. Desde el año 2000 ha ocupado el cargo de Secretario de Organización de la UGT de Navarra.



SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN Marta González Iribas

Nació en Pamplona en 1971. Es licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Pública de Navarra. Afiliada a la UGT en 1996, ha sido miembro de la asesoría económica del sindicato. Fue miembro de la Comisión Ejecutiva de la UGT de Navarra entre 1999 y 2000, año este último en el que se incorporó a la empresa GSI. En el Congreso Extraordinario de 2006 fue elegida Secretaria de Administración de la UGT de Navarra.



SECRETARIO DE ACCIÓN SINDICAL Jesús Santos Pérez

Nació en Cabanillas en 1958. Trabajador de la Confederación Hidrográfica del Ebro (Ministerio de Medio Ambiente). Afiliado a la UGT en 1983, ha sido presidente de los Comités de Empresa en el Ministerio de Obras Públicas y en el Ministerio de Medio Ambiente. Miembro de la Comisión Ejecutiva de la Federación de Servicios Públicos (FSP) de la UGT entre 1981 y 1985. Ha sido responsable nacional de la UGT en el Ministerio de Medio Ambiente y Secretario de Organización de la Unión Comarcal de Tudela de la UGT. En el Congreso Extraordinario de 2006 fue elegido Secretario Ejecutivo de la UGT de Navarra.



SECRETARIA DE EMPLEO Y FORMACIÓN Idoia Remírez Alcalde

Nació en Pamplona en 1972. Es licenciada en Ciencias del Trabajo, diplomada en Graduado Social, ha realizado el postgrado de Inserción Sociolaboral y es técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales. Afiliada a la UGT en 2001, ha sido técnico de empleo en los ayuntamientos de Corella y Tafalla, y durante los últimos ocho años ha desarrollado sus funciones técnicas y profesionales en el Servicio de Integración Laboral de la UGT de Navarra.



SECRETARIA PARA LA IGUALDAD Marisol Vicente Yoldi

Nació en Pamplona en 1962. Afiliada a la UGT en 1981, es administrativa y ha sido trabajadora de Delphi, antigua Unicables. Durante quince años, ha formado parte del Comité de Empresa de dicha planta, desempeñando funciones de Secretaria y más tarde de Presidenta. Entre 2002 y 2006 fue responsable del sector de empresas auxiliares de automoción en la Comisión Ejecutiva de la Federación de Metal, Construcción y Afines (MCA) de la UGT de Navarra, organismo en el que actualmente trabaja como administrativa.

1º DE MAYO

El empleo, la víctima propiciatoria de esta crisis, como señaló el Secretario General de la UGT de Navarra, Juan Goyen, fue el elemento principal de reivindicación de los actos organizados por el sindicato en Olite con motivo del pasado 1º de mayo.

Empleo, inversión pública y protección social constituyen para la UGT



1º La defensa del empleo presidió el de mayo

un tridente contra la crisis económica, una triple reivindicación a los Gobiernos para amortiguar los daños de esta situación y para salir de ella cuanto antes y con la mayor cohesión posible.

Juan Goyen se refirió en el acto sindical a estas reivindicaciones y a las medidas que el sindicato está exigiendo, y criticó al Gobierno foral por actuar tarde, parcialmente y de forma descoordinada. En el acto también intervinieron la Alcaldesa de la localidad, M^a Carmen Ochoa, y el Secretario Comarcal de la UGT, Javier Igal.

Al acto de Olite asistieron cientos de afiliados y afiliadas de la UGT, que combinaron los actos reivindicativos con los lúdicos propios de esta jornada festiva.

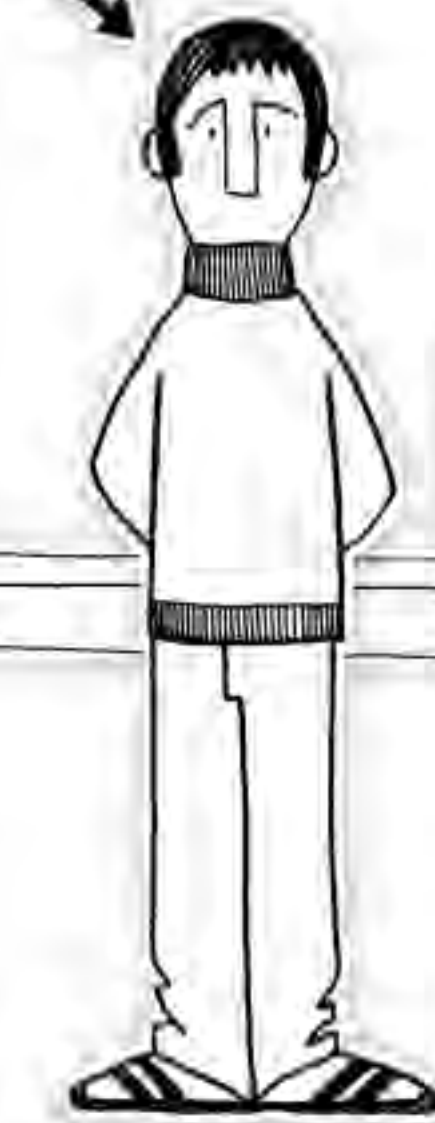


Si necesitas un préstamo, **cualquier persona** puede ayudarte a conseguirlo en mejores condiciones.

TU
COMPAÑERO
DE TRABAJO



TU



Infórmate en can.es

Este año Caja Navarra ha aprobado hasta el 30 de abril 1.400 préstamos por un importe de más de 1.145 millones de euros. Información revisada por Amestô Yeuung.

can  CAJA NAVARRA

El número de accidentes laborales en la Comunidad Foral inició un descenso continuado en el año 2000, tanto en términos absolutos como relativos, a partir del impulso que Gobierno, patronal, UGT y CCOO dieron a programas de lucha contra la siniestralidad en el marco de los sucesivos Planes de Empleo de Navarra.

Según un informe elaborado por el Departamento de Salud Laboral de la UGT, se ha pasado de 18,2 accidentes mortales por cien mil trabajadores registrados en 2000 a 3,8 en los dos últimos años, y de los aproximadamente 100 accidentes graves por cada cien mil trabajadores entre 2000 y 2003, a 53,6 el año pasado. Además, en el cómputo global de los accidentes laborales registrados, hemos pasado de los 80,4 accidentes por cada mil trabajadores del año 2000 a 51,6 del pasado año.

Sin embargo, pese a esta evolución positiva, los accidentes mortales que se siguen produciendo son absolutamente inadmisibles, lo que exige continuar luchando contra esta verdadera lacra social.

Evolución en 2008. En Navarra, durante el año 2008 se produjeron 29.653 accidentes de trabajo, cifra que supone un ligero descenso del 1,1% respecto del año anterior, debido a la disminución de accidentes con baja (11.989 frente a 13.092). En cuanto a los accidentes mortales producidos en el puesto de trabajo, se mantiene la misma cifra total del año anterior (9).

El citado informe destaca que casi la cuarta parte de los accidentes laborales los sufrieron personas con menos de tres meses de antigüedad, que alrededor del 12% recaen en colectivos especialmente sensibles (jóvenes y mayores de 55 años), que el 19% los sufren trabajadores inmigrantes o que más de la mitad se producen en empresas de 50 o menos trabajadores.

Respecto a las Enfermedades Profesionales, en Navarra se han comunicado 1.687 partes, dato muy inferior a los 1.979 de 2006. La razón de esta diferencia es la mala praxis de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, que desvían al Siste-

Síntomas de **mejoría** en la **salud laboral**

La siniestralidad experimenta en Navarra una disminución constante desde hace nueve años

ma Público de Salud los costes que deberían asumir por estas Enfermedades Profesionales no declaradas.

Actuaciones previstas. La UGT impulsará, a nivel nacional, la puesta en práctica de la Estrategia Española sobre Seguridad en el Trabajo 2007-2012, que establece el marco general de las políticas de prevención de riesgos laborales a corto y, sobre todo, a medio y largo plazo.

En la Comunidad Foral, la UGT potenciará la puesta en marcha del IV Plan de Empleo, cuyas medidas de salud laboral inciden en visitas a obras públicas, a empresas pequeñas, a través de la figura del Delegado para la Prevención de Riesgos La-

borales, y a empresas con una plantilla no superior a 150 trabajadores.

Además, se va a poner en marcha el Convenio de Colaboración firmado con la Fiscalía en materia de Siniestralidad Laboral, enmarcado dentro del Protocolo Marco de Colaboración (al que se ha adherido la UGT) entre el Consejo General del Poder Judicial, el Ministerio del Interior, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y la Fiscalía General del Estado, para la investigación eficaz y rápida de los delitos contra la vida, la salud y la integridad física de los trabajadores y la ejecución de sentencias condenatorias.

Por último, el II Plan de Salud Laboral de Navarra 2007-2012 presta especial atención a riesgos como los factores psicosociales, y a colectivos específicos, como trabajadores discapacitados, mujer trabajadora o trabajadores inmigrantes. Para llevar a la práctica el plan, se ha creado el Observatorio Navarro de Salud Laboral y Condiciones de Trabajo, así como una Comisión de Seguimiento.



Concentración sindical frente a la CEN. Más de un centenar de personas convocadas por los sindicatos UGT y CCOO de Navarra se concentraron frente a la sede de la Confederación de Empresarios de Navarra, el pasado 28 de abril, para exigir el cumplimiento íntegro de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, con motivo del Día Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Ambos sindicatos celebraron previamente una asamblea conjunta para conmemorar esta jornada, que se celebra en todo el mundo a iniciativa de la Confederación Internacional Sindical, en recuerdo de las víctimas del trabajo y bajo el lema "Tenemos motivos".



Los accidentes y enfermedades profesionales constituyen el aspecto más negativo y dramático de nuestra realidad laboral.

Entre todos, empresarios y trabajadores, podemos y debemos acabar con esta lacra social.

El Servicio de Salud Laboral de la UGT de Navarra trabaja para eliminar la siniestralidad, a través de diversas líneas de actuación:

- *Visitas a empresas para asesorar en la prevención de riesgos laborales.*
- *Realización de escritos de alegaciones de los delegados dirigidos a las empresas.*
- *Asistencia a los Comités de Seguridad y Salud.*
- *Investigación de accidentes.*
- *Asesoramiento sobre los pasos que se deben seguir en materia de seguridad, higiene, ergonomía, psicología, trabajos que entrañen riesgo para el embarazo...*
- *Realización de escritos de solicitud de cambios de contingencias (contingencia común a profesional).*
- *Elaboración de denuncias dirigidas a la Inspección de Trabajo.*
- *Realización de escritos para registrar ante el Instituto Navarro de Salud Laboral.*
- *Comunicación y reuniones con distintos organismos (INSS, INSL, Inspección de trabajo, Mutuas, Servicios de Prevención).*
- *Jornadas en centros de Formación Profesional, Escuelas Taller...*
- *Asambleas informativas en empresas y sedes de la UGT.*
- *Elaboración de folletos, guías, carteles, etc., a propuesta de los delegados, secciones sindicales, federaciones, comarcas...*

Recuerda, más vale prevenir...

Tel. 948 291 292
saludlaboral@navarra.ugt.org





> **Los trabajadores de Seguridad se concentran ante las sedes del BBVA y Caja Navarra.** Los sindicatos UGT, ELA y CCOO convocaron en abril concentraciones de trabajadores del sector de Seguridad Privada, frente a las oficinas principales del BBVA y de Caja Navarra, para denunciar la situación de indefensión de tres trabajadores que prestaban sus servicios en la empresa Prosegur Transportes, al no aplicarse la cláusula de subrogación que establece el convenio colectivo por parte de la Empresa Blindados Grupo Norte, que es la nueva adjudicataria de los servicios de ambas entidades financieras. Mientras las dos empresas de seguridad se encuentran enzarzadas en una guerra comercial por hacerse con el transporte de fondos, estos tres trabajadores tienen que esperar una resolución judicial, que puede tardar varios meses, sin poder trabajar en ningún otro sitio, sin cobrar desempleo y sin saber qué futuro inmediato les espera.

> **La UGT realiza una propuesta para limitar la exposición a las nitrosaminas.** La UGT ha presentado una propuesta al Consejo Navarro de Salud Laboral para que se establezcan valores límite de exposición a las nitrosaminas en las empresas de la Industria del Caucho. La UGT manifiesta su preocupación por la exposición a esta sustancia a la que están sometidos los trabajadores del caucho, ya que, de acuerdo con diferentes estudios avalados por la Agencia Internacional para el Cáncer, las nitrosaminas constituyen un producto cancerígeno ocupacional. En España no existe ninguna legislación que regule la exposición a esta sustancia, por lo que la UGT considera que debe tomarse como ejemplo la legislación alemana, que establece una estricta normativa al respecto. Navarra cuenta con varias empresas cuyos procesos productivos están vinculados al caucho, en algunas de las cuales se han detectado niveles de nitrosaminas que superan los valores límite de exposición establecidos por la legislación alemana.



> **José Carlos Ruiz se incorpora a la Comisión Ejecutiva Federal de la FIA-UGT.** José Carlos Ruiz Palacios, Secretario General de la Federación de Industrias Afines (FIA) de la UGT de Navarra, se ha incorporado a la Comisión Ejecutiva Federal, tras el Congreso de la Federación Estatal celebrado el pasado 16 de mayo en Tarragona. La elección de Ruiz Palacios para formar parte de la Comisión Ejecutiva Federal como Secretario del Sector de Químicas implica su renuncia a continuar al frente de la FIA-UGT de Navarra, que elegirá un nuevo Secretario General en el Congreso que celebrará el próximo 11 de septiembre.

> **La UGT realiza gestiones para que ADIF mejore el servicio de la estación de Tudela.** La Federación de Transportes y el Sector Ferroviario de la UGT de Navarra han conseguido paralizar la decisión de la dirección de ADIF de cerrar la estación de Tudela de 22 a 6 horas. No obstante, continúan las gestiones para lograr que los nuevos trenes Alvia que circulan entre Bilbao/Irún y Barcelona, con parte del recorrido por la línea de alta velocidad Madrid-Barcelona, realicen parada en Tudela. La dirección de ADIF había decidido eliminar, a partir del 1 de abril, el turno de noche en Circulación en la estación de Tudela, lo que suponía suprimir dos puestos de trabajo, cuyo cometido, dirigir el tráfico ferroviario, sería realizado desde el puesto de mando situado en Miranda de Ebro.

> **El comité de CTC Selfhor denuncia un ERE de extinción de 35 contratos.** El Comité de Empresa de CTC Selfhor de Corella denuncia el Expediente de Regulación de Empleo presentado por la empresa, en el que solicita la extinción de 35 contratos, lo que supone un tercio de la plantilla actual. El ERE incluye, a su vez, una suspensión para el resto de la plantilla de seis meses durante un año. La medida es abusiva, ya que la empresa tiene autorizado un ERE de suspensión de tres meses durante un periodo de seis meses, que se ha empezado a aplicar con posterioridad a la solicitud de los despidos. El Comité de Empresa manifiesta su preocupación ante la posibilidad de que esta medida pueda esconder un cierre a plazos buscando despidos baratos. Por esta razón y en oposición a este ERE, el Comité ha convocado paros y concentraciones de los trabajadores.

> **La UGT celebra la Jornada Internacional de Acción del Transporte Público Urbano.** Bajo el lema "Los sindicatos dicen no a la violencia en el transporte público", la UGT ha celebrado la Jornada Internacional de Acción Ferroviaria, que este año se ha hecho coincidir con el Día de la Seguridad en el Trabajo, el pasado 28 de abril. La jornada se lleva a cabo a instancias de la Federación Internacional de Trabajadores del Transporte (ITF) y de la Federación Europea de Trabajadores del Transporte (ETF). El motivo de la jornada de este año fue elegido por la sección de ferroviarios de ITF en la Conferencia celebrada en Curitiba (Brasil) en diciembre de 2008, conscientes de que los trabajadores del transporte son especialmente vulnerables a todo tipo de violencia.

> **El sistema de pensiones está garantizado para 40 ó 50 años, según la UPJP.** El Secretario Institucional de la Unión Estatal de Prejubilados, Jubilados y Pensionistas de la UGT, Luis Azanza, ha afirmado que el Pacto de Toledo garantiza el sistema público de pensiones "para 40 ó 50 años". Azanza, que viajó a Pamplona para participar en una asamblea de su federación, ha criticado a quienes cuestionan la viabilidad del



modelo vigente y ha considerado "extraño, muy extraño, que se hagan muchos estudios, pero ninguno demuestre que esta realidad se puede venir abajo". Ha mostrado así la "preocupación" de la UGT porque "se quiera desdibujar el Pacto de Toledo para fortalecer planes privados de pensiones, a pesar de los porcentajes de pérdida que éstos han tenido" y que ha cifrado en el 20% en el ámbito de la OCDE. Luis Azanza puntualiza que en los cinco últimos años los pensionistas "han perdido un 4% de poder adquisitivo" porque muchos productos que necesitan superan el IPC medio y, de esta forma, ha asegurado, "no participamos de la riqueza del país pero sí la producimos como consumidores de productos y servicios".



> **La UGT de Navarra, presente en la manifestación de Madrid por el empleo junto a diferentes sindicatos europeos**

Trabajadores de sindicatos de España, Portugal, Francia, Italia y Andorra se manifestaron el 14 de mayo en Madrid bajo el lema "Combatir la crisis, lo primero el empleo". Desde Pamplona se trasladaron más de mil sindicalistas de los sindicatos UGT y CCOO para participar en esta concentración organizada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES). Frente a la crisis actual, la CES ha tomado la iniciativa de reclamar un nuevo compromiso social en Europa, a través de un plan con cinco objetivos fundamentales: un programa de

recuperación económica que apunte al empleo, la industria y los servicios públicos; la mejora de los salarios y las pensiones y la consolidación del Estado de Bienestar; la rectificación de decisiones judiciales de la Unión Europea que favorecen el mercado en detrimento de los derechos de los trabajadores; una regulación efectiva de los mercados financieros y una distribución equitativa de la riqueza, y un Banco Central Europeo comprometido con el crecimiento y el pleno empleo.

YOLANDA Salinas, reelegida Secretaria General de la FETE en el 8º Congreso celebrado el pasado 6 de junio en Pamplona, manifestó la disposición de la UGT "al diálogo y la concertación para lograr acuerdos que posibiliten la mejora de la calidad del Sistema educativo navarro y las condiciones laborales de los trabajadores de la Enseñanza", y se mostró contraria a cualquier recorte presupuestario en materia educativa".

El Congreso aprobó una resolución que recoge los objetivos prioritarios que se plantea la UGT:

- Que la Administración aporte los medios necesarios para que los centros sostenidos con fondos públicos puedan desarrollar su propio **proyecto educativo**.

Yolanda Salinas, reelegida Secretaria General de la FETE



- Ampliar y extender la **escolarización** del ciclo 0-3 años, remarcando su carácter educativo.

- Articular mecanismos de carácter preventivo que eviten el fracaso escolar, entre ellos, la disminución de las ratios, desde Educación Infantil a Bachillerato, posibilitando la **mejora de la atención a la diversidad** y una **atención más personalizada** del alumnado.

- Impulsar los estudios de Formación Profesional y Enseñanza Secundaria Obligatoria.

- **Modernización** de las tecnologías educativas. **Reforzamiento de la Educación como "servicio público"**, lo que implica que las dos redes educativas matriculen alumnos de manera equitativa y se comprometan con la escolarización de estudiantes, independientemente de su nacionalidad o de sus necesidades educativas.

- Que los **resultados de las evaluaciones educativas, nacionales e internacionales, se difundan** entre el profesorado para ser debatidos
- Apostar por una **valoración social del profesorado** y motivarlo, reconociendo su trabajo.

Considerar el Espacio Europeo de las Enseñanzas Superiores como **una oportunidad para la Universidad española**, reforzando la presencia de nuestro país y aumentando la formación y cualificación profesional del profesorado.

- Continuar con la **negociación de los criterios de acreditación nacional** y de evaluación para el acceso y promoción del Personal Docente Investigador que utiliza la ANECA (Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación).

- Incentivar al profesorado a través del Estatuto del PDI y formarlo en las nuevas exigencias.

Nueva Comisión Ejecutiva

Secretaria General: Yolanda Salinas Cancel.
Secretario de Organización y Administración: Salvador Balda Setuáin.

Secretario de Enseñanza Pública: Pedro García López de Dicastillo.

Secretario de Enseñanza Privada: Alejandro Gastaminza Retamosa.

Secretario de Personal P.A.S.: Augusto Paredes Antón.

Secretario Ejecutivo: Gerardo Díaz de Cerio Crespo.



EN 1995 PEDRO DUCQUE TOCÓ LAS ESTRELLAS, SARMIAGO GANÓ EL NÓBEL...
Y EN 1998 NACIÓ ESTE RESERVA QUE HOY LLEGA A SU MADUREZ Y SALE AL MUNDO.
ELEGANTE, COMPLEJO, INNOVACIÓN Y TRADICIÓN JUNTOS EN UNA BOTELLA.

www.bodegadesarria.com

Jóvenes, aunque solidariamente preparados



OPTIMISMO y empatía, habilidades sociales y de comunicación, cohesionar y motivar... Se presuponen ciertas capacidades, se ofrecen determinados conocimientos y se exigen funciones concretas para crear una red de expertos, objetivo del curso "Monitor especialista en programas de sensibilización al desarrollo". Esta iniciativa, que reúne a 25 jóvenes de entre 18 y 35 años, desde el 3 de abril y hasta el 27 de junio, ha supuesto una formación pionera en Navarra, gracias a la Fundación ISCOD-UGT.

El curso forma parte del proyecto "Solidarízate: Jóvenes navarros por la Educación en Valores", que incluye prácticas en diferentes ONGD y talleres dirigidos a Programas de Iniciación Profesional, Escuelas Taller y Formación Profesional.

Cuatro bloques conforman la parte teórica del curso (100 horas): Animación sociocultural aplicada a la educación para el desarrollo; Técnicas específicas en la educación en el tiempo libre; Sensibilización para la educación para el desarrollo y Políticas de juventud municipal, autonómica y estatal y evaluación. Son contenidos basados en la Educación en el Tiempo Libre y la Educación para el desarrollo, impartidos por profesores especialistas de la Escuela de tiempo libre Redes, de Aragón, como Manuel Moreno Rojas o Sergio Sahún Abad, delegado de ISCOD en Aragón.

Eduarne Ibero Redín y Lourdes Álvarez Pajares, dos jóvenes trabajadoras sociales incorporadas a la Fundación ISCOD-UGT en enero de 2009, son las encargadas de llevar adelante el curso: "Con él, queremos conseguir un efecto multiplicador, que posibilite lanzarlo en años sucesivos, que se conozca y que se sepa que funciona", señala Álvarez.

Prácticas y talleres. La aplicación de los contenidos formativos adquiridos tendrá lugar en verano y en el último trimestre del año, "cuando más volumen de trabajo y necesidad de ayuda manifiestan las organizaciones".

Ibero y Álvarez han presentado dos acciones de sensibilización al Gobierno de Navarra, un cine fórum y un concurso de fotografía, con los Objetivos de De-

sarrollo del Milenio (ODM) como eje, en los que participarán los alumnos del curso que deseen realizar prácticas en ISCOD. Otras ONG, como Medicus Mundi, han manifestado también su interés en contar con estos nuevos especialistas.

A través de Beatriz Martínez, miembro de la Unidad de Promoción y Desarrollo de Inafre, encargada de la gestión de las cualificaciones en las Escuelas Taller, se ha producido el acercamiento a centros educativos para realizar talleres basados en los ODM, la educación en valores o la perspectiva de género.

Se han planteado 10 talleres, dos por cada centro, de una hora cada uno, para los que se ha editado material multimedia con información y dinámicas para trabajar en el aula, para entregar al profesor y a los alumnos.

ISCOD-UGT forma a jóvenes como monitores especialistas en programas de sensibilización al desarrollo

Cooperación al desarrollo. Tres son los proyectos de Cooperación al Desarrollo que ISCOD gestiona en Navarra. En El Salvador, un programa trata de fortalecer el movimiento campesino en la defensa de sus derechos, mediante la investigación, medición, escrituración y registro en 90 haciendas de tierras excedentarias y tierras de vocación agrícola del Estado para garantizar seguridad jurídica a familias campesinas en situaciones de hecho; además, ofrece formación en materia agraria para frenar la adjudicación indebida de tierras y un plan de fomento del diálogo social para concretar y frenar la reversión del proceso de Reforma Agraria.

En Bolivia, un proyecto ofrece la posibilidad de seguir estudiando a los niños y niñas de comunidades con altos niveles de pobreza, baja cobertura escolar y bajo porcentaje de deserción escolar.

Por último, en Ecuador, se trabaja el fenómeno migratorio, sur-norte y sur-sur, desde un enfoque de protección y defensa de los derechos humanos en general y económicos y laborales, en particular, de los trabajadores migrantes.

En un momento en el que la situación del sector de la Construcción es compleja y difícil, los cimientos para afrontar la recuperación se asientan en la formación. La Fundación Laboral de la Construcción ofrece los materiales necesarios, como señala Severo García Pesquera, vicepresidente de la Fundación y adjunto a la Secretaría General de MCA-UGT: "El próximo curso contamos con dos titulaciones, una de Técnico de Grado Medio en Operación y Mantenimiento en Maquinaria de Construcción y otra, en Obras de Albañilería".

El título de ESO (Educación Secundaria Obligatoria) y el de 8º de la ya desaparecida EGB (Educación General Básica) dan paso directo a cualquiera de los dos cursos, mientras que quienes procedan de los Programas de Iniciación Profesional (PIP), entre 16 y 21 años, deberán superar la prueba de acceso a estudios de grado medio. Eso sí, uno de los pilares de esta formación es asumir el compromiso de asistir a las clases: "No se puede empezar el curso sin tener claro que se puede terminar", recalca García.

Se trata de una formación totalmente gratuita, concertada por el Gobierno de Navarra, y que cuenta con profesores con años de experiencia en las enseñanzas impartidas. Ambas titulaciones se extienden durante dos años, a cuyo término se obtiene un título oficial, que asegura el dominio de un oficio; permite, además, seguir un itinerario formativo por el que se adquiere un Grado Superior (1.000 horas) y, si se desea continuar, un título universitario.

Dos años de duración. La FP de Grado Medio en Operación y Mantenimiento en Maquinaria de Construcción, novedad este curso y "con una

Formación constructiva



La Fundación Laboral de la Construcción propone dos titulaciones para obtener una carrera profesional en el sector

mayor salida en la actualidad debido al desarrollo de obras públicas", en palabras de García, imparte materias como Organización de los trabajos de maquinaria de construcción o Elevación y desplazamientos de cargas, durante el primer año, y Sondeos y perforaciones o Seguridad en la construcción, durante el segundo. Por su parte, la titulación de técnico en Obras de Albañilería in-

cluye la formación en Obras de Fábrica o Conducciones lineales sin presión.

Las clases se desarrollan de 8.30 a 14.30 horas, de lunes a viernes, en las propias instalaciones de la Fundación, que cuenta con 3.400 metros cuadrados de superficie, en el polígono industrial de Areta. Del total de las 2.000 horas de las que consta cada una de las titulaciones, 380 son horas de prácticas en empresas constructoras.

El primer paso para quien opte por esta vía pasa por matricularse: se han establecido dos plazos de matrícula, uno ordinario, del 1 al 20 de julio y otro, extraordinario, del 1 al 15 de septiembre. Para ampliar la información, se puede contactar con la Fundación en el teléfono 948 382 348 o en su página web, <http://navarra.fundacionlaboral.org>.



Las oportunidades de las TIC en el sindicato

Maite Cuesta

A mundialización que impulsa el neoliberalismo se articula en torno a mercados altamente internacionalizados y desregulados, no siendo posible sin la existencia de las TIC (Tecnologías de la Información y de la Comunicación) que constituyen poderosas redes de captura y transmisión de información y permiten el proceso de concentración económica y decisional: <http://www.ugt.es/globalizacion/revunion177.htm>

Dentro de los nuevos campos de desarrollo de las TIC aparece un nuevo escenario de formación: la Teleformación. IFES Navarra lanza por primera vez un buen número de cursos on line a través de su plataforma de teleformación, especializados en idiomas y ofimática avanzada en un entorno sencillo, cómodo y ameno con una navegabilidad ágil e intuitiva, con la intención de llegar a toda la geografía navarra sin importar las distancias. Nacen nuevos roles en los que las funciones del Tutor On Line implican mayor actuación como mentor-guía

y en los que el alumno pasa de ser un sujeto pasivo a otro más reflexivo y activo.

AUNQUE las TIC ofrecen nuevas oportunidades al sindicato y a los trabajadores, hasta el día de hoy las albergamos, pero difícilmente las asimilamos y es que, de momento, muchos siguen viéndolas únicamente como un gasto. Su asimilación exige la penetración de los Sistemas de Información en la toma de decisiones y mejora de procesos. Es entonces cuando hablamos de la necesidad del alineamiento estratégico entre la tecnología y los objetivos de la Organización.

Es importante que las nuevas generaciones de sindicalistas se desenvuelvan con facilidad en las TIC y entre todos sepamos construir nuevos puentes entre sindicatos y empresas comprometidas en buenas prácticas laborales.



C/Bideberri 28 Polígono Industrial Areta 31620 Huarte (NAVARRA) Tel: 948 38 23

CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA DE GRADO MEDIO

www.navarra.fundacionlaboral.org

TÉCNICO EN OBRAS DE ALBAÑILERÍA

NUEVO CURSO TÉCNICO EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA DE CONSTRUCCIÓN

Formación impartida en el centro de formación para la Construcción **más moderno y mejor equipado.**

Formación **GRATUITA** (concertada por el Gobierno de Navarra).

Sólo necesitas el **Título de ESO** o haber aprobado la **prueba de acceso** a estudios de grado medio.

400 horas de **prácticas en empresas.**

Título Oficial con el que iniciarás tu camino profesional para llegar donde tú quieras.

CONTENIDOS DE LOS CURSOS

PRIMER CURSO

- Obras de fábrica
- Revestimientos continuos conglomerados
- Seguridad en la construcción
- Adm., gestión y comercializ. en la pequeña empresa
- Formación y orientación laboral

SEGUNDO CURSO

- Org. de los trabajad. de obras de albañilería
- Cubiertas e impermeabilizaciones
- Conducciones lineales sin presión
- Proyecto integrado
- Formación en centro de trabajo

CONTENIDOS DE LOS CURSOS

PRIMER CURSO

- Organización de los trabajos de maquinaria de construcción (380 h)
- Excavaciones y demoliciones (380h)
- Elevación y desplazamiento de cargas (105h)
- Administración, gestión y comercialización en la pequeña empresa (95h)

SEGUNDO CURSO

- Firmes (285 horas)
- Sondeos y perforaciones (200 horas)
- Seguridad en la construcción (110 horas)
- Formación y orientación laboral (65 horas)
- Formación en centro de trabajo (380 horas)

NO ES NECESARIO CARNET DE CONDUCIR DE NINGÚN TIPO



PLAZO PARA INSCRIPCIONES: **HASTA EL 20 DE JULIO**

Colaboración *literaria*

Tasús Burguete, nacida en Aibar, agente inmobiliario y de seguros, participa en el grupo de poesía Ángel Urrutia del Ateneo Navarro, en la revista "Bailén Digital" (revista del Ayuntamiento de dicha ciudad), y en "Luces y sombras". Obtuvo el segundo puesto en el certamen Poetas del Ebro y acaba de publicar un poemario titulado "Hacia la luz desnuda".

Mis manos

-cesto de mimbre donde se filtra el tiempo-

Hoy, en un despiste del tiempo,
me he contemplado
en ese espejo que todos guardamos
lejos de la luz.
Desnudo mi cuerpo de mañanas,
con la piel arañada de pasado,
voy encontrando sus huellas.

Reposo el camino en mis manos,
caricias esculpidas con golpes de amor,
de risa en derrotas,
de victoria en llantos;
Indulgentes, infinitas, y a veces solas.

Hoy, en un despiste del tiempo,
me he contemplado
más silenciosa, más pequeña;
pero si alguna vez,
-remotamente alguna vez-
no estuvieran tus manos en mis manos,
mi piel, mi alma y mi cuerpo,
morirían en la memoria
por no ser ni amante ni amada,
algo de nada, y mucho de nadie,
infinitamente sola,
y más mortal que nunca.

Porque son estas manos
las que sostienen mi alma y mi cordura,
las que al conocerte se reconocen,
las que te aman más allá de la pequeña
muerte.

Sí, estas manos,
esta piel, este cuerpo,
que van anclándose en esta vida,
preparada para vestirse de frío.

En el recibidor

Antes de que entres en tu refugio
y te olvides de mí,
deposita en la bandeja de nuestra vida
-junto a las llaves de mi silencio-
la pereza de tu mirada,
y en el perchero cuelga el abrigo
de tus sentimientos ausentes.
Esta noche, ya ves, me he vestido
como aquellos días tan lejanos,
cuando creíamos que éramos especiales,
los únicos en saber amar,
cuando mi voz era el crujir de la leña,
el latido del mar,
o quizás no fue así,
y fue siempre como ahora.

Maldigo tanto engaño,
por crecer a tu lado todo lo disipó el
tiempo.
Mas nada importa ya.
Hoy mi boca no puede tragar tanta voz,
tus demonios y mis ángeles
a las palabras han dado licencia,
palabras que, en el alma prisioneras,
en mi garganta cicatrizan,
palabras que penan
como duele la tristeza ante el trago último

Nuestro agente

MELCHOR CALLEJA

Presidente de la UGT de Navarra
durante 22 años

S ENTARSE a hablar con Melchor Calleja es un lujo para cualquiera que tenga una mínima sensibilidad sindical. Él ha vivido en primera persona la historia reciente del movimiento sindical en Navarra, desde sus comienzos, en los convulsos sesenta, hasta la actualidad. Sus palabras recorren fechas, nombres, lugares, recuerdos, anécdotas y, sobre todo, rebosan emoción y pasión, esa pasión que transmiten los que viven y luchan por una causa justa.

Cuarenta y un años de trabajo sindical, treinta y cuatro afiliado a la UGT, veintiséis años como miembro del Comité de Robert-Bosch Sistemas de Frenado, cinco en diferentes cargos de la Ejecutiva de la MCA y veintiséis como miembro de la Comisión Ejecutiva de la UGT de Navarra, veintidós de ellos como Presidente. Las cifras hablan por contundencia, y Melchor lo confiesa: "La UGT ha sido y es mi vida, y, hay que reconocerlo, sin el apoyo de la familia no se puede llevar una vida sindical como la mía; tengo una mujer sensacional que siempre lo ha comprendido".

Melchor comenzó y concluyó su trayectoria laboral en la misma empresa, Robert-Bosch Sistemas de Frenado (antigua Bendibérica), en la que trabajó desde los 21 años. Tal como él mismo confiesa, "estoy jubilado en la empresa, pero en el sindicalismo sigo y seguiré porque de esto uno no se jubila. Son muchos años aquí trabajando -añade- y las relaciones con la gente han sido buenas. Estoy integrado totalmente en la UGT, y el que ya no sea Presidente no quita para que esté aquí para echar una mano en aquello que sea necesario, para eso estamos".

Calleja recuerda sus comienzos con nostalgia, pero sin perder la dosis de realidad que aportan los recuerdos más duros, porque eran otros tiempos, en los que hacer sindicalismo era bastante más difícil que ahora, con represión, enfrentamientos y un régimen dictatorial al frente. Se sumergió en el trabajo sindical en 1968, a raíz de una huelga importante que hubo



«Ya no estoy en la empresa, pero del sindicalismo uno no se jubila nunca»

en Navarra. Fue elegido como jurado de empresa en el sindicato vertical en representación de su empresa, aunque mantuvo su independencia sindical y se situó al margen de las siglas que comenzaron a surgir por entonces. Fue en 1975, en una manifestación del Primero de Mayo, cuando contactó por primera vez con la UGT: "Ví a unos trabajadores con la bandera de la UGT y me dirigí a ellos, me preguntaron dónde trabajaba y me pusieron en contacto con un compañero de la empresa de la UGT; entonces fue cuando me afilié. Éramos pocos y teníamos la sede en una buhardilla de San Antón".

Melchor recuerda que con la muerte del dictador "se legalizaron los sindicatos y vinieron muchos a afiliarse, 11.500 en toda Navarra", cifra que se reduciría considerablemente años después por problemas internos del sindicato. Fueron años difíciles, por los numerosos conflictos laborales, por las tensiones dentro de la UGT y por la forma de hacer sindicalismo: "El sistema era asambleario, estabas siempre a expensas de lo que dijera una

asamblea, no era operativo". Calleja señala el año 1983 como un hito, con un giro importante encabezado por la Ejecutiva dirigida por Miguel Ángel Ancizar, de la que él mismo formó parte: "Era la época de la reconversión industrial y había que tomar decisiones importantes y ahí fue la UGT la que dio la cara, con planteamientos de negociación, intentando buscar soluciones. A raíz de esto crecimos y se normalizaron las relaciones sindicales con la patronal y con el Gobierno. Se empezó con los acuerdos para el empleo, que fue un planteamiento de la UGT, y se avanzó en la concertación social. Fruto de todo esto fue el Acuerdo Intersectorial de 1995 y el nacimiento de órganos como el Servicio Navarro de Empleo y el Tribunal Laboral".

En cuarenta y un años de sindicalismo, Melchor Calleja recuerda momentos buenos y no tan buenos, "como la bomba del año 1980 en la sede de la calle Isaac Albéniz". Sin embargo, Melchor se queda con lo positivo y resalta que "lo que se ha conseguido ha sido gracias a la aportación de todos los compañeros y compañeras que han trabajado dentro del sindicato, que han dado la cara en las empresas". Melchor, es un trabajador nato y un sindicalista de bandera, humilde, generoso y agradecido, como refleja su disposición a seguir en la brecha: "Para lo que sea, ahí estamos".



De la ceniza y otros bienes perecederos.

José Luis Allo
Fundación Milagro XXI.

■ De la ceniza y otros bienes perecederos es un poemario de unos 100 poemas que está dividido en cuatro partes. En la primera, la temática es amorosa en todas sus facetas, hay amores carnales, filiales, maternos... La segunda parte está configurada con poemas de desamor, conceptuales, con mucha carga filosófica. La tercera está compuesta por el poema más largo del libro, en el que el autor habla del alzheimer. El poemario termina con un poema de pocos versos que, por su forma, pretende ser provocador, aunque el cómo está dicho no tiene nada que ver con el fondo de lo que se quiere decir.



Relatos autobiográficos.

Thomas Bernhard
Anagrama.

■ Con motivo del vigésimo aniversario del fallecimiento del escritor Thomas Bernhard (1931-1989), Anagrama reúne en un único volumen los cinco libros autobiográficos del autor, aparecidos en su momento por separado con los siguientes títulos: "El origen", "El sótano", "El aliento", "El frío" y "Un niño". En realidad, lo autobiográfico es en Bernhard un pretexto literario para hablar en primera persona y emprender las famosas y furiosas invectivas que le convirtieron en un escritor tan temido como denostado. En este ciclo que se presenta como autobiográfico, pero donde lo supuestamente vivido por el autor no es más que la base en la que asentar una gran construcción novelesca, el nacionalismo y el catolicismo centroeuropeo, de los que a juicio del autor habían nacido los horrores de la Segunda Guerra Mundial, son el objetivo principal de quien, con lucidez, ironía y vitalidad, persigue mantener las libertades de pensamiento y acción en épocas y lugares donde no hay mucho margen para ellas.

MÚSICA



Mr. Lucky.

De Chris Isaak. Reprise records.

Tras siete años sin sacar al mercado ningún disco nuevo, Chris Isaak presenta este "Mr. Lucky", donde no hay ni más ni menos que lo que siempre ha habido en todos sus discos: el sonido que caracterizó los años cincuenta en toda su extensión y esplendor, desde el más puro rock and roll a, sobre todo, las baladas que cuentan los más tristes desamores; esas baladas que parecen haber sido compuestas para ilustrar las películas de David Lynch y que Chris Isaak interpreta como sólo su maestro Roy Orbison hubiera interpretado. Ni más ni menos que eso, al igual que en todos sus discos anteriores, sin trampa ni cartón.

DVD



Todos los largometrajes de un genio del cine.

Sergei Parajanov,
Divisa Home Video.

■ Considerado por quienes conocen su cine como uno de los directores más sorprendentes del siglo XX, Sergei Parajanov (1924-1990) es para el público en general un perfecto desconocido. Nacido en Georgia de padres armenios, Parajanov desarrolló un personalísimo universo poético, hecho a base de elementos de las culturas europeas y orientales, que cristalizaría a mediados de los años 60 en su primera obra maestra indiscutida: "El color de la granada". Sin embargo, esa película tuvo dificultades para ser estrenada bajo el dominio soviético y el

propio director terminaría en la cárcel, sin poder volver a rodar hasta los años 80, época de la que datan nuevas obras maestras como "La leyenda de la fortaleza de Suram" y "Ashik kerib". Ha pasado un cuarto de siglo desde entonces y por fin hoy las obras de este gran autor son accesibles en España gracias al pack que acaba de editar el sello Divisa en colaboración con el Consejo del Cine Ruso. En él se reúnen todos los largometrajes de este director imprescindible y algunos documentales sobre su figura y su manera de hacer cine.

Inés G. de Amezúa

El muerto encima

ALGUIEN dijo que, como sabemos desde el crac del 29, cuando los ricos saltan por las ventanas en pleno pánico financiero, no es raro que antes o después caigan sobre los pobres. Vamos, que nada tiene de infrecuente desde la Gran Depresión que los platos rotos de los desahuciados financieros los terminen pagando quienes menos recursos y culpa tienen de las crisis cíclicas, inherentes al sistema económico. Nuestro modelo productivo actual, basado en la baja cualificación profesional de los trabajadores contratados y los bajos salarios, confirma lo dicho por aquel: hoy y aquí, son los trabajadores contratados en peores condiciones y con peor salario los que están pagando más cara una crisis que ni de lejos produjeron. La cifras no pueden ser más elocuentes a ese respecto: el 80% de los despidos que se vienen produciendo desde que quienes se llaman Andana desataron la catástrofe económica han tenido por víctimas a trabajadores que padecían un contrato temporal en precario, mayoritariamente dentro de la empresa privada. Eso significa, igualmente, que la abrumadora mayoría de quienes han sufrido un despido en los últimos doce meses eran los trabajadores con un salario peor.

DE modo que, a las dos características más destacables del modelo productivo español, a saber, bajos salarios y baja cualificación de unos trabajadores contratados en precario, hay que sumarle una tercera característica puesta en evidencia por las cifras del último año: alta tasa de despido, en caso de crisis súbita, de quienes menos culpa tienen

de nada. Así las cosas y con tales cifras estadísticas raya en el sarcasmo que haya quien todavía propugne, a modo de solución de la crisis, mayores facilidades para un despido de por sí ya fácil. Raya en el sarcasmo porque quien pide más medidas flexibilizadoras lo que está pidiendo en realidad es que, en caso de que a un trabajador en precario le caiga encima un despido empresarial, a la víctima no le quede ni el derecho al pataleo. Evidentemente, y puesto que las crisis son consustanciales al sistema económico, no sólo sería inaceptable que se diesen más facilidades para despedir, sino que es necesario encaminarse hacia otro modelo productivo en el que, además de ampliarse las coberturas económicas del desempleo, se incida en la cualificación y formación de todos los trabajadores, y, muy especialmente, de aquellos que más lo necesitan, los más desfavorecidos y precarizados, por aquello de que no les caiga encima el muerto al que no mataron en caso de crisis, suicidio económico o despropósito financiero.



Carlos García



Gestión Social e Inversiones, s.l.

**UNA REALIDAD CON
GARANTÍA DE FUTURO**

Parque Tomás Caballero nº 2
3ª planta , oficina 6
31006 Pamplona

Tel. 948 15 40 04 - Fax 948 15 07 27